

PIANTA ORGANICA AGGIUNTIVA DELL'A.S.P. "DANIELE MORO"

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE

Parte economica 2025

In data 16 DIC 2025 la delegazione trattante ha definito i contenuti del contratto collettivo decentrato integrativo per il personale non dirigente della Pianta Organica Aggiuntiva dell'A.S.P. "Daniele Moro" parte economica 2025 per la destinazione delle risorse del Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2025.

La delegazione trattante di parte pubblica:

- Presidente Fabio Di Lenardo – Direttore Generale;

La delegazione trattante di parte sindacale:

- Federico Fortin - Rappresentante territoriale FP CGIL;
- Massimo Bevilacqua - Referente Regionale Confederale del Comparto Unico CISL FP;
- Diana Spagnolo - Rappresentante sindacale FP CGIL;
- Alessandro Dose - Rappresentante sindacale FP CGIL;
- Sabrina Bosa - Rappresentante sindacale CISL FP.

Premesse

Richiamato il Contratto Collettivo Regionale del Lavoro del personale non dirigente del Comparto Unico del Friuli Venezia Giulia – triennio normativo ed economico 2019-2021, sottoscritto in data 19.07.2023 (di seguito indicato come C.C.R.L. F.V.G.);

Richiamata la Deliberazione Commissariale n. 09 del 18.03.2024 con la quale veniva nominata la delegazione trattante di parte pubblica, ai sensi dell'art. 7 co. 3 del C.C.R.L. F.V.G. 19.07.2023, per la contrattazione collettiva decentrata integrativa;

Richiamata la determinazione Dirigenziale n. 800 del 06.11.2025 con la quale è stato costituito in via provvisoria il Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa anno 2025 ai sensi dell'art. 45 del C.C.R.L. 19.07.2023, la quale reca la seguente proposta di utilizzo:

CISL FP






Proposta di utilizzo		
DESTINAZIONI STABILI		
Progressioni economiche x34	75.474,24 €	96.729,02 €
Risorse stabili libere	21.254,78 €	
DESTINAZIONI VARIABILI		
Produttività	19.440,00 €	19.440,00 €
TOTALE		116.169,02 €

per quanto ciò premesso la Delegazione Trattante definisce quanto segue:

Art. 1 – Campo di applicazione, efficacia e durata

Il presente Contratto Decentrato Integrativo si applica al personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato in servizio presso l'ASP Daniele Moro di Codroipo (UD), ed inquadrato nella Pianta Organica Aggiuntiva, ed ha per oggetto la definizione dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione collettiva decentrata integrativa 2025 tra le diverse modalità di utilizzo.

Art. 2 – Costituzione del Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa 2025

Con determinazione Dirigenziale n. 800 del 06.11.2025 è stato costituito in via provvisoria il Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa anno 2025 ai sensi dell'art. 45 del C.C.R.L. 19.07.2023, la quale reca la seguente proposta di utilizzo:

19.07.2023, la quale reca la seguente proposta di utilizzo.		
DESTINAZIONI STABILI		
Progressioni economiche x34	75.474,24 €	96.729,02 €
Risorse stabili libere	21.254,78 €	
DESTINAZIONI VARIABILI		
Produttività	19.440,00 €	19.440,00 €
TOTALE		116.169,02 €

Inoltre, sono state determinate le voci con finanziamento a carico del bilancio come segue:

Indennità di condizione di lavoro (ex disagio, rischio, maneggio valori) (art. 6 CCRL2018 - art. 38 CCRL2023)	28.473,00 €
Indennità per particolari responsabilità (art. 21 c. 2 lett. e) CCRL 2002)	9.000,00 €
TOTALE INDENNITA' FINANZIATA A BILANCIO	37.473,00 €
Lavoro straordinario	9.709,99 €
TOTALE COMPLESSIVO	47.182,99 €

CISL FL





Art. 3 – Criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche

Le risorse stabili libere per un importo pari a € 21.254,78 sono destinate al riconoscimento d'ufficio di nuove progressioni economiche ai sensi del "Regolamento Progressioni Orizzontali", approvato in data 05.04.2019, ed applicando una riproporzione tra il numero di dipendenti aventi diritto al riconoscimento di nuova progressione economica (n. 21) ed il numero di dipendenti per i quali è possibile procedere al riconoscimento di nuove progressioni economiche (n. 10,5 = 11) in seguito all'applicazione della riserva del 50% delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, tenendo in considerazione del numero di dipendenti -aventi diritto- inquadrati nelle diverse categorie, ovvero n. 3 in cat. B, n. 3 in cat. C e n. 15 in cat. D, come meglio specificato di seguito:

= $11/21 \times 3$ cat. B = 1,57 = n. 2 progressioni economiche a favore di dipendenti inquadrati nella categoria B;

= $11/21 \times 3$ cat. C = 1,57 = n. 1 progressioni economiche a favore di dipendenti inquadrati nella categoria C;

= $11/21 \times 15$ cat. D = 7,85 = n. 8 progressioni economiche a favore di dipendenti inquadrati nella categoria D.

Art. 4 – Ripartizione delle voci con finanziamento a bilancio (art. 45, co. 10)

Per l'anno 2025 l'attribuzione di particolari responsabilità (art. 21, co. 2, lett. e) del CCRL 2002), già riconosciute ai dipendenti individuati, vengono compensate con un'indennità annua lorda di € 1.500,00. Mentre, con riferimento ai criteri ed all'importo delle indennità di condizione di lavoro nulla varia rispetto a quanto già stabilito nel Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Aziendale/Territoriale 2019-2021, pertanto vengono stimate per un importo totale lordo di € 28.473,00. Per effetto di un tanto vengono riparametrate le risorse a favore del lavoro straordinario che viene quantificato in un importo pari a € 9.709,99.

Tali voci, essendo imputate a carico del bilancio dell'ente, ad evidenza di eventuali risparmi sulle quote stanziare, daranno origine a economie di bilancio.

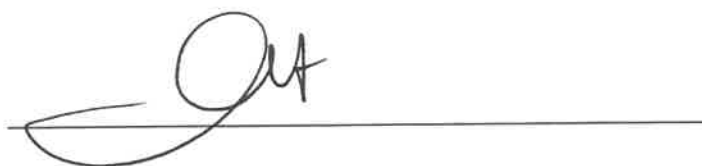
Art. 5 – Criteri per l'attribuzione delle misure dei premi correlati alla performance

L'erogazione dei premi correlati alla performance avverrà ai sensi del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Aziendale/Territoriale 2019-2021 e, nello specifico, come definito dal "Sistema organizzativo valutazione del personale" attualmente vigente, per un importo totale pari a € 19.440,00.

Letto e sottoscritto.

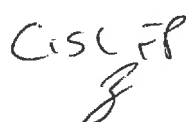
La delegazione trattante di parte pubblica:

- Presidente Fabio Di Lenardo
Direttore Generale



La delegazione trattante di parte sindacale:

- Federico Fortin
Rappresentante territoriale CGIL FP




- Massimo Bevilacqua
Referente Regionale Confederale
del Comparto Unico CISL FVG
- Diana Spagnolo
Rappresentante sindacale FP CGIL
- Alessandro Dose
Rappresentante sindacale FP CGIL
- Sabrina Bosa
Rappresentante sindacale CISL FP

