



**COMUNE DI TRICESIMO**  
PROVINCIA DI UDINE

Medaglia d'oro al merito civile - Eventi sismici 1976

---

**VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

---

**COPIA**

ANNO 2021  
N. 90 del Reg. Delibere

OGGETTO: PROGRAMMA FABBISOGNO TRIENNALE DEL PERSONALE 2021-2023 -  
PIANO ASSUNZIONALE 2021 - PRIMA MODIFICA

L'anno 2021 , il giorno 08 del mese di Settembre alle ore 12:30 nella sala comunale si è riunita la Giunta Comunale. Fatto l'appello nominale risultano:

		Presente/Assente
Baiutti Giorgio	Sindaco	Presente
Barbalace Renato	Vice Sindaco	Presente
Artico Federico	Assessore	Presente
Iannis Barbara	Assessore	Presente
Giorgiutti Natalino	Assessore	Presente
Vanone Alessandra	Assessore	Presente

**Assiste il** Segretario Peresson Dott.ssa Daniela.

Constatato il numero degli intervenuti, assume la presidenza il Sig. Baiutti Giorgio nella sua qualità Sindaco ed espone gli oggetti iscritti all'ordine del giorno e su questi la Giunta Comunale adotta la seguente deliberazione:

LA GIUNTA COMUNALE

**VISTI**

- l'art. 89 ,comma 5, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 in base al quale “Gli enti locali, nel rispetto dei principi fissati dal presente testo unico, provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti. Restano salve le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli enti locali dissestati e strutturalmente deficitari.”,
- l'art. 91 ,comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 in base al quale “Gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio. Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla *legge 12 marzo 1999, n. 68*, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale.”;

**RICHIAMATI** altresì gli articoli 6 e 10 del vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, in materia di organigramma e programmazione del personale;

**RICHIAMATA** la propria precedente deliberazione n. 21 del 24.02.2021 con la quale è stato approvato il programma di fabbisogno del personale-piano assunzionale 2021-2023 quale allegato allo schema di DUP, successivamente approvato con deliberazione consiliare n. 6 del 17.03.2021;

**ATTESO** che con deliberazione n. 59 del 03.06.2021. si è preso atto del permanere in aspettativa di un dipendente cat. D TPO, stabilendo di dare corso a una procedura comparativa per l'affidamento di un incarico dirigenziale a tempo determinato.

**DATO ATTO** che, successivamente, sono sopravvenute ulteriori circostanze che rendono necessario un aggiornamento del Piano e precisamente:

- due cessazioni previste entro l'anno 2021 avverranno invece nel 2022 (cat. B manutentivo e cat. D entrate e patrimonio);
- nel 2021 interverrà una cessazione non originariamente prevista (B Casa di Riposo).

**ESAMINATE** inoltre le seguenti esigenze che si ritengono degne di approvazione:

- assunzione, con presumibile decorrenza ottobre 2021, di un'ulteriore figura, cat. C profilo amministrativo-contabile a supporto dell'area economico finanziaria e dell'area entrate e patrimonio;
- assunzione, con presumibile decorrenza dicembre 2021, di un ulteriore agente di polizia locale cat. PLA, al fine di ampliare la copertura oraria del servizio di polizia locale e far fronte alle attività connesse con le infrazioni semaforiche (decurtazione punti, opposizione ricorsi ecc...);

**PRESO ATTO** che la dotazione organica, approvata come allegato al DUP 2021-2023, ha perso ogni valenza autorizzatoria alla luce delle nuove disposizioni che invece valorizzano lo strumento del piano del fabbisogno del personale e soprattutto la coerenza dello stesso con le previsioni di bilancio e il rispetto dei vincoli in materia di personale;

**RITENUTO** comunque di continuare a mantenere tale allegato, con scopo informativo/ricognitivo;

**EVIDENZIATO** che risulta necessario effettuare una modifica al piano del fabbisogno di personale al fine di recepire le nuove situazioni/esigenze intervenute, come di seguito riportato:

