



# COMUNE DI ZUGLIO

## Verbale di deliberazione della Giunta comunale

SEDUTA del 15/05/2020

**OGGETTO:** Approvazione Piano delle Performance 2020-2022 - Piano delle risorse e degli obiettivi 2020

L'anno **duemilaventi** il giorno **quindici** del mese di **maggio** convocato per le ore **11.00**, con avviso e ordine del giorno spediti nei modi e termini di legge, si è riunita la Giunta Comunale in sessione

A trattazione dell'argomento in oggetto, in seduta

Sono intervenuti:

Nome dell'Assessore	Carica	Presente	
M.d.L. Battista Molinari	Sindaco	Si	
Marco Zamolo	ViceSindaco	Si	
Katia Morassi	Assessore	Si	
Sara Simonetti	Assessore	Si	
		<b>4</b>	<b>0</b>

Delibera immediatamente eseguibile

Art. 17, comma 12, L.R. n.17/04

Assume la presidenza il **M.d.L. Battista Molinari** nella sua qualità di **Sindaco**.

Assiste il Segretario comunale Sig. **Martino Del Negro**

La seduta è legale ed il Presidente apre la discussione sull'oggetto sopra indicato.

OGGETTO: OGGETTO: Approvazione Piano delle Performance 2020-2022 - Piano delle risorse e degli obiettivi 2020.

## *LA GIUNTA COMUNALE*

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

VISTO, in particolare, l'articolo 4 del medesimo decreto, in base al quale le amministrazioni pubbliche sviluppano in coerenza con i contenuti della programmazione finanziaria e del bilancio il "ciclo di gestione della performance" articolato sulla definizione ed assegnazione degli obiettivi da raggiungere in collegamento alle risorse, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori, nonché sulla conseguente misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, con connesso utilizzo di sistemi premianti e di valorizzazione del merito e con rendicontazione finale dei risultati sia all'interno che all'esterno dell'amministrazione;

CONSIDERATO CHE, ai sensi degli articoli 10 e 15 del predetto decreto legislativo n. 150/09, l'organo di indirizzo politico-amministrativo di ciascuna amministrazione definisce, in collaborazione con i vertici della stessa, un documento programmatico triennale, redatto annualmente, denominato Piano della performance, da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi;

VISTO il D.Lgs. 74/2017 con il quale sono state apportate diverse modifiche all'impianto del citato D.Lgs. 150/2009 che si possono riassumere come segue:

- Ogni amministrazione pubblica è tenuta a misurare e a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti o gruppi di dipendenti. Oltre agli obiettivi specifici di ogni amministrazione, è stata introdotta la categoria degli "obiettivi generali", che identificano le priorità strategiche delle pubbliche amministrazioni coerentemente con le politiche nazionali; questi sono definiti - con linee guida adottate con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, previa intesa in sede di Conferenza unificata - tenendo conto del comparto di contrattazione collettiva di appartenenza.

- Viene riconosciuto, per la prima volta, un ruolo attivo dei cittadini ai fini della valutazione della performance organizzativa, anche attraverso sistemi di rilevamento della soddisfazione degli utenti in merito alla qualità dei servizi. La valutazione negativa è presa in considerazione ai fini dell'accertamento delle responsabilità dirigenziale e per l'applicazione del licenziamento disciplinare, se resa a tali specifici fini. Le valutazioni performance organizzativa sono predisposte tenendo conto anche delle esperienze svolte dalle agenzie esterne e degli esiti del confronto tra i soggetti appartenenti alla rete nazionale per la valutazione delle amministrazioni pubbliche. La valutazione della performance individuale dei dirigenti è collegata anche ai comportamenti

organizzativi richiesti per il più efficace svolgimento delle funzioni assegnate.

- L'adozione del Piano della performance e della Relazione e il ciclo di programmazione economico-finanziaria avranno un coordinamento temporale. Il Piano della performance è predisposto a seguito della presentazione alle Camere del DEF e in coerenza con le note integrative al bilancio di previsione, ed è adottato entro il 31 gennaio di ogni anno.

- Sono previsti nuovi meccanismi di distribuzione delle risorse destinate a remunerare la performance, affidate al contratto collettivo nazionale. Si abolisce il meccanismo delle fasce di merito obbligatorie, prevedendo che i contratti collettivi nazionali stabiliscano la quota di risorse destinata a remunerare la performance organizzativa ed individuale, garantendo la differenziazione dei trattamenti economici

VISTO gli artt. 39-42 della L.R. 18/2016 e s.m.i. (Capo dedicato alla valutazione della prestazione); VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 11 del 05/04/2019, resa immediatamente eseguibile, di approvazione del bilancio pluriennale 2019/2021;

DATO ATTO che l'OIV del Comune di Zuglio è composto, giusta Deliberazione dell'U.d.P. dell'Unione Territoriale Intercomunale della Carnia n. 113 del 10/07/2017, nelle persone di: Leopoldo Coen, Miori Mariateresa e Barusso Edoardo. Tale organismo così come previsto dal D.Lgs. n. 150/2009 e dalla L.R. n. 16/2010 ha il compito, tra l'altro, di monitorare il funzionamento complessivo del sistema di valutazione, comunicare tempestivamente le criticità riscontrate e applicare il sistema di valutazione;

RITENUTO, pertanto, di adottare l'allegato piano triennale della performance 2020-2022, unitamente alla puntuale definizione degli obiettivi 2020;

VISTO l'art. 169 del D. Lgs. 267/2000 e s.m.i. che prevede l'obbligatorietà dell'adozione del Piano Esecutivo di Gestione (PEG) solo per i comuni con popolazione superiore a 5000 abitanti, fermo restando l'obbligo di rilevare unitariamente i fatti gestionali secondo la struttura del piano dei conti di cui all'art. 157, comma 1-bis;

DATO ATTO che l'ultimo comma del citato art. 169 prevede che "...il piano dettagliato degli Obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del presente testo unico e il piano della performance di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel PEG";

DATO ATTO che il documento assolve alle finalità di cui all'art. 169, assorbendo, seppur in forma semplificata, anche i contenuti del PEG e del Piano dettagliato degli obiettivi;

VISTI il Programma Triennale per la prevenzione della corruzione, integrato con il Piano triennale per la trasparenza e l'integrità 2020/2022 approvato con deliberazione giunta n. 14 del 31.01.2020;

## **DELIBERA**

- 1) di approvare il documento integrato " Piano della performance 2020-2022 e Piano delle risorse e degli obiettivi 2020" allegato al presente provvedimento;
- 2) di dare atto che il presente provvedimento verrà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente, nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente";
- 3) la presente delibera viene dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi art.1, c.19, LR

21/2003.

IL PRESIDENTE

f.to **M.d.L. Battista Molinari**

IL SEGRETARIO COMUNALE

f.to **Martino Del Negro**

---

**CERTIFICATO DI ESEGUITA PUBBLICAZIONE**

Il sottoscritto, certifica che copia della presente deliberazione viene pubblicata, mediante affissione, all'albo pretorio del Comune per quindici giorni consecutivi dal **18/05/2020** al **02/06/2020** a sensi e per gli effetti dell'art.1, comma 15, L. R. 21/2003.

L'IMPIEGATO ADDETTO

f.to **Anna Pia Zamolo**

---

Si attesta che entro il periodo di pubblicazione della presente non sono state presentate denunce o reclami o richieste di controllo

Lì, \_\_\_\_\_

---

Copia

addì \_\_\_\_\_

Il Funzionario Incaricato

\_\_\_\_\_