Stampa Intero Modello in data : 20/8/2026

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2025
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : CONTRATTO FRIULI VENEZIAGIULIA
Istituzione : 7643 - COMUNE DI TRICESIMO	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS UDINE	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1sd	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	TAUS	TFAM	SLAUT	Articolo 33	Tab.Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X					X
Dichiarate	X										X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X					X
Inviate	X										X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X					X

Il Modello inviato risulta certificato in data : 20/08/2026

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 20/08/2026

Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	GA	NO	NO	NO	NO	GA	GA	NO	GA	NO	GA	NO	GA	NO	NO	NO	NO

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;
"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;
"Accettata" se lo stato ha valore GA;
"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 20/08/2026 01:19:39. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	0	0	1	0,71	0	87.129	86.453	16.277	0	8.668	0
CATEGORIA D	6	6	5	5,5	5,83	6,8	267.010	254.309	319.489	14.052	2.233	0
CATEGORIA C	20	20	20	18,95	19,17	18,99	612.752	582.449	609.349	39.527	1.599	2.346
CATEGORIA B	13	14	13	13,09	13,16	13,49	373.429	342.191	362.754	30.094	614	315
CATEGORIA A	1	1	1	0,67	0,66	0,67	17.126	15.437	16.046	1.405	0	0
CATEGORIA PLA	2	1	1	2	1,28	1	67.191	42.233	36.117	3.095	0	0
CATEGORIA PLS	1	1	1	1	1	1	24.691	24.691	26.395	406	0	0
Totale	44	43	41	42,21	41,81	41,95	1.449.328	1.347.763	1.386.427	88.579	13.114	2.661
				Tabella 14			766.350	537.049	536.977			
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)			2.215.678	1.884.812	1.923.404			

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 20/08/2026 01:19:39. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	0,71	0	87.129	109.814	n.c.	48.024	49.704	n.c.	39.105	60.110	n.c.	0	9.080	n.c.	0	3.157	n.c.
CATEGORIA D	5,5	5,83	6,8	45.992	43.213	46.984	32.436	31.415	32.736	13.556	11.798	14.248	2.346	382	0	209	1	0
CATEGORIA C	18,95	19,17	18,99	30.247	30.305	31.957	27.249	27.299	27.420	2.998	3.006	4.537	1.907	83	124	179	1	0
CATEGORIA B	13,09	13,16	13,49	26.229	25.954	26.869	23.334	23.243	23.061	2.894	2.711	3.808	2.095	46	23	204	0	0
CATEGORIA A	0,67	0,66	0,67	23.582	23.568	24.069	20.649	20.667	20.649	2.933	2.901	3.420	1.922	0	0	186	0	0
CATEGORIA PLA	2	1,28	1	32.048	32.973	36.117	27.053	27.554	28.041	4.995	5.419	8.076	1.412	0	0	136	0	0
CATEGORIA PLS	1	1	1	24.285	24.691	26.395	23.124	23.124	23.124	1.161	1.567	3.271	370	0	0	36	0	0
Totale per Istituzione	**42,21**	**41,81**	**41,95**	**32.238**	**31.927**	**32.597**	**26.991**	**26.780**	**26.684**	**5.247**	**5.147**	**5.913**	**1.918**	**260**	**64**	**181**	**54**	**0**

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 20/08/2026 01:19:39. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE	GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI											
Presenti di riferimento	Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)					
	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0	0	n.c.	0	0	n.c.	0	0	n.c.	0	0
CATEGORIA D	5	5	5	34,8	34,8	36	2,2	2,6	5	19,2	22,2	9,2
CATEGORIA C	20	20	20	32,2	31,85	31,8	5,75	5,5	11,45	7,85	23,65	23,25
CATEGORIA B	12	13	12	38,5	36	41,67	14,5	16	11,17	5,5	19,38	12,92
CATEGORIA A	1	1	1	12	24	20	48	143	36	2	143	36
CATEGORIA PLA	2	1	1	38	35	37	28	59	8	0	60	8
CATEGORIA PLS	1	1	1	31	27	24	12	23	42	0	23	42
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	**41**	**41**	**40**	**34,78**	**33,29**	**34,93**	**10,15**	**13,56**	**11,85**	**7,83**	**25,9**	**18,8**

