

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE

VERBALE **n. 7 del 02.07.2026**

OGGETTO: Incontro tra l'Organismo Indipendente di Valutazione e il Direttore Generale

L'anno duemilaventisei addì due del mese di luglio alle ore 09:30 in video conferenza, sono presenti l'ing. Sergio Veneziano OIV dell'Ente e Fabio Di Lenardo Direttore Generale.

Si premette che l'Ing. Veneziano è stato nominato OIV dell'Ente giusta Deliberazione commissariale n. 16 del 10.10.2023 ed ha assunto l'incarico con decorrenza 01.11.2023.

L'odierna riunione è stata convocata dall'OIV giusta nota pec del 25.06.2026, con il seguente Ordine del Giorno:

1. Valutazione personale dirigente e non.

* * * * *

Il Direttore Generale introduce l'incontro illustrando brevemente gli ultimi avvenimenti inerenti la situazione aziendale in stato di commissariamento.

Il Direttore Generale riporta l'approvazione del Regolamento di funzionamento dell'OIV con delibera commissariale n. 28 del 15.12.25.

Il Direttore Generale illustra il PIAO 2026-2028 approvato con delibera commissariale n. 5 del 16.02.2026 includendo il relativo Organigramma aggiornato e lo stato del ciclo delle performance in corso. L'OIV prende atto del PIAO 2026-2028 e ne valida i contenuti.

L'OIV ha verificato la distribuzione dei premi per la performance 2024, nonché le retribuzioni di risultato, definita con i seguenti atti:

- determinazione Dirigenziale n. 86 del 02.02.2026 con oggetto "Erogazione premi performance organizzativa/individuale del Fondo premialità e condizioni di lavoro ai dipendenti dell'ASP Daniele Moro disciplinati dal CCNL Comparto Sanità non dirigenti - periodo 01.01.2024-31.12.2024";
- determinazione Dirigenziale n. 90 del 02.02.2026 con oggetto "Erogazione premi performance del Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa ai dipendenti della Pianta Organica Aggiuntiva dell'ASP Daniele Moro disciplinati dal CCRL Comparto Unico FVG non dirigenti - periodo 01.01.2024-31.12.2024";
- determinazione Dirigenziale n. 87 del 02.02.2026 con oggetto "Presa d'atto raggiungimento obiettivi ed erogazione retribuzione di risultato del Dirigente Coordinatore Sociale -Anno 2024";
- determinazione Dirigenziale n. 88 del 02.02.2026 con oggetto "Presa d'atto raggiungimento obiettivi ed erogazione retribuzione di risultato del Dirigente Professioni Sanitarie -Anno 2024";
- determinazione Dirigenziale n. 94 del 02.02.2026 con oggetto "Presa d'atto raggiungimento obiettivi ed erogazione retribuzione di risultato del Dirigente Servizio Qualità e Coordinamento Servizi alla Persona -Anno 2024";
- determinazione Dirigenziale n. 95 del 02.02.2026 con oggetto "Presa d'atto raggiungimento obiettivi ed erogazione retribuzione di risultato del Responsabile del Servizio Sociale dei comuni nell'ambito territoriale del medio friuli -Anno 2024".

Pertanto, conferma la conformità della distribuzione dei premi per la performance e delle retribuzioni di risultato rispetto alla contrattazione ed alla valutazione.

L'OIV passa alla valutazione delle strutture organizzative per l'anno 2025.

Relativamente al personale non dirigente appartenente al CCNL Comparto Sanità, l'OIV prende atto della seguente documentazione:

- determinazione Dirigenziale n. 903 del 15.12.25 con oggetto "Costituzione in via provvisoria del Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali e del Fondo premialità e condizioni di lavoro - CCNL Comparto Sanità non dirigenti 2022/2024 - Anno 2025";
- Certificazione alla costituzione fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali e fondo premialità e condizioni di lavoro Anno 2025 da parte del Revisore dei Conti (prot. 22226 del 22.12.25);
- Contratto Integrativo Aziendale - parte economica 2025;
- determinazione Dirigenziale n. 134 del 23.02.2026 con oggetto "Verifica utilizzo fondi anno 2024 e approvazione costituzione in via definitiva del Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali e del Fondo premialità e condizioni di lavoro - Anno 2025 - CCNL Comparto Sanità non dirigenti 2022/2024".
- Certificazione alla contrattazione del fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali e fondo premialità e condizioni di lavoro Anno 2025 da parte del Revisore dei Conti (prot. 1345 del 28.01.26).