<b><u>ANNO 2021:</u></b>	
- CESSAZIONI	Alla data di redazione del Piano sono note le seguenti cessazioni: - due dipendenti cat. B (Casa di Riposo) - un dipendente cat C. (Area finanziaria)
- ASSUNZIONI	Si prevede l'assunzione di: - un collaboratore professionale cat. B - due dipendenti cat. C (Area Finanziaria, Area Entrate, patrimonio e assistenza) - un dipendente cat. PLA (Area Polizia locale)
<b><u>ANNO 2022:</u></b>	
- CESSAZIONI	Alla data di redazione del Piano sono note le seguenti cessazioni: - un dipendente cat. B (Area Tecnica, servizio manutentivo) - un dipendente cat. C (Area Entrate, patrimonio e assistenza) - un dipendente cat. D (Area Entrate, patrimonio e assistenza)
- ASSUNZIONI	Si prevede di sostituire il personale che cesserà, con esclusione dell'eventuale personale cat. B afferente alla Casa di Riposo
<b><u>ANNO 2023:</u></b>	
- CESSAZIONI	0 (alla data odierna)
- ASSUNZIONI	Si prevede di sostituire il personale che cesserà, con esclusione dell'eventuale personale cat. B afferente alla Casa di Riposo

**ACCERTATO** che, nel rispetto dei nuovi vincoli di finanza pubblica in materia di spesa di personale, introdotti dalla L.R. 20/2020 e specificati con D.G.R. 1885/2020, il Comune di Tricesimo, comune ricompreso nella fascia > a 5.000 abitanti e quindi soggetto a un valore soglia del 26,70%, ha un valore di riferimento per l'anno 2021 pari al 19,88 % e pertanto di gran lunga inferiore al valore soglia. In valore assoluto la spesa di personale massima teoricamente sostenibile per l'anno 2021 riferita al macroaggregato 1.1.00.00.000 (determinato prudenzialmente tenendo conto del dato delle entrate senza detrazione delle spese del personale rimborsate) ammonta ad €2.413.780,25 a fronte della spesa di personale prevista a bilancio di €1.812.733,22.

**ACCERTATO** inoltre che la spesa di personale quantificata nel bilancio di previsione 2021-2022 consente di dare attuazione alla modifica di cui alla presente deliberazione senza necessità di apportare una variazione di bilancio in quanto capiente per l'intero triennio ed in particolare, con riferimento all'anno 2021:

- si è verificata una cessazione non prevista al momento della redazione del bilancio di previsione; la risorsa in questione (cat. B Casa di Riposo) non verrà sostituita;
- è stata accordata un'aspettativa per motivi personali (cat. B);
- si è avuta una spesa di personale per convenzionamento con altri Enti minore a quanto preventivato;
- i trasferimenti da altri Enti per convenzionamenti di personale saranno superiori a quanto preventivato;
- le due nuove assunzioni (PLA e ulteriore C amministrativo contabile) previste per il 2021 comporteranno una contenuta spesa di personale dal momento che avverranno in prossimità della fine dell'anno.

**VISTO** il parere dell'Organo di Revisione, acquisito con prot. 14495 del 08.09.2021;

**DATO ATTO** che in merito al presente atto, sarà esperita l'informativa alle Organizzazioni Sindacali;

**ACQUISITO** il parere in ordine alla regolarità tecnica reso dal Segretario Comunale reso anche quale facente funzioni del responsabile del servizio personale dell'Unione, nonché il parere di regolarità contabile reso dal responsabile del servizio economico-finanziario ex art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 e successive modificazioni e integrazioni;

A voti unanimi, espressi in forma palese;

## D E L I B E R A

1. di approvare la sotto riportata programmazione triennale del fabbisogno del personale, ai sensi e per gli effetti dell'art. 91, comma 1 del TUEL, che sostituisce integralmente quella approvata con la propria precedente deliberazione n. 21 del 24.02.2021 con la quale è stato approvato il programma di fabbisogno del personale-piano assunzionale 2021-2023 come allegato allo schema di DUP, successivamente approvato con deliberazione consiliare n. 6 del 17.03.2021., come da seguente prospetto:

