



A.S.P. "DANIELE MORO"

CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE

CCNL Comparto Sanità non dirigente

Parte economica 2025

In data 23.12.2025 si è riunita la delegazione trattante per la definizione del contratto decentrato aziendale per il personale disciplinato dal CCNL Comparto Sanità non dirigente dell'A.S.P. "Daniele Moro" parte economica 2025 per la destinazione delle risorse del Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali e del Fondo premialità e condizioni di lavoro per l'anno 2025.

La delegazione trattante di parte pubblica:

- Presidente Fabio Di Lenardo – Direttore Generale

La delegazione trattante di parte sindacale:

- Fabrizio Oco – Rappresentante territoriale CISL FP;
- Antonio Rizzuto – Rappresentante territoriale CISL FP;
- Luca Sforza - Rappresentante territoriale Nursind;
- Giovanni Di Matola - Rappresentante territoriale FIALS;

Per la Rappresentanza Sindacale Unitaria:

- Monica De Odorico – Rappresentante sindacale CISL FP;
- Alessandra Pasqual – Rappresentante sindacale CGIL FP;

Nel corso dell'incontro, le parti come sopra rappresentate, definiscono e sottoscrivono il contenuto del Contratto Integrativo Aziendale – Parte Economica 2025 raggiunto in sede di Delegazione Trattante.

Premesse

Richiamato il Contratto Integrativo Aziendale anno 2020-2022 – Area del Comparto Sanità Pubblica;

Richiamato il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale non dirigente del Comparto Sanità – triennio 2022-2024, sottoscritto in data 27.10.2025 (per brevità di seguito indicato come CCNL);

Richiamata la determinazione Dirigenziale n. 903 del 15.12.2025 con la quale è stato costituito in via provvisoria il Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionale ed il Fondo

FIALS
DSC

CISL FP
R.S.U. CISL

ON

premierità e condizioni di lavoro – Anno 2025 – CCNL Comparto Sanità non dirigenti 2022-2024, ai sensi degli artt. 63 e 64 del CCNL, la quale reca la seguente proposta di utilizzo:

Proposta di utilizzo:			
Art. 63 Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali		Art. 64 Fondo premierità e condizioni di lavoro	
Indennità di Incarico	12.000,00 €	Compensi per Lavoro Straordinario	20.000,00 €
Differenziali Economici di Professionalità	76.894,49 €	Ind. Condizioni di Lavoro (esclusi artt. 104, 105)	30.000,00 €
Assegni ad Personam (artt. 23, 37)	1.750,00 €	Premi Performance Organizzativa/Individuale	121.532,23 €
Ind. di Coordinamento (ad esaurimento)	3.000,00 €	Welfare Integrativo	- €
Ind. Qualificazione Professionale	7.000,00 €	Trattamenti economici da disposizioni di legge	- €
Ind. Professionale Specifica (art. 108)	3.000,00 €		
Totale	103.644,49 €	Totale	171.532,23 €
			275.176,72 €

Rilevato che le risorse destinate ai Differenziali Economici di Professionalità per un importo pari a € 76.894,49, sono composte dalla quota di € 57.322,70 già destinate alla copertura di Differenziali Economici di Professionalità *storici* e dalla quota di € 19.571,79 destinate al riconoscimento di nuovi Differenziali Economici di Professionalità;

Preso atto che le risorse destinate agli Assegni ad Personam, ai sensi degli artt. 23 e 27 del CCNL, non sono disponibili alla contrattazione;

Dato atto che le risorse destinate al finanziamento degli istituti sotto riportati, sono già state erogate mensilmente come indicato dal Contratto Integrativo Aziendale anno 2020-2022 – Area del Comparto Sanità Pubblica e dal CCNL:

Descrizione	Importo
Indennità di Incarico	12.000,00 €
Indennità di Coordinamento (ad esaurimento)	3.000,00 €
Indennità Qualificazione Professionale	7.000,00 €
Indennità Professionale Specifica	3.000,00 €
Indennità Condizioni di Lavoro	30.000,00 €

