DOTAZIONE ORGANICA - fabbisogno del personale 2017-2019

approvato con deliberazione del Consiglio d'Amministrazione n. 37 del 21.12.2016

	AREA DI ATTIVITÀ / Figura Professionale	PIANTA ORGANICA	posti coperti al 01.12.2016			INTEGRAZIONI / RIDUZIONI	Fabbisogno Triennale personale – modalità di reclutamento				DOTAZIONE ORGANICA
categoria			Posti coperti	Tempo pieno	Tempo parziale		Assunzioni concorso	Assunzioni mobilità	Assunzioni L. 68/99	Demansionamenti - Progressioni a diverso livello economico - Mutamenti di profili	SITUAZIONE DEFINITIVA
	AREA AMMINISTRATIVA / CONTABILE										
	Unità Operativa Amministrativa Contabile										
	Dirigente amministrativo	1	1	1	0	0					1
Ds	Collaboratore professionale amministrativo esperto cat D pos DS	1	0	0	0	0					1
D	Collaboratore amministrativo cat D	1	0	0	0	0					1
C	Assistente amministrativo cat C Ufficio personale e protocollo	1	1	1	0	0					1
C	Asssistente mministrativo cat C Ufficio Economico Finanziario	1	1	1	0	0					1
B	Coauditore amministrativo cat B Ufficio Segreteria e protocollo	1	1	1	0	0					1
B	Coauditore amministrativo cat B Ufficio Accettazione e contabilità ospiti	1	1	1	0	0					1
	AREA SANITARIA E SOCIOASSISTENZIALE										
Ds	Collaboratore professionale sanitario esperto	1	1	1	0	0					1
Bs	Operatore socio-sanitario cat Bs	22	18	16	2	+5	*				23
B	Operatore tecnico addetto assistenza (figure ad esaurimento) cat B	4	4	4	0	-1				*	3
B	Operatore tecnico specializzato lavanderia	5	4	4	0	0					5
	AREA TECNICA E TECNICO - MANUTENTIVA										
C	Operatore tecnico specializzato manutenzione Cat C	0	0	0	0	0					0
Bs	Operatore tecnico specializzato manutenzione Cat BS	1	0	0	0	+1	*				1
C	Istruttore Tecnico Cat C	1	1	0	1	0					1
D	Collaboratore Tecnico Professionale Cat D	0	0	0	0	0					0
B	Operatore tecnico manutenzione Cat B	2	2	2	0	0					2
	TOTALI	**42**	**35**	**32**	**3**	**+4**					**42**