



COMUNE DI TRICESIMO
PROVINCIA DI UDINE

Medaglia d'oro al merito civile - Eventi sismici 1976

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

ORIGINALE

ANNO 2022
N. 58 del Reg. Delibere

OGGETTO: PROGRAMMA FABBISOGNO TRIENNALE DEL PERSONALE 2022-2024 -
PIANO ASSUNZIONALE 2022 - PRIMA MODIFICA.

L'anno 2022 , il giorno 25 del mese di Maggio alle ore 17:55 nella sala comunale si è riunita la Giunta Comunale. Fatto l'appello nominale risultano:

		Presente/Assente
Baiutti Giorgio	Sindaco	Presente
Barbalace Renato	Vice Sindaco	Presente
Artico Federico	Assessore	Presente
Iannis Barbara	Assessore	Assente
Giorgiutti Natalino	Assessore	Presente
Vanone Alessandra	Assessore	Presente

Assiste il Segretario Peresson Dott.ssa Daniela.

Constatato il numero degli intervenuti, assume la presidenza il Sig. Baiutti Giorgio nella sua qualità Sindaco ed espone gli oggetti iscritti all'ordine del giorno e su questi la Giunta Comunale adotta la seguente deliberazione:

LA GIUNTA COMUNALE

VISTI

- l'art. 89, comma 5, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 in base al quale “Gli enti locali, nel rispetto dei principi fissati dal presente testo unico, provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti. Restano salve le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli enti locali dissestati e strutturalmente deficitari.”,
- l'art. 91, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 in base al quale “Gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio. Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla *legge 12 marzo 1999, n. 68*, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale.”;

RICHIAMATI altresì gli articoli 6 e 10 del vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, in materia di organigramma e programmazione del personale;

RICHIAMATA la propria precedente deliberazione n. 14 del 01.02.2022 con la quale è stato approvato il programma di fabbisogno del personale-piano assunzionale 2022-2024 quale allegato allo schema di DUP, successivamente approvato con deliberazione consiliare n. 4 del 22.02.2022;

DATO ATTO che, successivamente, sono sopravvenute ulteriori circostanze che rendono necessario un aggiornamento del Piano e precisamente:

- nell'ambito delle politiche di sicurezza messe in atto dall'Amministrazione, all'interno dell'Area Polizia locale, si valuta di assumere un dipendente cat. PLS (ausiliario del traffico) onde effettuare attività di prevenzione e accertamento delle violazioni che riguardano la sosta dei veicoli ai sensi del D. Lgs. 285/1992 nonché fornire collaborazione rispetto alla gestione amministrativa delle sanzioni;
- è stata maturata la decisione di rafforzare l'organico all'interno dell'Area Tecnica mediante assunzione di un dipendente cat. C, profilo tecnico;
- Nell'Area Casa di riposo si sono palesate le seguenti necessità:
 - la dipendente cat. D collocata in aspettativa sino al 12.06.2022 ne ha chiesto la prosecuzione, motivata dall'individuazione per un nuovo e diverso incarico di dirigente a tempo determinato, sino al 28.02.2027. Nella fattispecie considerata il collocamento in aspettativa è atto dovuto e di un tanto si potrà unicamente prendere atto;
 - si valuta quindi necessario, in considerazione del lungo periodo di aspettativa della dipendente cat. D, istituire un nuovo posto cat. D, profilo sociale, presso l'Area Casa di Riposo, da poter incaricare della titolarità di posizione organizzativa e, se in possesso dei necessari requisiti, della direzione della Casa di Riposo;
 - nelle more dell'espletamento del concorso di cui sopra si rende necessario riproporre una nuova procedura di selezione per un incarico ex art. 110 del TUEL per la durata di 6 mesi;
 - nel periodo intercorrente tra il termine dell'attuale incarico ex art. 110 TUEL e l'avvio del futuro incarico, si prevede di ricorrere a un rapporto di lavoro somministrato cat. D.