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab. 2A, Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 20/08/2026 01:19:39. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Personale Flessibile (Tab. 2A) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Personale a tempo determinato n. dipendenti T2A	**2023**	**2024**	**2025**
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa (fino al 2022)	-	-	-
CC - CATEGORIA C	1	1	1
CB - CATEGORIA B	2	2	1
TOTALE	3	3	2

Personale Flessibile (Tab. 2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	**2023**	**2024**	**2025**		**2023**	**2024**	**2025**	**valori annui lordi**	**2023**	**2024**	**2025**
Personale a tempo determinato	1,37	2,5	1,5	Retribuzioni, codice P015	24.775	62.579	39.842	valore medio	18.084	25.032	26.561
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	0	0	0
Lavoratori Interinali	0	0,9	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	28.301	2.090	valore medio	0	31.446	0
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	0	0	0
N. contratti collaborazioni professionali (co.co.co. fino al 2022)	0	0	3	Oneri per collaborazioni professionali codice L111 (Oneri per co.co.co. L108 fino al 2022)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di collaborazione professionale attivi nell'anno (co.co.co. fino al 2022)	0	0	0
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	29	0	0	Oneri per incarichi di studio, ricerca e consulenza codice L112 (L109 fino al 2022)	211.216	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	7.283	0	0
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	1	26	32	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	2.645	77.351	75.976	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	2.645	2.975	2.374

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Contrattazione Integrativa - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 20/08/2026 01:19:39. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Macrocategoria	Fondo	Risorse per il finanziamento del fondo (voci di entrata)			Utilizzo del fondo (voci di uscita)		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
PERSONALE NON DIRIGENTE	Fondo contrattazione collettiva decentrata integrativa	106.289	98.705	121.816	106.289	98.705	64.250
PERSONALE NON DIRIGENTE	Oneri voci stipendiali diverse	39.810	39.810	39.810	22.163	24.748	9.103
DIRIGENTI	Fondo contrattazione integrativa dirigenti della Regione	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	Fondo contrattazione integrativa dirigenti Enti Locali	0	0	0	0	0	0

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	1122084	1438580	0	Il costo del personale a tempo determinato e del personale cessato ante 2025 e inserito in TAB 14
Totale T13	264343			
Assegno T14	0			
TOTALE PARZIALE	**1386427**	0	0	
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	16617	16617	0	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	3557	3557	0	
L112 - INCARICHI DI STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0	0	0	
L111 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE	0	0	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	39842	47643	0	le spese del personale a tempo determinato sono state contabilizzate con il SIOPE del personale a tempo indeterminato, i dati SIOPE totalizzano la spesa dei cantieri lavoro inserita alla voce L110 "altre spese"
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	414	0	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	392346	417644	0	I contributi c/e sui cantieri lavoro e sui cassati ante 2025, sono inseriti in voce L110; i contibuti sul personale a tempo determinato sono inseriti in voce P015
P061 - IRAP	78218	103044	0	Irap commerciale
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	2090	1850	0	il dato SICO comprende irap, il dato SIOPE no

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	
TOTALE GENERALE	**1919511**	**2028935**	**0**	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	163602	94467	0	SIOPE totalizza solo voce P090 della tab 14 (e non anche voce P095+P099). Alcuni rimborsi sono stati classificato con SIOPE "trasferimenti da PA"
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	**1755909**	**1934468**	**0**	

Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Visualizzazione del Limite 2016

Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, detratte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

VOCE	PERSONALE NON DIRIGENTE	Totale Amministrazione
Totale risorse tabella 15	161626	161626
Totale voci non rilevanti ai fini della verifica del limite 2016 (#)	0	0
Totale risorse soggette alla verifica del limite (a-b)	161626	161626
Limite 2016 di cui all'articolo 23, comma 2 del DLgs 75/2017 (##)	0	0
Coerenza con tolleranza di 1000 €		KO*

(#) Voce LEG398 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

(##) Voce LEG428 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

(*) L'intera istituzione è soggetta ad eccezione per il calcolo della squadratura poichè il collegio dei revisori o organo equivalente ha preso atto del superamento del limite

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).
Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

ATTENZIONE: la contrattazione integrativa non risulta consuntivata. Prima di procedere alla firma verificare che la consuntivazione sia stata completata per tutti i contratti previsti.

