

PIANTA ORGANICA AGGIUNTIVA DELL'A.S.P. "DANIELE MORO"

PRE - INTESA

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE

Parte economica 2026

In data 08.04.2026 presso la Sala Consiglio dell'ASP "Daniele Moro" di Codroipo (UD) si è riunita la delegazione trattante per la definizione del contratto collettivo decentrato integrativo per il personale non dirigente della Pianta Organica Aggiuntiva dell'A.S.P. "Daniele Moro" parte economica 2026 per la destinazione delle risorse del Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2026.

La delegazione trattante di parte pubblica:

- Presidente Fabio Di Lenardo – Direttore Generale;

La delegazione trattante di parte sindacale:

- Federico Fortin - Rappresentante territoriale FP CGIL;
- Diana Spagnolo - Rappresentante sindacale FP CGIL;
- Alessandro Dose - Rappresentante sindacale FP CGIL;
- Sabrina Bosa - Rappresentante sindacale CISL FP.

Nel corso dell'incontro, le parti come sopra rappresentate definiscono il contenuto della PRE-INTESA al contratto collettivo decentrato raggiunto in sede di Delegazione Trattante.

Premesse

Richiamato il Contratto Collettivo Regionale del Lavoro del personale non dirigente del Comparto Unico del Friuli Venezia Giulia – triennio normativo ed economico 2019-2021, sottoscritto in data 19.07.2023 (di seguito indicato come C.C.R.L. F.V.G.);

Richiamata la Deliberazione Commissariale n. 09 del 18.03.2024 con la quale veniva nominata la delegazione trattante di parte pubblica, ai sensi dell'art. 7 co. 3 del C.C.R.L. F.V.G. 19.07.2023, per la contrattazione collettiva decentrata integrativa;

Richiamata la costituzione in via provvisoria del Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa anno 2026 ai sensi dell'art. 45 del C.C.R.L. 19.07.2023, la quale reca la seguente proposta di utilizzo:

Proposta di utilizzo

DESTINAZIONI STABILI		
Progressioni economiche x34	83.713,85 €	108.225,91 €
Risorse stabili libere	24.512,06 €	
DESTINAZIONI VARIABILI		
Produttività	19.440,00 €	19.440,00 €
TOTALE		127.665,91 €

per quanto ciò premesso la Delegazione Trattante definisce quanto segue:

Art. 1 – Campo di applicazione, efficacia e durata

La presente pre-intesa del Contratto Decentrato Integrativo si applica al personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato in servizio presso l'ASP Daniele Moro di Codroipo (UD), ed inquadrato nella Pianta Organica Aggiuntiva, ed ha per oggetto la definizione dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione collettiva decentrata integrativa 2026 tra le diverse modalità di utilizzo.

Art. 2 – Costituzione del Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa 2026

Il Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa anno 2026 costituito, ai sensi dell'art. 45 del C.C.R.L. 19.07.2023, in via provvisoria, reca la seguente proposta di utilizzo:

40 del G.C.R.E. 10.07.2020, in via provvisoria, secondo legge n. 11 del 28.2.2019		
DESTINAZIONI STABILI		
Progressioni economiche x34	83.713,85 €	108.225,91 €
Risorse stabili libere	24.512,06 €	
DESTINAZIONI VARIABILI		
Produttività	19.440,00 €	19.440,00 €
TOTALE		127.665,91 €

Inoltre, sono state determinate le voci con finanziamento a carico del bilancio come segue:

Indennità di condizione di lavoro (ex disagio, rischio, maneggio valori) (art. 6 CCRL2018 - art. 38 CCRL2023)	31.458,00 €
Indennità per particolari responsabilità (art. 21 c. 2 lett. e) CCRL 2002)	9.000,00 €
TOTALE INDENNITA' FINANZIATA A BILANCIO	40.458,00 €
Lavoro straordinario	6.724,99 €
TOTALE COMPLESSIVO	47.182,99 €

Art. 3 – Criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche

Le risorse stabili libere per un importo pari a € 24.512,06 sono destinate al riconoscimento d'ufficio di nuove progressioni economiche ai sensi del "Regolamento delle Progressioni Orizzontali", in seguito all'applicazione della riserva del 50% delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno.

Art. 4 – Ripartizione delle voci con finanziamento a bilancio (art. 45, co. 10)

Per l'anno 2026 l'attribuzione di particolari responsabilità (art. 21, co. 2, lett. e) del CCRL 2002), già riconosciute ai dipendenti individuati, vengono compensate con un'indennità annua lorda di € 1.500,00. Mentre, con riferimento ai criteri ed all'importo delle indennità di condizione di lavoro nulla varia rispetto a quanto già stabilito nel Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Aziendale/Territoriale 2019-2021, pertanto vengono stimate per un importo totale lordo di € 40.458,00. Per effetto di un tanto vengono riparametrate le risorse a favore del lavoro straordinario che viene quantificato in un importo pari a € 6.724,99.

Tali voci, essendo imputate a carico del bilancio dell'ente, ad evidenza di eventuali risparmi sulle quote stanziare, daranno origine a economie di bilancio.

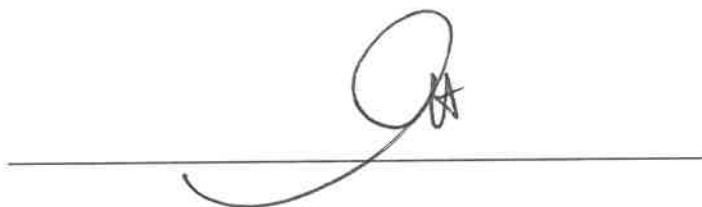
Art. 5 – Criteri per l'attribuzione delle misure dei premi correlati alla performance

L'erogazione dei premi correlati alla performance avverrà ai sensi del "Sistema di misurazione e valutazione della prestazione", per un importo totale pari a € 19.440,00.

Letto e sottoscritto, 08.04.2026

La delegazione trattante di parte pubblica:

- Presidente Fabio Di Lenardo
Direttore Generale



La delegazione trattante di parte sindacale:

- Federico Fortin
Rappresentante territoriale CGIL FP
- Diana Spagnolo
Rappresentante sindacale FP CGIL
- Alessandro Dose
Rappresentante sindacale FP CGIL
- Sabrina Bosa
Rappresentante sindacale CISL FP

