



COMUNE DI TRICESIMO
PROVINCIA DI UDINE

Medaglia d'oro al merito civile - Eventi sismici 1976

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

COPIA

ANNO 2022
N. 133 del Reg. Delibere

OGGETTO: PROGRAMMA FABBISOGNO TRIENNALE DEL PERSONALE 2022-2024 -
PIANO ASSUNZIONALE 2022 - SECONDA MODIFICA.

L'anno 2022 , il giorno 07 del mese di Dicembre alle ore 13:40 in modalità telematica si è riunita la Giunta Comunale. Fatto l'appello nominale risultano:

		Presente/Assente
Baiutti Giorgio	Sindaco	Presente
Artico Federico	Vice Sindaco	Presente
Bonassi Barbara	Assessore	Assente
Clocchiatti Marco	Assessore	Presente
Fabbro Lorenzo	Assessore	Presente
Iannis Barbara	Assessore	Presente
Vanone Alessandra	Assessore	Presente

Assiste il Segretario Peresson Dott.ssa Daniela.

Constatato il numero degli intervenuti, assume la presidenza il Sig. Baiutti Giorgio nella sua qualità Sindaco ed espone gli oggetti iscritti all'ordine del giorno e su questi la Giunta Comunale adotta la seguente deliberazione:

LA GIUNTA COMUNALE

VISTI

- l'art. 89, comma 5, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 in base al quale “Gli enti locali, nel rispetto dei principi fissati dal presente testo unico, provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti. Restano salve le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli enti locali dissestati e strutturalmente deficitari.”,
- l'art. 91, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 in base al quale “Gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio. Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla *legge 12 marzo 1999, n. 68*, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale.”;

RICHIAMATI altresì gli articoli 6 e 10 del vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, in materia di organigramma e programmazione del personale;

RICHIAMATE le proprie precedenti deliberazioni:

- n. 14 del 01.02.2022 con la quale è stato approvato il programma di fabbisogno del personale-piano assunzionale 2022-2024 quale allegato allo schema di DUP, successivamente approvato con deliberazione consiliare n. 4 del 22.02.2022;
- n. 58 del 25.05.2022 con la quale è stata apportata la prima modifica al programma di fabbisogno del personale-piano assunzionale 2022-2024;

DATO ATTO che, successivamente alle deliberazioni di cui sopra, sono sopravvenute ulteriori circostanze che rendono necessario un aggiornamento del Piano e precisamente:

- per l'anno 2022 è emersa la necessità di coprire un posto vacante cat. C presso l'Area Amministrativa e demografica mediante progressione di categoria (verticale) aperta al personale dipendente cat. B in possesso dei necessari requisiti. Tale assunzione va a completare le 6 assunzioni previste nell'anno 2022 e già espletate, tutte mediante accesso dall'esterno (effettuazione concorso, attingimento da graduatoria). Il limite massimo del 50% di copertura mediante progressione di categoria di personale interno all'Ente viene pertanto abbondantemente rispettato;
- per l'anno 2023, con avvio della procedura entro il 2022, è emersa la necessità di prevedere un posto a tempo determinato cat. C a tempo parziale (18 ore) da assegnare all'Area Amministrativa, ufficio demografico per la durata di un anno. Il ricorso ad una forma di lavoro a tempo determinato e part time è motivato dall'esigenza di far fronte ai carichi di lavoro dell'ufficio, sopperire alle assenze del personale a tempo indeterminato in attesa di una eventuale riorganizzazione dell'Area;
- per l'anno 2023 è prevista la copertura di un posto cat. B (profilo operatore dei servizi alla persona) presso la Casa di Riposo in sostituzione di una dipendente che cesserà per quiescenza. Considerata la attuale situazione dei dipendenti comunali della Casa di Riposo, l'inopportunità di scendere al di sotto di un certo numero degli operatori dei servizi alla persona comunali nonché l'elevatissimo costo dei servizi esterni sostitutivi di personale interno, si prevede inoltre la sostituzione di ogni altro dipendente che dovesse cessare a qualsiasi titolo;

Le operazioni di cui sopra garantiscono l'invarianza del numero dei posti previsti in dotazione organica, pari a 56, nonché l'invarianza dei posti coperti a tempo indeterminato cui si aggiunge il posto cat. C a tempo determinato part time.