Alla luce delle previsioni sopra elencate, ed in particolare all'istituzione di nuove posizioni lavorative, si rende opportuno sopprimere, definitivamente, i seguenti posti in dotazione organica:

- un posto cat. B presso l'Area Casa di Riposo;
- un posto cat. B presso l'Area Tecnica.

In tal modo si garantisce l'invarianza del numero dei posti previsti in dotazione organica, pari a 56, assicurando, grazie alle assunzioni di cui sopra, una copertura di 47 posti (a fronte degli attuali 44).

PRESO ATTO, in ogni caso, che la dotazione organica, approvata come allegato al DUP 2022-2024, ha perso ogni valenza autorizzatoria alla luce delle nuove disposizioni che invece valorizzano lo strumento del

piano del fabbisogno del personale e soprattutto la coerenza dello stesso con le previsioni di bilancio e il rispetto dei vincoli in materia di personale;

RITENUTO comunque di continuare a mantenere tale allegato, con scopo informativo/ricognitivo;

EVIDENZIATO che risulta necessario effettuare una modifica al piano del fabbisogno di personale al fine di recepire le nuove situazioni/esigenze intervenute, come di seguito riportato:

ANNO 2022:	
- CESSAZIONI	Alla data di redazione del Piano sono note le seguenti cessazioni: - un dipendente cat. B (Area Tecnica, servizio manutentivo) - un dipendente cat. C (Area Entrate, patrimonio e assistenza) - un dipendente cat. D (Area Entrate, patrimonio e assistenza)
- ASSUNZIONI	Alla data odierna si è provveduto alla sostituzione dei dipendenti cessati cat. B e cat. C. Si prevede di sostituire il dipendente di prossima cessazione cat. D nonchè l'eventuale ulteriore personale che cesserà, con esclusione dell'eventuale personale cat. B afferente alla Casa di Riposo. Si prevedono inoltre le seguenti assunzioni: - un dip. cat. PLS per l'Area Polizia locale; - un dip. cat. C, profilo tecnico per l'Area Tecnica; - un dip. cat. D, profilo sociale per l'Area Casa di Riposo.
ANNO 2023:	
- CESSAZIONI	0 (alla data odierna)
- ASSUNZIONI	Si prevede di sostituire il personale che cesserà, con esclusione dell'eventuale personale cat. B afferente alla Casa di Riposo
ANNO 2024:	
- CESSAZIONI	0 (alla data odierna)
- ASSUNZIONI	Si prevede di sostituire il personale che cesserà, con esclusione dell'eventuale personale cat. B afferente alla Casa di Riposo

ACCERTATO che, nel rispetto dei nuovi vincoli di finanza pubblica in materia di spesa di personale, introdotti dalla L.R. 20/2020 e specificati con D.G.R. 1885/2020, il Comune di Tricesimo, comune ricompreso nella fascia > a 5.000 abitanti e quindi soggetto a un valore soglia del 27,20%, ha un valore di riferimento per l'anno 2022 pari al 19,40 % e pertanto di gran lunga inferiore al valore soglia. In valore assoluto la spesa di personale massima teoricamente sostenibile per l'anno 2022 riferita al macroaggregato 1.1.00.00.000 (determinato prudenzialmente tenendo conto del dato delle entrate senza detrazione delle spese del personale rimborsate) ammonta ad € 2.492.966,38 a fronte della spesa di personale prevista a bilancio, a seguito dell'ultima variazione di bilancio apportata, di € 1.864.167,57.

ACCERTATO inoltre che la spesa di personale quantificata nel bilancio di previsione 2022-2024, come modificata con la recente variazione di bilancio depositata per essere sottoposta all'approvazione da parte del Consiglio comunale nella seduta del 25 maggio 2022, consente di dare attuazione alla modifica di cui alla presente deliberazione;

VISTO il parere dell'Organo di Revisione, acquisito con prot. 8658 del 25 maggio 2022;

DATO ATTO che in merito al presente atto, sarà esperita l'informativa alle Organizzazioni Sindacali;

ACQUISITO il parere in ordine alla regolarità tecnica reso dal Segretario Comunale reso anche quale facente funzioni del responsabile del servizio personale dell'Unione, nonché il parere di regolarità contabile

reso dal responsabile del servizio economico-finanziario ex art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 e successive modificazioni e integrazioni;