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00466980307

Codice Fiscale : 00466980307

Telefono : 0432855427

Email : ragioneria@comune.tricesimo.ud.it

Via : PIAZZA GIUSEPPE ELLERO, 1

Numero Civico : 1

C.A.P. : 33019

Città : TRICESIMO

Provincia : UD | **Codice Catastale :** L421

Popolazione residente : 7605

Superficie(Kmq) : 17.68

Indirizzo pagina web dell'ente : https://www.comune.tricesimo.ud.it/it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	EMail
MOLARO	BARBARA	0432855427	barbara.molaro@comune.tricesimo.ud.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	EMail
MOLARO	BARBARA	0432855427	barbara.molaro@comune.tricesimo.ud.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	1
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE.	3
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	0
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	32
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	701
INDICARE LE UNITA' DI PERSONALE DIRIGENTE ESPRESSE IN FULL TIME EQUIVALENT CHE HANNO PERCEPITO IL SALARIO ACCESSORIO RIPORTATO NELLA TABELLA 13	0
INDICARE LE UNITA' DI PERSONALE NON DIRIGENTE ESPRESSE IN FULL TIME EQUIVALENT CHE HANNO PERCEPITO IL SALARIO ACCESSORIO RIPORTATO NELLA TABELLA 13	47
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO(TEMPO DETER.,COLLABORAZIONI PROFES.,INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV.FLESSIBILE)IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZ.ESTERNI DELL'U.E.O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	10
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	0
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTIT. IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O COLLAB.PROFES. ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLAB. CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA PER IL PERS. ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/COLLAB. PROFESS. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLAB. CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 INQUADRATI IN CATEGORIA B CON PROFILO ASSISTENTE DOMICILIARE	0
INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 INQUADRATI IN CATEGORIA D CON PROFILO ASSISTENTE SOCIALE	0
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	3263286
QUANTE PERSONE SONO STATE ASSUNTE NELL'ANNO A TEMPO DETERMINATO (RILEVATE COME UOMO/ANNO NELLA TABELLA 2) CON LE RISORSE DEL PNRR?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE ASSUNTE NELL'ANNO CON ALTRE FORME FLESSIBILI DI LAVORO (EX INTERINALI, LSU, FORMAZIONE LAVORO RILEVATE COME UOMO/ANNO NELLA TABELLA 2) CON LE RISORSE DEL PNRR?	0
CON QUANTE PERSONE SONO STATI SOTTOSCRITTI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE E INCARICHI NELL'ANNO CON LE RISORSE DEL PNRR?	0

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
LEITER	OMERO	omero.leiter@libero.it

Note e chiarimenti alla rilevazione:	

Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	Non sono stati esternalizzati servizi
È stato adottato il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) previsto dal dall'art. 6 co. 1 del DL 80/2021 convertito dalla L. 113/2021 e ss.mm.ii?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016 e dell art. 1 c. 872 della L. 205/2017?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell art.14, comma 28, L.122/2010 e s.m. oggetto della sentenza additiva della Corte Costituzionale n. 33/2019?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
L'ente fa parte di una segreteria convenzionata attiva al 31.12? (In caso di risposta affermativa si passa alle sottodomande 32 e 33)	NO
% di convenzione stabilita	
L'ente è titolare (Capofila) della segreteria convenzionata al 31.12? (In caso di risposta negativa alla domanda 33 si passa alla domanda 34)	
Ente capofila della segreteria convenzionata al 31.12	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	

Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio Pluriennale di bilancio?	**SI**
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	**SI**
Ai sensi dell'art. 33 d.l. 34/2019 sulle assunzioni, rispetto alla pregressa norma, sono aumentate le capacità assunzionali dei Comuni-DM 17.3.2020- delle Province e Città metropolitane-DM 11.1.2022?	**NO**
Quanti LSU/LPU sono stati stabilizzati in soprannumero in deroga alla dotazione organica e al piano del fabbisogno di personale, ai sensi dell art. 1 c. 495 della L. 160/2019?	
L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?	**No, ma la funzione è esercitata da un altro ufficio**
E' stato predisposto un piano di formazione?	**No**
67) N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione	
AREA TEMATICA	
Finanza,contabilita' e tributi	**2**
Anagrafe	**4**
Innovazione digitale	
Patrimonio ,investimenti, finanziamenti	
Appalti e contratti	**5**
Personale	**1**
Politiche sociali ed educative	**1**
Attività economiche produttive	**1**
Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,...)	
79) I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da :	
AREA TEMATICA	
Docenti interni all'Amministrazione	
Soggetti privati	