Ritenuto di concordare sulla ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo all'interno di ciascuno dei due fondi, come di seguito riportato:

Contrattazione:			
Art. 63 Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali		Art. 64 Fondo premierità e condizioni di lavoro	
Indennità di Incarico	12.000,00 €	Compensi per Lavoro Straordinario	20.000,00 €
Differenziali Economici di Professionalità	76.894,49 €	Ind. Condizioni di Lavoro (esclusi artt. 104, 105)	30.000,00 €
Assegni ad Personam (artt. 23, 37)	1.750,00 €	Premi Performance Organizzativa/Individuale	121.532,23 €

CISL FPOV
 2020
 2021

FALS
 DCE
 2020

OK

Ind. di Coordinamento (ad esaurimento)	3.000,00 €	Welfare Integrativo	- €
Ind. Qualificazione Professionale	7.000,00 €	Trattamenti economici da disposizioni di legge	- €
Ind. Professionale Specifica (art. 108)	3.000,00 €		
Totale	103.644,49 €	Totale	171.532,23 €
			275.176,72 €

Ritenuto che le eventuali risorse residue, risultanti dall'atto di verifica dell'utilizzo dei Fondi 2024, andranno ad incrementare il Fondo premialità e condizioni di lavoro 2025 ai sensi dell'art. 103, comma 10 del CCNL 02.11.2022, e nello specifico la voce Premi Performance Organizzativa/Individuale;

Dato atto che nel caso in cui il Revisore dei Conti dovesse effettuare dei rilievi in merito alla compatibilità dei costi, la trattativa deve essere ripresa;

per quanto ciò premesso la Delegazione Trattante definisce quanto segue:

Art. 1 – Campo di applicazione, efficacia e durata

Il presente Contratto Integrativo Aziendale si applica al personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato in servizio presso l'ASP Daniele Moro di Codroipo (UD), ed inquadrato con CCNL Comparto Sanità, ed ha per oggetto la definizione dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa 2025 tra le diverse modalità di utilizzo.

Art. 2 – Criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance

L'erogazione dei premi correlati alla performance avverrà ai sensi del Contratto Integrativo Aziendale anno 2020-2022, approvato in data 14.10.2020, e, nello specifico, come definito dai "Criteri di valutazione per l'erogazione dell'incentivo di produttività collettiva" attualmente vigente, per un importo totale pari a € 121.532,23. Di tale importo si definisce che € 5.000,00 verranno utilizzati, in esito al raggiungimento dei progetti obiettivo anno 2025, a favore dei dipendenti facenti parte dell'area amministrativa, per la quale risulta che, in media, negli ultimi tre anni (2023/2024/2025) riporti il numero più elevato di ore di lavoro straordinario.

Art. 3 – Criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche all'interno delle aree

Le risorse stabili libere per un importo pari a € 19.571,79 sono destinate al riconoscimento di nuove progressioni economiche all'interno delle aree ai sensi del Contratto Integrativo Aziendale anno 2020-2022, approvato in data 14.10.2020, in combinato disposto con quanto disciplinato dal Capo II "Passaggi di profilo e progressioni" del CCNL Comparto Sanità del 02.11.2022.

Letto e sottoscritto.

La delegazione trattante di parte datoriale:

- Presidente Fabio Di Lenardo
Direttore Generale



La delegazione trattante di parte sindacale:

- Fabrizio Oco

Rappresentante territoriale CISL FP

- Antonio Rizzuto
Rappresentante territoriale CISL FP

- Lucas Sforza
Rappresentante territoriale Nursind

- Giovanni Di Matola
Rappresentante territoriale FIALS

Per la Rappresentanza Sindacale Unitaria:

- Monica De Odorico
Rappresentante sindacale CISL FP
- Alessandra Pasqual
Rappresentante sindacale CGIL FP

Federico
Antonio Rizzuto

Lucas Sforza

Giovanni Di Matola

Monica De Odorico