Con votazione resa in forma palese, unanime

A voti unanimi, espressi in forma palese;

DELIBERA

1. di approvare gli allegati, parte integrante della presente deliberazione: a) programmazione triennale del fabbisogno del personale, ai sensi e per gli effetti dell'art. 91, comma 1 del TUEL, e b) dotazione organica, che sostituiscono integralmente quelli approvati con la propria precedente deliberazione n. 14 del 01.02.2022 con la quale è stato approvato il programma di fabbisogno del personale-piano assunzionale 2022-2024 come allegato allo schema di DUP, successivamente adottato con deliberazione consiliare n. 4 del 22.02.2022;
2. di dare atto che per il 2022, con la modifica di cui alla presente deliberazione, è previsto il ricorso a lavoro flessibile nella forma di somministrazione di lavoro, forma non più condizionata dal rispetto di limiti e massimali;
3. di evidenziare che qualsiasi atto di assunzione ovvero di copertura posti in mobilità, sarà avviato unicamente dopo aver attestato il rispetto dei limiti di spesa e delle previsioni normative inerenti;
4. di confermare, salvo le modifiche di cui ai precedenti punti 1 e 2, quanto stabilito e approvato con la deliberazione consiliare n. 4 del 22.02.2022;
5. di sottoporre al Consiglio comunale la modifica al DUP 2022-2024 limitatamente al Piano del fabbisogno del personale, che ne costituisce allegato, nella prima seduta utile;
6. di trasmettere la presente deliberazione alle R.S.U. e alle OOSS a titolo di informativa sindacale;
7. di demandare ai competenti uffici ogni conseguente atto di esecuzione della presente deliberazione.

Successivamente e con separata votazione

DELIBERA

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 1, comma 19 della L.R. 11.12.2003 n. 21 e s.m.i.-



COMUNE DI TRICESIMO

PROVINCIA DI UDINE

Medaglia d'oro al merito civile - Eventi sismici 1976

AREA AFFARI GENERALI

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE: *PROGRAMMA FABBISOGNO TRIENNALE DEL PERSONALE 2022-2024 - PIANO ASSUNZIONALE 2022 - PRIMA MODIFICA.*

N. del. 2022/74

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Con riferimento all'art. 49, comma 1° del D.Lgs.n. 267/2000 del T.U.EE.LL., si esprime parere favorevole alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione.

Comune di Tricesimo, 25 maggio 2022

Il Segretario comunale
DOTT.SSA DANIELA PERESSON

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Con riferimento all'art. 49, comma 1° del D.Lgs.n. 267/2000 del T.U.EE.LL., si esprime parere favorevole alla regolarità contabile sulla proposta di deliberazione in oggetto.

Comune di Tricesimo, li 25 maggio 2022

Il Responsabile del Servizio Finanziario
DOTT.SSA ANNA MELILLO

Letto, confermato e sottoscritto digitalmente ai sensi del D.lgs 82/2005 e s.m.i.,

Il Presidente
Baiutti Giorgio

Il Segretario
Peresson Dott.ssa Daniela

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE
Firmato digitalmente ai sensi del D.lgs 82/2005 e s.m.i.,

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata all'Albo pretorio on line dal 30/05/2022 al 13/06/2022 per quindici giorni consecutivi, ai sensi della L.R. n.21/2003 e successive modificazioni.

Comune di Tricesimo, li 30/05/2022

Il Responsabile della Pubblicazione
Caterina Salvatori

ATTESTATO DI ESECUTIVITA`
Firmato digitalmente ai sensi del D.lgs 82/2005 e s.m.i.,

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno 25/05/2022, poiché dichiarata immediatamente esecutiva (art.1, comma 19 della L.R. 11/12/2003 n. 21 come modificato dall'art.17 della L.R. 24/05/2004 n. 17).