Università	
SNA	
FormezPA	
ANCI e Fondazione IFEL	
Altri soggetti pubblici(regione,provincia,città metropolitana,ASL,...)	
Ordini professionali	
Altro	104
90) Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di :	
Indicazioni formulate dai responsabili di settore	SI
Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione	SI
Un'analisi formalizzata delle competenze del personale	
Richieste dei dipendenti di volta in volta valutata	SI
Altro	
Indicare il numero totale di dipendenti dell'amministrazione che hanno partecipato nell anno di rilevazione a corsi di formazione.	27
Nell'anno di rilevazione, i dipendenti hanno partecipato a corsi di formazione erogati PREVALENTEMENTE	On line
100) Personale destinatario della sezione della POLIZIA LOCALE (art. 95 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)	
Numero di dirigenti	
Numero appartenenti alla categoria D	
Numero appartenenti alla categoria C	2
104) Personale destinatario della sezione del PERSONALE ISCRITTO AD ORDINI O ALBI PROFESSIONALI (art. 101 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)	
Numero di dirigenti	
Numero appartenenti alla categoria D	
Numero appartenenti alla categoria C	

108) Personale destinatario della sezione del PERSONALE EDUCATIVO E SCOLASTICO (art. 85 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)	
Numero appartenenti alla categoria D	
Numero appartenenti alla categoria C	
Numero di personale in servizio presso gli asili nido	
Numero di personale in servizio presso le scuole materne	
Numero di personale in servizio presso i centri di formazione professionale	
Numero di personale della Polizia locale che ha ricevuto un giudizio di inidoneità	
Numero di personale Educativo e scolastico che ha ricevuto un giudizio di inidoneità	

Scheda Informativa 1A Convenzioni

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA D6	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D4	0	1	0	0	0	1	0	2
POSIZIONE ECONOMICA D1	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA C6	2	3	0	0	0	0	2	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	1	0	1	0	1	1	3
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	1	0	0	0	1	0	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA C1	1	4	0	0	0	0	1	4
POSIZIONE ECONOMICA B6	0	2	0	0	0	1	0	3
POSIZIONE ECONOMICA B5	2	1	0	0	0	1	2	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA B1	1	3	0	0	0	0	1	3

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA A1	0	0	0	0	1	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA PLA5	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA PLS1	0	1	0	0	0	0	0	1
TOTALE :	**12**	**22**	**0**	**1**	**1**	**5**	**13**	**28**

Tabella T2 - Personale con contratto 'flessibile' (escluso il personale in convenzione)

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.	
	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA C	0	0,5	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	1	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	**1**	**0,5**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**

Tabella T2 - Personale modalità di lavoro 'flessibile'

Categoria	Lavoro agile		Telelavoro		Coworking		Personale soggetto a Turnazione		Personale soggetto a Reperibilità	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA C	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Categoria	Tempo determinato							
CATEGORIA C	0	0	0	0	0	1	0	0
CATEGORIA B	0	0	0	0	1	0	0	0
TOTALE Tempo determinato:	0	0	0	0	1	1	0	0

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione								Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA B6	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	**0**	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		DIMISSIONI SENZA DIRITTO A PENSIONE		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
RESPONSABILE DEI SERVIZI O DEGLI UFFICI IN D.O.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1
TOTALE	**0**	**0**	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**3**	**0**	**1**	**6**

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSONALE STABILIZZATO EX ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE STABILIZZATO EX ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
RESPONSABILE DEI SERVIZI O DEGLI UFFICI IN D.O.	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
Totale	0	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C6	0	1	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	-	-	1	0	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	-	-	0	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C1	0	2	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B6	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	1	0	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B1	1	2	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA A1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA PLA5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA PLS1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	**2**	**8**	**1**	**2**	**0**	**0**	**4**	**1**	**1**	**4**	**3**	**10**	**0**	**2**	**2**	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**41**

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	2	1	0	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	2	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	1	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	2	0	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA A1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA PLA5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA PLS1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	**0**	0	0	0	0	0	0	1	1	2	2	0	1	3	**2**	**8**	**3**	**9**	**4**	**5**	**0**	**0**	**0**	**0**	**41**

