

## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 221 DEL 17.03.2025

**OGGETTO:** RICONOSCIMENTO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI PER I DIPENDENTI DELLA PIANTA ORGANICA AGGIUNTIVA DELL'A.S.P. "DANIELE MORO" A DECORRERE DAL 01.01.2024. APPROVAZIONE GRADUATORIA DEFINITIVA.

### IL DIRETTORE GENERALE

#### VISTA

- la Legge regionale 19 dell'11.12.2003 recante "Riordino del sistema delle istituzioni pubbliche di assistenza e beneficenza";
- il decreto dell'Assessore regionale per le relazioni internazionali, comunitarie e autonomie locali 27 dicembre 2004, n. 8, e 23.02.2017 n.247 di approvazione dello statuto dell'Azienda pubblica di servizi alla persona "Daniele Moro" di Codroipo (UD);
- la deliberazione commissariale n. 12 del 30.04.2024 recante "Conferimento incarico di Direttore Generale dell'Asp Daniele Moro" e con i poteri attribuiti dall'art. 15 dello statuto aziendale;

**DATO ATTO** che l'A.S.P. "Daniele Moro" è l'Ente gestore del Servizio Sociale dei Comuni del Medio Friuli, in virtù di apposita delega conferita dagli stessi ed esercitata a partire dall'01.01.2008,

**RICHIAMATA** la Convenzione istitutiva del servizio sociale dei comuni dell'ambito territoriale Medio Friuli e atto di delega della gestione all'Asp Daniele Moro "per l'esercizio in forma associata della funzione di cui all'art. 17, co. 1 e co. 2 della L.R. 6/2006" e sottoscritta tra le parti in data 19.12.2019 scaduta il 31.12.2024;

**RICHIAMATO** l'art.19 della Convenzione su indicata in cui gli "effetti della stessa e dell'atto di delega si intendono prorogati fino alla sottoscrizione dei nuovi accordi";

**RICHIAMATA** la deliberazione dell'Assemblea dei Sindaci dell'Ambito Territoriale del Medio Friuli n.18/2024 del 18.11.2024 che ha individuato come Ente Gestore l'ASP "Daniele Moro" a cui seguirà la firma di una nuova Convenzione;

#### RICHIAMATO:

- il Contratto collettivo di Comparto Unico del personale non dirigente del Friuli Venezia Giulia – triennio normativo ed economico 2019-2021 del 19.07.2023, di seguito per brevità CCRL;
- il Regolamento sulle progressioni orizzontali del 05.04.2019;
- il Contratto Decentrato Integrativo aziendale/territoriale 2019-2021 dell'11.09.2019;
- la determinazione dirigenziale n. 126 del 10.02.2025 con la quale si costituisce in via definitiva il Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2024, e che prevede per il riconoscimento di nuove progressioni economiche un importo massimo pari a € 25.225,34;

- il Contratto Decentrato Integrativo del personale non dirigente della Pianta Organica Aggiuntiva – parte economica 2024, con il quale sono stati delineati -anche- i criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche;
- il parere positivo del Revisore dei Conti in merito alla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa della P.O.A., pervenuto al protocollo aziendale n. 4791 del 28.02.2025;

**CONSIDERATO** che, ai sensi dell'art. 45 del CCRL del 19.07.2023, il fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa è destinato ad attuare le progressioni economiche orizzontali all'interno delle categorie, nonché alla produttività collettiva;

**VERIFICATI** i requisiti ed applicati i criteri per l'attribuzione della posizione economica successiva;

**CONSIDERATO** che n. 18 dipendenti sono in possesso dei requisiti per poter partecipare alla selezione;

**RITENUTO** di poter riconoscere la progressione economica orizzontale al 50% degli aventi diritto così come richiamato dalla Circolare della ragioneria dello Stato n. 15/2019 con riferimento all'art. 23 co. 2 del D.Lgs. n. 150/2009 e art. 52 co. 1bis del D.Lgs. n. 165/2001;

**RITENUTO PERTANTO** di poter riconoscere a n. 9 dipendenti la progressione economica orizzontale, come da allegato conservato agli atti d'ufficio;

**VERIFICATO** che ai sensi dell'art. 6 bis L. 241/90 come è aggiunto dall'art. 1 comma 41 L. 190/2012 non sussistono casi di conflitto di interessi né sono stati comunicati i motivi di astensione previsti dagli artt. 3 e 7 del D.P.R. n. 62/13 da parte dell'istruttore del presente atto;

**RICHIAMATO** il D.Lgs. 33/2013 e s.m.i. recante "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";

**TUTTO** ciò premesso;

## D E T E R M I N A

1. di riconoscere a n. 9 dipendenti che hanno maturato il diritto, per criteri di anzianità e merito, la progressione economica orizzontale di fascia all'interno della stessa categoria, così come previsto dal CCRL e dal Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Aziendale/Territoriale 20019-2021, come da allegato conservato agli atti d'ufficio;
2. di applicare la nuova fascia retributiva con decorrenza 01.01.2024 ai dipendenti di cui sopra;
3. di erogare a ciascun dipendente gli arretrati se spettanti e di darne evidenza nel cedolino di marzo 2025;
4. di registrare l'importo di € 11.857,12 per i motivi esplicitati in premessa e come specificato di seguito:

	Conto di bilancio	Centro di Costo
--	-------------------	-----------------

		20050521 "Fondo POA Produttività – Progressioni"	AMB01
Periodo di riferimento	2024	10.223,49 €	49,07 €
	2025	1.572,84 €	11,72 €

5. di comunicare la presente disposizione a persone e uffici interessati.

IL DIRETTORE GENERALE  
Fabio Di Lenardo

---

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Ai sensi della L.R. n. 19/2003, in conformità al disposto dell'art. 8 bis, la responsabile alle pubblicazioni attesta l'avvenuta pubblicazione del presente atto all'albo pretorio on line del sito web istituzionale, dal 17.03.2025 e per quindici giorni consecutivi.

Addì, 17.03.2025

LA RESPONSABILE  
Nara Collino