Li 30/05/2022

Il Responsabile dell'esecutività
Caterina Salvatori

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: BAIUTTI GIORGIO

CODICE FISCALE: BTTGRG55T08B9940

DATA FIRMA: 30/05/2022 10:28:59

IMPRONTA: 7F6D5C6B204D90A1FE61D50B5786A9475490AE3DD15F495F8982ABFFF5A933C0
5490AE3DD15F495F8982ABFFF5A933C05DE9EE51EA27FC58D4998DECBF371A22
5DE9EE51EA27FC58D4998DECBF371A225765B904E471F19A7BC15D8F5BDD2E1E
5765B904E471F19A7BC15D8F5BDD2E1E63E555E121BFDAF6F523DEBF5B945CBC

NOME: SALVATORI CATERINA

CODICE FISCALE: SLVCRN63B64L483U

DATA FIRMA: 30/05/2022 10:44:14

IMPRONTA: 839A2C3D3D79DED23215BD669631EF581F9B5EC6C3028A19F254922591B4CAAC
1F9B5EC6C3028A19F254922591B4CAAC27DA7ADB23B7D1FB74657138E1A46E5E
27DA7ADB23B7D1FB74657138E1A46E5E72BB583D7E687655D9013B277D6DD38C
72BB583D7E687655D9013B277D6DD38C66365B147A2C2DB9C206C8107BE18D83

ANNO 2022:	
- CESSAZIONI	<p>Alla data di redazione del Piano sono note le seguenti cessazioni:</p> <ul style="list-style-type: none"> - un dipendente cat. B (Area Tecnica, servizio manutentivo) - un dipendente cat. C (Area Entrate, patrimonio e assistenza) - un dipendente cat. D (Area Entrate, patrimonio e assistenza)
- ASSUNZIONI	<p>Alla data odierna si è provveduto alla sostituzione dei dipendenti cessati cat. B e cat. C. Si prevede di sostituire il dipendente di prossima cessazione cat. D nonché l'eventuale ulteriore personale che cesserà, con esclusione dell'eventuale personale cat. B afferente alla Casa di Riposo.</p> <p>Si prevedono inoltre le seguenti assunzioni:</p> <ul style="list-style-type: none"> - un dip. cat. PLS per l'Area Polizia locale; - un dip. cat. C, profilo tecnico per l'Area Tecnica; - un dip. cat. D, profilo sociale per l'Area Casa di Riposo.
ANNO 2023:	
- CESSAZIONI	0 (alla data odierna)
- ASSUNZIONI	Si prevede di sostituire il personale che cesserà, con esclusione dell'eventuale personale cat. B afferente alla Casa di Riposo
ANNO 2024:	
- CESSAZIONI	0 (alla data odierna)
- ASSUNZIONI	Si prevede di sostituire il personale che cesserà, con esclusione dell'eventuale personale cat. B afferente alla Casa di Riposo

COMUNE DI TRICESIMO

DOTAZIONE ORGANICA 2022

I modifica

	AREA TECNICA –		AREA ECONOMICO-FINANZIARIA		CASA DI RIPOSO		AREA AMMINISTRATIVA E DEMOGRAFICA	
Categoria	Previsti in dotazione organica	In servizio	Previsti in dotazione organica	In servizio	Previsti in dotazione organica	In servizio	Previsti in dotazione organica	In servizio
A	0	0	0	0	0	0	0	0
B	7	5	0	0	11	7	2	2
C	5	4	4	4	2	2	6	5
D	2	1	1	1	2	1	2	2
PLS	0	0	0	0	0	0	0	0
PLA	0	0	0	0	0	0	0	0
PLB	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE	14	10	5	5	15	10	10	9

	AREA ENTRATE/TRIBUTI, PATRIMONIO, SERVIZI GENERALI		AREA POLIZIA LOCALE		TOTALE	
Categoria	Previsti in dotazione organica	In servizio	Previsti in dotazione organica	In servizio	Previsti in dotazione organica	In servizio
A	1	1	0	0	1	1
B	2	1	0	0	22	15
C	4	4	0	0	21	19
D	1	1	0	0	8	6
PLS	0	0	1	0	1	0
PLA	0	0	3	3	3	3
PLB	0	0	0	0	0	0
TOTALE	8	7	4	3	56	44