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C6	1	0	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	1	2	-	-	0	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	1	1	-	-	0	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	1	3	-	-	0	1	-	-	-	-	5

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA B6	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B5	0	1	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA B3	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B1	0	1	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA A1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA PLA5	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA PLS1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Totale	4	2	7	20	-	-	2	6	-	-	-	-	41

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE SOGGETTE A TRATTENUTA		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE NON SOGGETTE A TRATTENUTA		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		LAVORO A DISTANZA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
RESPONSABILE DEI SERVIZI O DEGLI UFFICI IN D.O.	0	25	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	27
POSIZIONE ECONOMICA D6	42	0	6	0	9	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	0	18	0	79
POSIZIONE ECONOMICA D4	0	54	0	2	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	58
POSIZIONE ECONOMICA D1	32	27	4	0	1	0	-	-	0	14	3	0	1	3	-	-	-	-	3	0	-	-	88
POSIZIONE ECONOMICA C6	58	94	3	5	3	0	-	-	0	56	-	-	11	3	-	-	-	-	1	4	-	-	238
POSIZIONE ECONOMICA C5	23	74	3	12	63	5	-	-	0	25	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	205
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	55	0	64	0	3	-	-	0	31	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	153
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	72	0	5	0	27	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	106
POSIZIONE ECONOMICA C2	34	54	2	0	1	0	-	-	0	29	-	-	4	2	-	-	-	-	6	0	-	-	132
POSIZIONE ECONOMICA C1	44	128	0	30	0	3	-	-	36	22	-	-	0	16	-	-	-	-	0	5	-	-	284
POSIZIONE ECONOMICA B8	57	0	11	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	68
POSIZIONE ECONOMICA B6	0	153	0	15	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	1	-	-	170
POSIZIONE ECONOMICA B5	62	85	8	66	5	2	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	230

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE SOGGETTE A TRATTENUTA		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE NON SOGGETTE A TRATTENUTA		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		LAVORO A DISTANZA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA B3	61	0	9	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	71
POSIZIONE ECONOMICA B1	30	52	12	6	-	-	-	-	17	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	120
POSIZIONE ECONOMICA A1	20	0	36	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	56
POSIZIONE ECONOMICA PLA5	0	37	0	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	45
POSIZIONE ECONOMICA PLS1	0	24	0	38	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	66
Totale	463	934	94	251	82	47	-	-	53	177	3	1	18	26	-	-	-	-	17	12	18	0	2.196

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
RESPONSABILE DEI SERVIZI O DEGLI UFFICI IN D.O.	12	27.469	-	-	-	-	3.926	-	-	31.395
POSIZIONE ECONOMICA D6	12	33.337	-	-	-	-	3.589	-	-	36.926
POSIZIONE ECONOMICA D4	22	57.149	-	-	-	-	5.399	-	-	62.548
POSIZIONE ECONOMICA D3	11,6	28.491	-	-	-	-	2.456	-	-	30.947
POSIZIONE ECONOMICA D1	24	54.938	-	-	-	-	5.852	-	-	60.790
POSIZIONE ECONOMICA C6	60	132.094	-	840	-	-	11.078	580	-	144.592
POSIZIONE ECONOMICA C5	40	86.279	-	-	-	-	7.190	828	-	94.297
POSIZIONE ECONOMICA C4	22	46.520	-	-	-	-	3.877	-	-	50.397
POSIZIONE ECONOMICA C3	15,93	33.096	-	-	-	-	2.770	410	-	36.276

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
POSIZIONE ECONOMICA C2	36	73.643	-	-	-	-	6.137	528	-	80.308
POSIZIONE ECONOMICA C1	54	108.271	-	-	-	-	9.023	-	-	117.294
POSIZIONE ECONOMICA B8	9	17.099	-	-	-	-	1.428	-	-	18.527
POSIZIONE ECONOMICA B6	34	62.487	-	-	-	-	5.212	315	-	68.014
POSIZIONE ECONOMICA B5	49,94	90.339	-	156	-	-	7.600	-	-	98.095
POSIZIONE ECONOMICA B3	24	41.476	-	-	-	-	3.456	-	-	44.932
POSIZIONE ECONOMICA B1	44,93	75.513	-	-	-	-	6.302	-	-	81.815
POSIZIONE ECONOMICA A1	8	12.707	-	-	-	-	1.059	-	-	13.766
POSIZIONE ECONOMICA PLA5	12	25.884	-	-	-	-	2.157	-	-	28.041
POSIZIONE ECONOMICA PLS1	12	21.345	-	-	-	-	1.779	-	-	23.124
Totale	503,4	1.028.137	-	996	-	-	90.290	2.661	-	1.122.084

