



Comune di Arta Terme
Provincia di Udine

Arta Terme, 19 aprile 2018

Oggetto: L.R. 11.08.2010 n. 16, art. 6 comma 2 lettera b) – Relazione sulla prestazione – esercizio finanziario 2017.

Il presente documento, insieme con l'allegata scheda riepilogativa generale dei singoli aspetti del Piano della Prestazione 2017/2019 – costituisce la “Relazione sulla prestazione” relativa all'esercizio finanziario 2017, in conformità a quanto previsto con l'art. 6, comma 2, lettera b), della L.R. 11.08.2010 n. 16.

La scheda generale allegata, predisposta e sottoscritta dallo scrivente e dai responsabili di Servizio – Posizioni organizzative dell'Associazione, riepiloga in n° 4 schede analitiche (corrispondenti alle cinque aree di attività individuate e ai sei obiettivi strategici, funzionalmente unificate in unico documento) i risultati organizzativi raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli scostamenti intervenuti e puntualmente misurati.

Nelle schede sono riportati e verificati gli indicatori strategici, gli obiettivi operativi, correlati ai rispettivi indicatori, con raffronto fra valore atteso e risultati conseguiti. Agli indicatori strategici e operativi sono stati collegati e indicati i servizi coinvolti, con indicazione nominativa del personale. Nel campo note è stato inserito il punteggio conseguito per ogni singolo indicatore

La definizione del risultato conseguito e l'individuazione del personale coinvolto servirà a correlare la performance complessiva dell'Ente alla prestazione individuale delle singole posizioni organizzative e dei dipendenti: questa fase finale della valutazione sarà disposta con successivo specifico atto, tenendo conto e applicando quanto contenuto nel “*Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance e del sistema premiale*”.

Complessivamente - facendo riferimento a quanto previsto nel Piano della Prestazione in merito alla “assegnazione pesi e sistema di calcolo” - l'Ente raggiunge le soglie predeterminate di valutazione, sia per quanto riguarda gli aspetti strategici, sia per quanto riguarda gli aspetti operativi, generali e specifici, rispettivamente stabilite in 400 e 250 punti: le indicazioni analitiche e d'insieme sono riportate nella scheda allegata.

I valori dei punteggi ottenuti sono come di seguito riepilogati:

Obiettivi strategici:	punti 600
Obiettivi di mantenimento/operativi, generali e specifici:	punti 320

**Segretario Comunale
Dott. Bruno Cimenti**