

## **ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE**

### **VERBALE** n. 3 del 20.06.2024

**OGGETTO: Incontro tra l'Organismo Indipendente di Valutazione, il Direttore Generale, il Responsabile Anticorruzione e Trasparenza e l'Ufficio Personale dell'ASP "Daniele Moro" di Codroipo.**

L'anno duemilaventiquattro addì venti del mese di giugno alle ore 11:00 in video conferenza, sono presenti l'ing. Sergio Veneziano OIV dell'Ente, Fabio Di Lenardo Direttore Generale, Barbara Duriavig Responsabile Anticorruzione e Trasparenza e Nara Collino Assistente Amministrativo dell'Ufficio Personale.

Si premette che l'ing. Veneziano è stato nominato OIV dell'Ente giusta Deliberazione commissariale n. 16 del 10.10.2023 ed ha assunto l'incarico con decorrenza 01.11.2023.

L'odierna riunione è stata convocata dall'OIV giusta nota pec del 14.06.2024, con il seguente Ordine del Giorno:

- 1) Progettazione regolamenti e organigramma;
- 2) Valutazione personale dirigente e non.

\* \* \* \* \*

Relativamente al punto 1) all'ordine del giorno, la Responsabile Anticorruzione e Trasparenza Barbara Duriavig condivide l'avvenuta predisposizione dell'atto di nomina della Struttura Tecnica Permanente e la bozza del Regolamento di funzionamento dell'OIV, i quali sono in fase di presentazione al nuovo Commissario nominato con delibera di Giunta Regionale n. 555 del 18.04.2024. Ci si confronta in merito al numero dei componenti della S.T.P. anche in relazione ai propri ruoli ed in rappresentanza di quali C.C.N.L.

Si procede successivamente ad un confronto in merito alla composizione dell'Organigramma, richiamando quanto condiviso nel precedente incontro, andando a modificare/integrare il personale e gli incarichi esterni affidati, ed analizzando quelle che sono le eventuali criticità. Si condividono due tipi di Organigramma: uno "funzionale" recante i nominativi delle figure apicali da pubblicare in Amministrazione Trasparenza; mentre uno completo recante tutti i nominativi e da aggiornare ogni qualvolta ci sia una dimissione e/o assunzione e/o affidamento di incarico. Entrambi vengono quindi aggiornati alla data odierna e vanno approvati con delibera commissariale.

Relativamente al punto 2) all'ordine del giorno, l'ing. Veneziano illustra le diverse fasi in cui si articola il Ciclo della Performance, partendo dal piano delle performance, che con riferimento all'anno 2025 andrà approvato entro gennaio, fino ad arrivare alla validazione finale del ciclo delle performance da parte dell'OIV. Quest'ultimo chiarisce anche quelle che sono le competenze rispetto alle schede di valutazione degli obiettivi.

Successivamente l'ing. Veneziano procede nella lettura e analisi delle schede di valutazione già redatte, condividendo quanto mancante e quanto da integrare.

Inoltre chiede la trasmissione di:

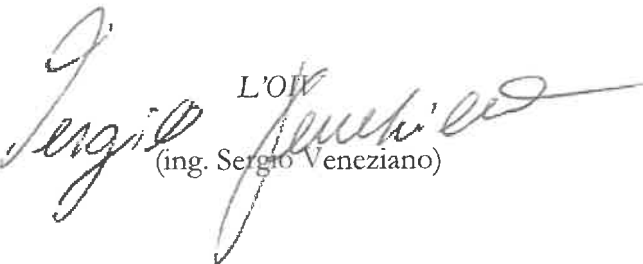
- Tabella per la valutazione del raggiungimento degli obiettivi del Direttore Generale e del Dirigente Coordinamento Sociale;
- Tabella per la valutazione del raggiungimento degli obiettivi del Responsabile del Servizio Sociale dei Comuni;
- Tutte le schede di valutazione consegnate, a lui mancanti.


Le parti concordano di procedere come segue:

- l'Ente nomina la Struttura Tecnica Permanente;
- l'Ente adotta il Regolamento di funzione dell'OIV;
- l'Ente approva e pubblica il nuovo Organigramma aziendale aggiornato al 20.06.2024;
- l'Ente trasmette all'OIV le tabelle utili alla valutazione del raggiungimento degli obiettivi del Direttore Generale, dei Dirigenti e della Responsabile del Servizio Sociale dei Comuni;
- l'Ente trasmette all'OIV gli atti di costituzione dei fondi 2023/2024;
- l'Ente pubblica sul sito istituzionale dell'Ente il presente Verbale dell'OIV.

Il presente sarà perfezionato per scambio via email.

Esaurita la trattazione di punti all'O.D.G. la seduta si conclude alle ore 12:50

  
L'OIV  
(ing. Sergio Veneziano)

  
Il Responsabile del Servizio  
Anticorruzione e Trasparenza  
(Barbara Durig)