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	RETRIBUZIONE AGGIUNTIVA PER SEDI CONVENZIONATE	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
RESPONSABILE DEI SERVIZI O DEGLI UFFICI IN D.O.								
316	0	0	7.643	0	1.340	0	12.000	0
POSIZIONE ECONOMICA D6								
383	0	0	9.341	5.676	1.349	0	179	0
POSIZIONE ECONOMICA D4								
657	0	0	7.643	5.299	2.472	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3								
324	0	0	0	4.959	1.296	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D1								
632	0	0	15.159	6.589	2.680	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C6								
1.519	0	0	0	0	6.019	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5								
992	0	0	0	0	4.010	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C4								
535	0	0	0	0	2.203	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C3								
339	0	0	0	0	1.591	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C2								
847	0	0	0	0	3.593	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C1								
1.287	0	0	0	0	5.384	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B8								
177	0	0	0	0	793	0	41	0
POSIZIONE ECONOMICA B6								
719	0	0	0	0	2.989	0	55	0
POSIZIONE ECONOMICA B5								
1.009	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B3								
477	0	0	0	0	2.105	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B1								
902	0	0	0	0	3.940	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA A1								
146	0	0	0	0	1.059	0	0	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)								
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	RETRIBUZIONE AGGIUNTIVA PER SEDI CONVENZIONATE	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA PLA5								
298	1.488	0	0	0	1.202	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA PLS1								
245	0	0	0	0	1.054	0	0	0
TOTALE								
11.804	**1.488**	**0**	**39.786**	**22.523**	**45.079**	**0**	**12.275**	**0**

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)											
INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO E IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
SEGRETARIO A											
0	0	0	0	0	0	16.277	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D6											
0	0	0	0	0	4.526	0	0	0	0	0	669
POSIZIONE ECONOMICA D4											
0	0	0	0	2.040	0	0	0	0	0	0	1.059
POSIZIONE ECONOMICA D3											
0	0	0	0	0	60	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D1											
0	0	0	1.000	1.592	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C6											
0	785	0	1.000	10.496	275	0	0	0	0	0	380
POSIZIONE ECONOMICA C5											
0	0	0	0	8.566	0	0	0	0	0	0	974
POSIZIONE ECONOMICA C4											
0	0	0	0	4.211	0	0	0	0	0	0	1.608
POSIZIONE ECONOMICA C3											
0	112	0	1.672	4.366	606	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C2											
0	0	0	300	6.251	0	0	0	0	0	0	2.729
POSIZIONE ECONOMICA C1											
0	0	0	600	9.120	79	0	0	0	0	0	3.736
POSIZIONE ECONOMICA B8											
0	428	0	0	2.118	0	0	0	0	0	0	189
POSIZIONE ECONOMICA B6											
0	829	0	1.000	6.422	0	0	0	0	0	116	366
POSIZIONE ECONOMICA B5											
0	2.438	0	2.000	9.495	0	0	0	0	0	240	237
POSIZIONE ECONOMICA B3											
0	894	0	0	4.263	0	0	0	0	0	127	356
POSIZIONE ECONOMICA B1											
0	1.989	0	1.000	2.914	0	0	0	0	0	240	503
POSIZIONE ECONOMICA A1											
0	0	0	0	1.033	0	0	0	0	0	42	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)											
INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO E IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
POSIZIONE ECONOMICA PLA5											
0	268	0	0	2.041	0	0	0	0	0	0	2.779
POSIZIONE ECONOMICA PLS1											
0	0	0	0	1.972	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE											
0	**7.743**	**0**	**8.572**	**76.900**	**5.546**	**16.277**	**0**	**0**	**0**	**765**	**15.585**