Successivamente, l'OIV valuta in seconda istanza le schede di valutazione di prima istanza del personale non dirigente effettuando i seguenti controlli:

- anagrafica valutato, relativa funzione organizzativa e contrattuale
- posizione sovraordinata del valutatore
- attribuzione valutazione del valutatore
- calcolo della valutazione
- eventuali osservazioni
- data valutazione, firme del valutatore e firma per accettazione del valutato

L'OIV procede alla valutazione in seconda istanza delle schede di valutazione per i seguenti reparti:

- ✓ Fisioterapia
- ✓ Infermeria
- ✓ OSS
- ✓ Amministrativi
- ✓ Coordinatori e posizioni organizzative

L'OIV approva e conferma valutazione di prima istanza per le schede di valutazione del personale non dirigente Comparto Sanità.

Relativamente al personale non dirigente appartenente alla Pianta Organica Aggiuntiva del CCRL del Comparto Unico del Friuli-Venezia Giulia, l'OIV prende atto della seguente documentazione:

- determinazione Dirigenziale n. 800 del 06.11.2025 con oggetto "Costituzione in via provvisoria del Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa ai sensi dell'art. 45 del CCRL 19.07.2023 - Pianta Organica Aggiuntiva - Anno 2025";
- Certificazione alla costituzione del Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa Anno 2025 da parte del Revisore dei Conti (prot. 21241 del 10.12.2025);
- Contratto Decentrato Integrativo del personale non dirigente - Parte economica 2025;
- determinazione Dirigenziale n. 316 del 21.04.2026 con oggetto "Verifica utilizzo fondo anno 2024 e approvazione costituzione definitiva del Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa Anno 2025 ai sensi dell'art. 45 del CCRL 19.07.2023 - Pianta Organica Aggiuntiva";
- Certificazione alla contrattazione del Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa Anno 2025 da parte del Revisore dei Conti (prot. 21457 del 15.12.2025).

Successivamente, l'OIV valuta in seconda istanza le schede di valutazione di prima istanza del personale non dirigente effettuando i seguenti controlli:

- ✓ anagrafica valutato, relativa funzione organizzativa e contrattuale
- ✓ posizione sovraordinata del valutatore
- ✓ attribuzione valutazione del valutatore
- ✓ calcolo della valutazione

- ✓ eventuali osservazioni
- ✓ data valutazione, firme del valutatore e firma per accettazione del valutato

L'OIV procede alla valutazione in seconda istanza delle schede di valutazione del personale non dirigente Pianta Organica Aggiuntiva del CCRL del Comparto Unico del Friuli-Venezia Giulia e approva e conferma valutazione di prima istanza.

Relativamente alla valutazione del Direttore Generale, l'OIV prende atto della deliberazione Commissariale n. 23/2025 per l'attribuzione degli obiettivi. L'OIV, in mancanza di criteri di misurazione e valutazione, stabilisce quale criterio di misurazione la stessa pesatura per tutti gli obiettivi attribuiti e il punteggio massimo per ciascun obiettivo del 16,67% in modo da avere una valutazione risultante in centesimi.

L'OIV procede alla valutazione del Direttore Generale prendendo atto della relazione di raggiungimento degli obiettivi 2025 del 06.06.2026 e attribuendo i seguenti punteggi:

- a) obiettivo a): 16,67% L'OIV ritiene di accogliere le giustificazioni addotte e di attribuire il punteggio come obiettivo raggiunto, per cause non attribuibile alla direzione.
- b) obiettivo b): 16,67% L'OIV ritiene di accogliere le giustificazioni addotte e di attribuire il punteggio come obiettivo raggiunto, per cause non attribuibile alla direzione.
- c) obiettivo c): 16,67%
- d) obiettivo d): 16,67%
- e) obiettivo e): 16,67%

L'OIV attribuisce al Direttore Generale punteggio di 100/100.

Relativamente alla valutazione del Dirigente delle Professioni Sanitarie, l'OIV prende atto della seguente documentazione:

- determinazione Dirigenziale n. 905 del 16.12.2025 con oggetto "Approvazione costituzione Fondo retribuzione degli incarichi, Fondo retribuzione di risultato e Fondo retribuzione delle condizioni di lavoro - Anno 2025 - CCNL Area Sanità 2019-2021 dirigenti";
- Certificazione alla costituzione del Fondo retribuzione degli incarichi, Fondo retribuzione di risultato e Fondo retribuzione delle condizioni di lavoro Anno 2024 da parte del Revisore dei Conti (prot. 22228 del 14.12.2025).