<b>ANNO 2021:</b>	
- CESSAZIONI	<b>Alla data di redazione del Piano sono note le seguenti cessazioni:</b> - due dipendenti cat. B (Casa di Riposo) - un dipendente cat C. (Area finanziaria)
- ASSUNZIONI	<b>Si prevede l'assunzione di:</b> - un collaboratore professionale cat. B - due dipendenti cat. C (Area Finanziaria, Area Entrate, patrimonio e assistenza) - un dipendente cat. PLA (Area Polizia locale)
<b>ANNO 2022:</b>	
- CESSAZIONI	<b>Alla data di redazione del Piano sono note le seguenti cessazioni:</b> - un dipendente cat. B (Area Tecnica, servizio manutentivo) - un dipendente cat. C (Area Entrate, patrimonio e assistenza) - un dipendente cat. D (Area Entrate, patrimonio e assistenza)
- ASSUNZIONI	<b>Si prevede di sostituire il personale che cesserà, con esclusione dell'eventuale personale cat. B afferente alla Casa di Riposo</b>
<b>ANNO 2023:</b>	
- CESSAZIONI	<b>0 (alla data odierna)</b>
- ASSUNZIONI	<b>Si prevede di sostituire il personale che cesserà, con esclusione dell'eventuale personale cat. B afferente alla Casa di Riposo</b>

2. di evidenziare che qualsiasi atto di assunzione ovvero di copertura posti in mobilità, sarà avviato unicamente dopo aver attestato il rispetto dei limiti di spesa e delle previsioni normative inerenti;
3. di confermare, salvo le modifiche di cui ai precedenti punti 1 e 2, quanto stabilito e approvato con la deliberazione consiliare n. 6 del 17.03.2021;
4. di sottoporre al Consiglio comunale la modifica al DUP 2021-2023 limitatamente al Piano del fabbisogno del personale, che ne costituisce allegato, nella prima seduta utile;
5. di trasmettere la presente deliberazione alle R.S.U. e alle OOSS a titolo di informativa sindacale;
6. di demandare ai competenti uffici ogni conseguente atto di esecuzione della presente deliberazione.

Successivamente e con separata votazione

## D E L I B E R A

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 1, comma 19 della L.R. 11.12.2003 n. 21 e s.m.i.-



**COMUNE DI TRICESIMO**

PROVINCIA DI UDINE

Medaglia d'oro al merito civile - Eventi sismici 1976

**SERVIZIO FINANZIARIO E PERSONALE**

**PROPOSTA DI DELIBERAZIONE: *PROGRAMMA FABBISOGNO TRIENNALE DEL PERSONALE 2021-2023 - PIANO ASSUNZIONALE 2021 - PRIMA MODIFICA***

**N. del. 2021/101**

---

---

***PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA***

Con riferimento all'art. 49, comma 1° del D.Lgs.n. 267/2000 del T.U.EE.LL., si esprime parere favorevole alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione.

Comune di Tricesimo, lì 08 settembre 2021

Il Segretario comunale  
F.TO DOTT.SSA DANIELA PERESSON

---

---

***PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE***

Con riferimento all'art. 49, comma 1° del D.Lgs.n. 267/2000 del T.U.EE.LL., si esprime parere favorevole alla regolarità contabile sulla proposta di deliberazione in oggetto.

Comune di Tricesimo, lì 08 settembre 2021

Il Responsabile del Servizio Finanziario  
F.TO DOTT.SSA ANNA MELILLO

Letto, confermato e sottoscritto digitalmente ai sensi del D.lgs 82/2005 e s.m.i.,

Il Presidente  
F.to Baiutti Giorgio

Il Segretario  
F.to Peresson Dott.ssa Daniela

---

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Firmato digitalmente ai sensi del D.lgs 82/2005 e s.m.i.,

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata all'Albo pretorio on line dal 10/09/2021 al 25/09/2021 per quindici giorni consecutivi, ai sensi della L.R. n.21/2003 e successive modificazioni.

Comune di Tricesimo, lì 10/09/2021

Il Responsabile della Pubblicazione  
F.to Caterina Salvatori

---

ATTESTATO DI ESECUTIVITA`

Firmato digitalmente ai sensi del D.lgs 82/2005 e s.m.i.,

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno 08/09/2021, poiché dichiarata immediatamente esecutiva (art.1, comma 19 della L.R. 11/12/2003 n. 21 come modificato dall'art.17 della L:R. 24/05/2004 n. 17).

Lì 10/09/2021

Il Responsabile dell'esecutività  
F.to Caterina Salvatori

---

Copia conforme all'originale firmato digitalmente, in carta libera ad uso amministrativo.

Lì

Il Responsabile del Procedimento