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13				
Qualifica	**Indennità**	**Accessorie**	**Straordinari**	**TOTALE**
RESPONSABILE DEI SERVIZI O DEGLI UFFICI IN D.O.	21.299	0	0	**21.299**
POSIZIONE ECONOMICA D6	16.928	4.526	669	**22.123**
POSIZIONE ECONOMICA D4	16.071	2.040	1.059	**19.170**
POSIZIONE ECONOMICA D3	6.579	60	0	**6.639**
POSIZIONE ECONOMICA D1	25.060	2.592	0	**27.652**
POSIZIONE ECONOMICA C6	7.538	12.556	380	**20.474**
POSIZIONE ECONOMICA C5	5.002	8.566	974	**14.542**
POSIZIONE ECONOMICA C4	2.738	4.211	1.608	**8.557**
POSIZIONE ECONOMICA C3	1.930	6.756	0	**8.686**
POSIZIONE ECONOMICA C2	4.440	6.551	2.729	**13.720**
POSIZIONE ECONOMICA C1	6.671	9.799	3.736	**20.206**
POSIZIONE ECONOMICA B8	1.011	2.546	189	**3.746**
POSIZIONE ECONOMICA B6	3.763	8.367	366	**12.496**
POSIZIONE ECONOMICA B5	1.009	14.173	237	**15.419**
POSIZIONE ECONOMICA B3	2.582	5.284	356	**8.222**
POSIZIONE ECONOMICA B1	4.842	6.143	503	**11.488**
POSIZIONE ECONOMICA A1	1.205	1.075	0	**2.280**
POSIZIONE ECONOMICA PLA5	2.988	2.309	2.779	**8.076**
POSIZIONE ECONOMICA PLS1	1.299	1.972	0	**3.271**
SEGRETARIO A	0	16.277	0	**16.277**
TOTALE				**264.343**

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - Sì

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	0
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	16.617
FORMAZIONE DEL PERSONALE	3.557
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	3.189
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE	0
INCARICHI DI STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	75.976
ALTRE SPESE	87.716
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	39.842
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	614
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	414
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	392.346
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	78.218
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	2.090

Voci di spesa :	**Importo**
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	0
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	94.467
RIMBORSI RICEVUTI DALLA REGIONE PER LA PEREQUAZIONE STIPEND	14.168
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	54.967
Totale	**536.977**
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
P098 euro 37.164 rimborso ricevuto da Zaffiro Magnano Green SRL per distacco personale dipendente; P090 rimborso dal comune di Cassacco per convenzione segreteria euro 15.033,00 + rimborso dal MEF per personale in comando euro 42.271,00; P095 euro 14.168,00 rimborso da Regione FVG per quota perequazione; P099 euro 34.256,00 rimborso da Regione FVG per cantieri lavoro + euro 2.618,00 per rimborso Istat, euro 18.093,00	

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo contrattazione collettiva decentrata integrativa		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART.45 C 1 CCRL 19-21 - RIS. STABILI CONSOLIDATE AL 31.12.18	71.024	0
ART 45 C 1 CCRL 19-21 - RIA E ASS AD PERS CESS AL 31.12.21	2.757	0
ART 45 C 7 CCRL 19-21 - RIA E ASS AD PERS DIP CESS DA 1.1.22	1.284	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo contratt. coll. decentrata integrativa	75.065	0
Risorse variabili		
ART 45 C 3 CCRL 19-21 - RIS VAR DIP T.I. AL 31.12.2020	31.680	0
ART 45 DLGS 36/2023 - INCENTIVI ALLE FUNZIONI TECNICHE	23.159	0
ART 45 C 8 L C) CCRL 19-21 - QUOTA RISORSE DIP. T.D.	1.440	0
totale Risorse variabili Fondo contratt. coll. decentrata integrativa	56.279	0
Decurtazioni		
ART 45 C 12 CCRL 19-21 - DEC STAB PERS TRASFERITO (OUT)	-5.225	0
ALTRE DECURTAZIONI NON COMPRESE FRA LE PRECEDENTI	-4.303	0
totale Decurtazioni Fondo contratt. coll. decentrata integrativa	-9.528	0
totale Fondo contratt. coll. decentrata integrativa	121.816	0
Oneri voci stipendiali diverse		
Risorse a carico del bilancio		
ART 45 C 10 CCRL 19-21 - RIS BILANCIO PRESTAZ. STRAORDINARIO	11.277	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	**Importo di competenza**	
	Costituzione	**Destinazione**
ART 45 C 10 CCRL 19-21 - RIS BILANCIO INDENNITÀ	28.533	0
totale Risorse a carico del bilancio Oneri voci stipendiali diverse	39.810	0
totale Oneri voci stipendiali diverse	39.810	0
Fondo contrattazione collettiva decentrata integrativa		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
PROGR ECON ORIZZONTALI (STORICHE)	0	58.705
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	0	5.545
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Fondo contratt. coll. decentrata integrativa	0	64.250
totale Fondo contratt. coll. decentrata integrativa	0	64.250
Oneri voci stipendiali diverse		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
ART 17 C 8 CCRL 98-01 - PRESTAZIONI LAVORO STRAORDINARIO	0	5.925
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	3.178
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Oneri voci stipendiali diverse	0	9.103
totale Oneri voci stipendiali diverse	0	9.103
Totale	**161.626**	**73.353**