L'OIV, in mancanza di criteri di misurazione e valutazione, stabilisce quale criterio di misurazione la stessa pesatura per tutti gli obiettivi attribuiti e il punteggio massimo per ciascun obiettivo di 25% in modo da avere una valutazione risultante in centesimi.

L'OIV procede alla valutazione del Dirigente delle Professioni Sanitarie prendendo atto della relazione di raggiungimento degli obiettivi 2025 del 09.02.2026 e attribuendo i seguenti punteggi:

- 1) obiettivo 1: 25%
- 2) obiettivo 2: 25%
- 3) obiettivo 3: 0%. L'OIV reputa non raggiunto l'obiettivo.
- 4) obiettivo 4: 12,5%. L'OIV reputa raggiunto metà dell'obiettivo, in quanto il dirigente relaziona in maniera puntuale sui report mensili, ma non sui risultati del questionario di gradimento dei servizi offerti.

L'OIV attribuisce al Dirigente delle Professioni Sanitarie il punteggio di 63/100.

Relativamente alla valutazione del Dirigente Coordinatore Sociale e del Dirigente del Servizio Qualità e Coordinamento Servizi alla Persona, l'OIV prende atto della seguente documentazione:

- determinazione Dirigenziale n. 904 del 16.12.2025 con oggetto "Approvazione costituzione del Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori - Anno 2025 - CCNL Area Funzioni Locali 2019-2021";
- Certificazione alla costituzione del Fondo retribuzione di posizione e Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori Anno 2025 da parte del Revisore dei Conti (prot. 22227 del 22.12.2025).

L'OIV, in mancanza di criteri di misurazione e valutazione, stabilisce quale criterio di misurazione la stessa pesatura per tutti gli obiettivi attribuiti e il punteggio massimo per ciascun obiettivo del 33,33% sia per il Dirigente Coordinatore Sociale che per il Responsabile Area Servizi Sociali dei comuni, in modo da avere una valutazione risultante in centesimi.

L'OIV procede alla valutazione del Dirigente Coordinatore Sociale prendendo atto della relazione di

raggiungimento degli obiettivi 2025 del 02.02.2026 e attribuendo i seguenti punteggi:

1. obiettivo 1: 33,33%
2. obiettivo 2: 33,33%
3. obiettivo 3: 33,33%.

L'OIV attribuisce al Dirigente Coordinatore Sociale punteggio di 100/100.

L'OIV procede alla valutazione del Responsabile Area Servizi Sociali dei comuni prendendo atto della relazione di raggiungimento degli obiettivi 2025 del 14.01.2026 e attribuendo i seguenti punteggi:

- 1) obiettivo 1: 16.66%. L'OIV reputa raggiunto metà dell'obiettivo, in quanto ci sono da effettuare altre azioni necessarie da effettuare.
- 2) obiettivo 2: 33.33%
- 3) obiettivo 3: 16.66%. L'OIV reputa raggiunto metà dell'obiettivo, in quanto ci sono da effettuare altre azioni necessarie da effettuare.

L'OIV attribuisce al Responsabile Area Servizi Sociali dei comuni punteggio di 67/100.

L'OIV, conclusa:

- la valutazione di seconda istanza del personale non dirigente Comparto Sanità
- la valutazione di seconda istanza del personale non dirigente Pianta Organica Aggiuntiva del CCRL del Comparto Unico del Friuli-Venezia Giulia
- la valutazione di prima istanza del Direttore Generale, del Dirigente Coordinatore Sociale, del Responsabile Area Servizi Sociali dei comuni, del Dirigente delle Professioni Sanitarie.
- procede alla validazione del processo di misurazione e valutazione organizzativa e individuale.

Le parti concordano di procedere come segue:

- l'Ente nomina la Struttura Tecnica Permanente;
- l'Ente pubblica sul sito istituzionale dell'Ente il presente Verbale dell'OIV.

Esaurita la trattazione di punti all'O.D.G. la seduta si conclude alle ore 14:00.

L'OIV
(ing. Sergio Veneziano)



Il Direttore Generale
(Fabio Di Lenardo)

