

PROT. N° 100 M28
CAT. 10
DATA 12 MAR 2018

Al

Consiglio di Amministrazione

dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona
"Casa per Anziani"

CIVIDALE

OGGETTO: Proposta di valutazione del titolare di Posizione Organizzativa

La sottoscritta Valentina Bruni, nominata con deliberazione del C.d.A. n. 2 del 20/02/2017 OIV dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "Casa per Anziani",

visto il Sistema di misurazione e valutazione della Performance in vigore nell'anno 2017, approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 13 del 29.05.2017 che prevede, all'art. 12.4, che la valutazione dei Titolari di Posizione si basi sui seguenti fattori:

1. raggiungimento degli obiettivi (peso 50%)
2. comportamenti organizzativi (peso 30%)
3. contributo alla performance organizzativa (peso 20%)

vista la deliberazione del C.d.A. n. 5 del 15/02/2018, validata dalla sottoscritta, con è stata approvata la relazione sulla performance per il 2017, da cui si evince che gli obiettivi assegnati all'Area di che trattasi sono stati raggiunti con una percentuale del 94,77%;

preso atto, per quanto concerne il fattore di valutazione "Comportamenti organizzativi", della relazione predisposta dal Direttore Generale (prot. n. 867 del 27/02/2018) con cui veniva proposta la valutazione della titolare di Posizione Organizzativa responsabile dell'Area Sanitaria e Socio Assistenziale, che la sottoscritta ha ritenuto di condividere;

visto l'art. 8 del citato sistema di misurazione e valutazione della performance in ordine al contributo individuale alla performance organizzativa che testualmente recita: "La valutazione del contributo individuale alla p.o. concerne la capacità del singolo di incidere sulla performance della struttura di appartenenza. Riguarda tutte le categorie di personale ed è effettuata dal valutatore sulla base della performance di struttura attesa, tenendo conto, per il personale di categoria B, anche delle indagini di "customer satisfaction", che verranno svolte in riferimento ai servizi erogati dalla struttura. L'indagine del grado di soddisfazione dell'utenza si rende infatti necessaria per verificare la coerenza fra la qualità dei servizi offerti e le esigenze dei loro diretti destinatari".

Ritenuto che, per il responsabile di Area, il contributo alla performance di struttura come definito dal regolamento, corrisponda al risultato raggiunto dall'Area stessa e perciò sia equivalente al primo dei tre fattori,

propone a codesto spettabile Consiglio la valutazione della Titolare di Posizione Organizzativa dell'Area Sanitaria e Socio Assistenziale come segue:

Fattore	Peso	Valutazione	Valutazione ponderata
raggiungimento degli obiettivi	50%	94,77	47,39
comportamenti organizzativi	30%		28
contributo alla performance organizzativa	20%	94,77	18,95
Totale			94,34

E, conseguentemente, propone di erogare la retribuzione di risultato per il 2017 nella misura del 94,34% della somma massima spettante.

L'OIV

Prodotto digitalmente da

VALENTINA BRUNI

Documento redatto e sottoscritto digitalmente in data 12 Mar

C = IT

Data e ora della firma: 12/03/2018 10:29:01