SICI

Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria DIRIGENTI

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.	
353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i riferita all'anno del Conto annuale (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo riferito all'anno del Conto annuale (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione sia della costituzione del fondo che del contratto integrativo riferiti all'anno del Conto annuale (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo (0=se lultimo fondo certificato è riferito allanno del Conto annuale; 1=se è riferito allanno precedente a quello del C. a.; 2=se è riferito a due anni precedenti a quello del C. a.; ecc)	
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	
309 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 45, c. 4 del Ccrl 29.02.2008 effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno del Conto annuale	
310 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 45, c. 4 del Ccrl 29.02.2008 (euro)	
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno del Conto annuale per la fascia più elevata	
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	

269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno del Conto annuale per la fascia meno elevata	
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno del Conto annuale per le restanti fasce	
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno del Conto annuale con incarico ad interim	
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	
PERFORMANCE / RISULTATO	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno del Conto annuale (euro)	
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno del Conto annuale (euro)	
159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	
RILEVAZIONE CEPEL	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE	
FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.	
353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i riferita all'anno del Conto annuale (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	19-11-2025
354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo riferito all'anno del Conto annuale (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	10-12-2025
355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione sia della costituzione del fondo che del contratto integrativo riferiti all'anno del Conto annuale (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo (0=se lultimo fondo certificato è riferito allanno del Conto annuale; 1=se è riferito allanno precedente a quello del C. a.; 2=se è riferito a due anni precedenti a quello del C. a.; ecc)	0
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI	
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno del Conto annuale per la fascia più elevata	1
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	10350
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno del Conto annuale per la fascia meno elevata	4
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	8280
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno del Conto annuale per le restanti fasce	
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	
476 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno del Conto annuale con rapporto di lavoro part-time	
477 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le posizioni organizzative con rapporto di lavoro part-time	
440 (eventuale) Numero di posizioni organizzative in convenzione ex art. 5 L.R. n. 21/2019 coperte alla data del 31.12 dell'anno del Conto annuale	

441 (eventuale) Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le P.O. in convenzione (quota a carico dell'ente, valore medio in euro)	
PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
308 (con riferimento solo all'area dei dipendenti regionali) E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 4, c. 2 del Ccrl 3.7.2007 ai fini delle PEO (S/N)?	
483 Numero dipendenti che hanno i requisiti per partecipare alle progressioni economiche all'interno delle aree a valere sul fondo dell'anno del Conto annuale	
188 Numero totale delle progressioni economiche all'interno delle aree effettuate a valere sul fondo dell'anno del Conto annuale	
119 Le progressioni economiche all'interno delle aree del Conto annuale sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (massimo 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività ex art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	
133 Importo delle risorse destinate alle progressioni economiche all'interno delle aree contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno del Conto annuale (euro)	
473 Le progressioni economiche all'interno delle aree riferite all'anno del Conto annuale hanno rispettato le indicazioni di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?	
PERFORMANCE / RISULTATO	
164 Importo totale della produttività individuale erogata a valere sul fondo dell'anno del Conto annuale (euro)	
210 Importo totale della produttività collettiva erogata a valere sul fondo dell'anno del Conto annuale (euro)	
162 Importo totale della produttività non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno del Conto annuale (euro)	
287 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. erogato a valere sull'anno del Conto annuale (euro)	
134 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno del Conto annuale (euro)	
RILEVAZIONE CEPEL	

194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	35,00 %

INFORMAZIONI / CHIARIMENTI

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)