PRESO ATTO, in ogni caso, che la dotazione organica, approvata come allegato al DUP 2022-2024, ha perso ogni valenza autorizzatoria alla luce delle nuove disposizioni che invece valorizzano lo strumento del piano del fabbisogno del personale e soprattutto la coerenza dello stesso con le previsioni di bilancio e il rispetto dei vincoli in materia di personale;

RITENUTO comunque di continuare a mantenere tale allegato, con scopo informativo/ricognitivo che viene aggiornato con la presente deliberazione rispetto a quanto approvato da ultimo con la deliberazione n. 58 del 25.05.2022;

EVIDENZIATO che risulta necessario effettuare una modifica al piano del fabbisogno di personale al fine di recepire le nuove situazioni/esigenze intervenute, come di seguito riportato:

<u>ANNO 2022:</u>	
- CESSAZIONI	Alla data di redazione del Piano sono note le seguenti cessazioni: - un dipendente cat. B (Area Tecnica, servizio manutentivo) - un dipendente cat. C (Area Entrate, patrimonio e assistenza) - un dipendente cat. D (Area Entrate, patrimonio e assistenza)
- ASSUNZIONI	Alla data odierna si è provveduto alla sostituzione dei dipendenti cessati cat. B, cat. C. e cat. D. Sono state inoltre effettuate le seguenti assunzioni: - un dip. cat. PLS per l'Area Polizia locale; - un dip. cat. C, profilo tecnico per l'Area Tecnica; - un dip. cat. D, profilo sociale per l'Area Casa di Riposo. Entro l'anno si prevede di effettuare la copertura di un posto vacante cat. C presso l'Area Amministrativa e demografica mediante progressione tra categoria (verticale) riservata a dipendenti cat. B dell'Ente in possesso dei necessari requisiti.
<u>ANNO 2023:</u>	
- CESSAZIONI	1 cat. B Casa di Riposo (alla data odierna)
- ASSUNZIONI	1 cat. C part time 50% a tempo determinato presso l'Area Amministrativa Inoltre si prevede di sostituire il personale che cesserà.
<u>ANNO 2024:</u>	
- CESSAZIONI	0 (alla data odierna)
- ASSUNZIONI	Si prevede di sostituire il personale che cesserà.

ACCERTATO che, nel rispetto dei nuovi vincoli di finanza pubblica in materia di spesa di personale, introdotti dalla L.R. 20/2020 e specificati con D.G.R. 1885/2020, il Comune di Tricesimo, comune ricompreso nella fascia > a 5.000 abitanti e quindi soggetto a un valore soglia del 27,20%, ha un valore di riferimento per l'anno 2022 pari al 18,57 % e pertanto di gran lunga inferiore al valore soglia. In valore assoluto la spesa di personale massima teoricamente sostenibile per l'anno 2022 riferita al macroaggregato 1.1.00.00.000 (determinato prudenzialmente tenendo conto del dato delle entrate senza detrazione delle spese del personale rimborsate) ammonta ad € 2.492.966,38 a fronte della spesa di personale prevista a bilancio, a seguito dell'ultima variazione di bilancio apportata, di € 1.927.061.03.

