

## L'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

Relazione sul funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e dell'integrità dei controlli predisposta ai sensi dell'art. 6 comma 6, lettera a), della L.R. 16/2010

L'organismo indipendente di Valutazione del Comune di Tricesimo, secondo quanto previsto dal D.lgs. 150/2009, all'art. 14, nonché dalla L.R. 16/2010, art. 6 comma 6, lettera a), con la presente trasmette la relazione sul monitoraggio del funzionamento complessivo del sistema di valutazione, della trasparenza e dell'integrità dei controlli interni. I contenuti della stessa sono riferiti al 2015.

Per la redazione della presente relazione l'O.I.V. ha preso spunto dalle indicazioni previste nelle delibere Anac (ex Civit) n. 23/2013 e n. 4/2012, non essendo ad oggi pubblicate le linee guida previste dall'art. 6 comma 9 della citata L.R. 16/2010.

In particolare in merito al funzionamento complessivo del sistema valutazione e di misurazione della performance l'O.I.V. evidenzia quanto segue:

il Comune di Tricesimo ha avviato sin dal 2012 il Controllo di Gestione con l'obiettivo di introdurre "progressivamente" (secondo quanto espressamente disposto dalla normativa regionale – art. 6 della L.R. 16/2010) il sistema di misurazione e valutazione della prestazione (performance) nell'ente.

Il percorso formativo organizzato dall'Amministrazione ha consentito al personale di apprendere le tecniche di project management, per la gestione degli obiettivi di sviluppo, le tecniche per la mappatura delle attività ordinarie e dei processi gestiti dall'ente e di utilizzo degli indicatori di performance.

L'ente si è quindi dotato di un apposito software dedicato per la gestione dell'intero ciclo della performance, formando il personale e diffondendo l'utilizzo del programma in tutti i servizi dell'ente, è inoltre entrato a far parte di una rete di enti locali per la condivisione delle metodologie di misurazione della performance e del controllo di gestione.

Negli anni successivi il sistema di programmazione e controllo è quindi andato a regime.

Anche per il 2015 l'ente ha garantito l'attuazione del ciclo della performance, ed in particolare si conferma che sono stati regolarmente predisposti:

- la definizione e assegnazione, con il Piano della prestazione, degli obiettivi da raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;
- la misurazione e valutazione della performance sia per l'attività ordinaria che per gli obiettivi di sviluppo dell'ente;
- la rendicontazione dei risultati raggiunti con le Relazioni sulla prestazione a consuntivo.
- l'applicazione dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito: si è regolarmente concluso il processo per l'attribuzione delle indennità di risultato 2014 e 2015 per i titolari di posizione organizzativa. Per quanto riguarda il restante personale, l'impossibilità di procedere alla corresponsione dei compensi incentivanti la produttività per il periodo antecedente il 2012, periodo per il quale non era stato predisposto alcun Piano della prestazione, contestata dai

sindacati, che in conseguenza di ciò non hanno sottoscritto l'accordo per l'utilizzo delle risorse decentrate per gli anni successivi, ha di fatto congelato la corresponsione dei compensi anche per il periodo successivo 2014 - 2016.

### **Verifica degli obblighi di attuazione della trasparenza**

L'O.I.V. ha effettuato gli appositi monitoraggi 2015 sullo stato dell'attuazione degli obblighi di legge con riferimento alla trasparenza, gli esiti del monitoraggio, trasmessi all'amministrazione e pubblicati sul sito internet dell'ente non hanno evidenziato criticità.

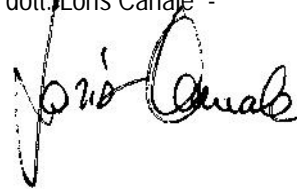
### **Conclusioni e criticità in essere**

Permane anche nel periodo considerato dalla presente relazione la criticità sul ritardo dell'approvazione del Piano della prestazione già precedentemente evidenziata. L'O.I.V., pur riconoscendo e valorizzando il percorso dall'ente, anche con riferimento allo scenario regionale degli enti con la medesima dimensione, invita nuovamente l'Amministrazione a fare il possibile per predisporre il Piano della prestazione entro 20 giorni dall'approvazione del bilancio di previsione, come previsto dalla normativa vigente (art. 169 comma del D.lgs. 267/2000).

Tricesimo, 15 marzo 2017

L'Organismo Indipendente di Valutazione

- dott. Loris Canale -



Documento firmato digitalmente