

Letto, confermato e sottoscritto

IL PRESIDENTE
F.to BEUZER dott.ssa Piera

IL DIRETTORE GENERALE
F.to TOFANI dott.ssa Nicoletta

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Ai sensi del vigente statuto attesto che il presente atto è stato pubblicato all'albo Pretorio On Line in data **31/05/2022** e vi rimarrà esposto per 15 gg. consecutivi fino al **15/06/2022**.

L'IMPIEGATO RESPONSABILE
F.to CLEMENTE Mattia

Data 31/05/2022

ATTESTATO DI ESEGUIBILITA'

La presente deliberazione è divenuta immediatamente eseguibile dalla sua data ai sensi art.9, comma 9 del vigente statuto e ai sensi art. 6, comma 2 bis L.R. 19/2003 e smi.

Copia conforme all'originale ad uso amministrativo.

addì _____

IL DIRETTORE GENERALE

COPIA

N° 12 del Reg. Del



AZIENDA PUBBLICA di SERVIZI alla PERSONA "CASA PER ANZIANI"

VERBALE DI DELIBERAZIONE

OGGETTO: **Approvazione Relazione performance 2021**

L'anno **duemilaventidue** il giorno **trenta** del mese di **maggio** alle ore **17.45**, nella sala riunioni dell'ASP, in seguito a convocazione disposta con avvisi recapitati ai singoli componenti, si è riunito il Consiglio di Amministrazione.

Sono intervenuti:

NOMINATIVO	CARICA	PRESENTE	
Piera BEUZER	Presidente	Si	
Federica ZUCCOLO	VicePresidente	Si	
Fabiano MIANI	Consigliere	Si	
Gilberto PIVA	Consigliere	Si	
Stefano SANTI	Consigliere	Si	
		5	

Assiste il Direttore Generale **dott.ssa Nicoletta TOFANI**

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta e li invita a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

RICHIAMATE le proprie deliberazioni

- n. 9 di data 28.06.2021 con la quale è stato approvato il documento programmatico denominato “Piano della prestazione e della performance” per il triennio 2021-2023;
- n. 20 del 27.10.2021 con la quale si è provveduto
 - 1) all’approvazione degli obiettivi assegnati al Case Manager Relazionale per l’anno 2021;
 - 2) alla variazione di alcuni obiettivi assegnati al personale al fine di garantire il raggiungimento degli stessi;
 - 3) alla revisione della scheda obiettivi assegnata al Direttore Generale;

DATO ATTO che durante l’anno 2021 sono stati mantenuti gli assetti organizzativi definiti nel corso del 2020 a seguito dello stato di emergenza dichiarato dall’OMS nel 2020, prorogato per tutto l’anno 2021;

ATTESO che, ai sensi di quanto previsto dal documento aziendale inerente il sistema di valutazione della performance dell’ASP in aderenza all’art. 10 del D. Lgs. n. 150/2009, il processo prevede una fase di rendicontazione che si concretizza nei seguenti passaggi

- a) la predisposizione di una Relazione sulla performance, validata dall’Organismo di valutazione ai sensi dell’art. 14, comma 4, lett. C) del D. Lgs. N. 150/2009 e approvata dall’organo di indirizzo politico-amministrativo;
- b) che tale validazione, ai sensi del successivo comma 6 del citato articolo 14, è condizione inderogabile per l’accesso agli strumenti premiali adottati dall’ente, che nello specifico ad oggi sono costituiti dalle retribuzioni di risultato dei dirigenti e delle posizioni organizzative, nonché dall’incentivo alla produttività riconosciuto al personale;

VISTA la Relazione sul Piano delle prestazioni e della Performance dell’anno 2021 predisposta dal Direttore Generale in data 23 maggio 2022, e prevalidata in data 24.05.2022 dall’O.I.V., Dott.ssa Valentina Bruni, giusto protocollo n. 1679 del 25.05.2022;

PRESO ATTO che dalla relazione si rileva una percentuale media di raggiungimento degli obiettivi operativi valutati pari al 99,6% così suddivisi

- **100% di obiettivi raggiunti per l’area socio assistenziale,**
- **99 % per l’area amministrativa contabile**
- **100% per l’area tecnica.**

e pertanto una eccellente performance complessiva dell’ente nonostante il contesto emergenziale in cui la struttura si è trovata ad operare durante l’anno 2021, che conferma l’efficienza del modello organizzativo adottato dall’ente;

VISTI i pareri di regolarità tecnica e contabile;

VISTI

- lo Statuto dell’A.S.P. “Casa per Anziani”;
- il vigente Regolamento di Organizzazione dell’ASP;

- Il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150
- la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 21 del 31.12.2020, di approvazione del Bilancio di previsione 2021 e pluriennale 2021-2023;

A VOTI FAVOREVOLI UNANIMI espressi a norma di legge;

DELIBERA

di fare integralmente proprie le premesse alla presente deliberazione e sulla base delle stesse

1. di approvare la “Relazione sulla performance 2021”, così come prevalidata dall’O.I.V. e riprodotta nel testo allegato al presente provvedimento del quale costituisce parte integrante e sostanziale;
2. di disporre la pubblicazione della Relazione sul sito web nella sezione “Amministrazione Trasparente” sotto sezione “Performance” sottosezione “Relazione sulla Performance”, ai sensi dell’art. 10, comma 8, lett. B) del D. Lgs. 33/2013;

ed inoltre, con separata votazione, con voti espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi e per gli effetti di cui all’art. 6, comma 2 bis della L.R. 11.12.2003, n. 19.