ACCERTATO inoltre che la spesa di personale quantificata nel bilancio di previsione 2022-2024, come modificata con la recente variazione di bilancio approvata dal Consiglio comunale nella

seduta del 28 novembre 2022, consente di dare attuazione alla modifica di cui alla presente deliberazione;

VISTO il parere dell'Organo di Revisione, acquisito con prot. 21845 del 07.12.2022;

DATO ATTO che in merito al presente atto, sarà esperita l'informativa alle Organizzazioni Sindacali;

ACQUISITO il parere in ordine alla regolarità tecnica reso dal Segretario Comunale, in qualità di responsabile della gestione giuridica del personale, nonché il parere di regolarità contabile reso dal responsabile del servizio economico-finanziario ex art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 e successive modificazioni e integrazioni;

Con votazione resa in forma palese, unanime

A voti unanimi, espressi in forma palese;

DELIBERA

1. di approvare l'allegato, parte integrante della presente deliberazione: a) programmazione triennale del fabbisogno del personale, ai sensi e per gli effetti dell'art. 91, comma 1 del TUEL. che sostituisce integralmente quello approvato con la propria precedente deliberazione n. 58 del 25.05.2022 avente ad oggetto la prima modifica del programma di fabbisogno del personale-piano assunzionale 2022-2024;
2. di approvare l'allegato, parte integrante della presente deliberazione: b) dotazione organica che sostituisce integralmente quello approvato con la propria precedente deliberazione n. 58 del 25.05.2022 avente ad oggetto la prima modifica del programma di fabbisogno del personale-piano assunzionale 2022-2024;
3. di dare atto che per il 2023, con avvio delle procedure di selezione nell'anno 2022, con la modifica di cui alla presente deliberazione, è previsto il ricorso a lavoro flessibile nella forma di un contratto di lavoro a tempo determinato, forma non più condizionata dal rispetto di limiti e massimali;
4. di evidenziare che qualsiasi atto di assunzione ovvero di copertura posti in mobilità, sarà avviato unicamente dopo aver attestato il rispetto dei limiti di spesa e delle previsioni normative inerenti;
5. di confermare, salvo le modifiche di cui ai precedenti punti 1 e 2, quanto stabilito e approvato con la deliberazione consiliare n. 4 del 22.02.2022;
6. di sottoporre al Consiglio comunale la modifica al DUP 2022-2024 limitatamente al Piano del fabbisogno del personale e alla dotazione organica, che ne costituiscono allegato, nella prima seduta utile;
7. di trasmettere la presente deliberazione alle R.S.U. e alle OOSS a titolo di informativa sindacale;
8. di demandare ai competenti uffici ogni conseguente atto di esecuzione della presente deliberazione.

Successivamente e con separata votazione

DELIBERA

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 1, comma 19 della L.R. 11.12.2003 n. 21 e s.m.i.-



COMUNE DI TRICESIMO

PROVINCIA DI UDINE

Medaglia d'oro al merito civile - Eventi sismici 1976

SERVIZIO FINANZIARIO E PERSONALE

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE: *PROGRAMMA FABBISOGNO TRIENNALE DEL PERSONALE 2022-2024 - PIANO ASSUNZIONALE 2022 - SECONDA MODIFICA.*

N. del. 2022/150

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Con riferimento all'art. 49, comma 1° del D.Lgs.n. 267/2000 del T.U.EE.LL., si esprime parere favorevole alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione.

Tricesimo, lì 07 dicembre 2022

Il Segretario comunale
F.TO DOTT.SSA DANIELA PERESSON

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Con riferimento all'art. 49, comma 1° del D.Lgs.n. 267/2000 del T.U.EE.LL., si esprime parere favorevole alla regolarità contabile sulla proposta di deliberazione in oggetto.

Comune di Tricesimo, lì 07 dicembre 2022

Il Responsabile del Servizio Finanziario
F.TO DOTT.SSA ANNA MELILLO

Letto, confermato e sottoscritto digitalmente ai sensi del D.lgs 82/2005 e s.m.i.,

Il Presidente
F.to Baiutti Giorgio

Il Segretario
F.to Peresson Dott.ssa Daniela

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Firmato digitalmente ai sensi del D.lgs 82/2005 e s.m.i.,

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata all'Albo pretorio on line dal 12/12/2022 al 26/12/2022 per quindici giorni consecutivi, ai sensi della L.R: n.21/2003 e successive modificazioni.

Comune di Tricesimo, lì 12/12/2022

Il Responsabile della Pubblicazione
F.to Caterina Salvatori

ATTESTATO DI ESECUTIVITA`

Firmato digitalmente ai sensi del D.lgs 82/2005 e s.m.i.,

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno 07/12/2022, poiché dichiarata immediatamente esecutiva(art.1, comma 19 della L.R. 11/12/2003 n. 21 come modificato dall'art.17 della L:R. 24/05/2004 n. 17).

Lì 12/12/2022

Il Responsabile dell'esecutività
F.to Caterina Salvatori

Copia conforme all'originale firmato digitalmente, in carta libera ad uso amministrativo.

Lì

Il Responsabile del Procedimento

COMUNE DI TRICESIMO

DOTAZIONE ORGANICA 2022

Il modifica

	AREA TECNICA –		AREA ECONOMICO-FINANZIARIA		CASA DI RIPOSO		AREA AMMINISTRATIVA E DEMOGRAFICA	
Categoria	Previsti in dotazione organica	In servizio	Previsti in dotazione organica	In servizio	Previsti in dotazione organica	In servizio	Previsti in dotazione organica	In servizio
A	0	0	0	0	0	0	0	0
B	7	4	0	0	11	7	2	2
C	5	5	4	3	2	2	6	5
D	2	1	1	1	2	1	2	2
PLS	0	0	0	0	0	0	0	0
PLA	0	0	0	0	0	0	0	0
PLB	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE	14	10	5	4	15	10	10	9

	AREA ENTRATE/TRIBUTI, PATRIMONIO, SERVIZI GENERALI		AREA POLIZIA LOCALE		TOTALE	
Categoria	Previsti in dotazione organica	In servizio	Previsti in dotazione organica	In servizio	Previsti in dotazione organica	In servizio
A	1	1	0	0	1	1
B	2	1	0	0	22	14
C	4	4	0	0	21	19
D	1	1	0	0	8	6
PLS	0	0	1	1	1	1
PLA	0	0	3	2	3	2
PLB	0	0	0	0	0	0
TOTALE	8	7	4	3	56	43

ANNO 2022:	
- CESSAZIONI	<p>Alla data di redazione del Piano sono note le seguenti cessazioni:</p> <ul style="list-style-type: none"> - un dipendente cat. B (Area Tecnica, servizio manutentivo) - un dipendente cat. C (Area Entrate, patrimonio e assistenza) - un dipendente cat. D (Area Entrate, patrimonio e assistenza)
- ASSUNZIONI	<p>Alla data odierna si è provveduto alla sostituzione dei dipendenti cessati cat. B, cat. C. e cat. D.</p> <p>Sono state inoltre effettuate le seguenti assunzioni:</p> <ul style="list-style-type: none"> - un dip. cat. PLS per l'Area Polizia locale; - un dip. cat. C, profilo tecnico per l'Area Tecnica; - un dip. cat. D, profilo sociale per l'Area Casa di Riposo. <p>Entro l'anno si prevede di effettuare la copertura di un posto vacante cat. C presso l'Area Amministrativa e demografica mediante progressione tra categoria (verticale) riservata a dipendenti cat. B dell'Ente in possesso dei necessari requisiti.</p>
ANNO 2023:	
- CESSAZIONI	1 cat. B Casa di Riposo (alla data odierna)
- ASSUNZIONI	1 cat. C part time 50% a tempo determinato presso l'Area Amministrativa Si prevede di sostituire il personale che cesserà.
ANNO 2024:	
- CESSAZIONI	0 (alla data odierna)
- ASSUNZIONI	Si prevede di sostituire il personale che cesserà.