

## ACCORDO DEL 03.03.2023

### COSTITUZIONE FONDO ED EROGAZIONE PRODUTTIVITA' 2021 ASP

#### Premesse

- **richiamati** gli artt. 80 e 81 del CCNL del Comparto Sanità che disciplinano le modalità di costituzione del Fondo Condizioni di Lavoro e Incarichi e del Fondo Premialità e fasce;
- **richiamato** il Contratto Integrativo Aziendale Anno 2020-2022 e, nello specifico, i "Criteri di valutazione per l'erogazione dell'incentivo di produttività collettiva" artt. 28 e 29;
- **richiamate** le conclusioni del punto 1) del verbale del 22.12.2022 che si riportano di seguito:  
*"Valutato quanto detto, si concorda di erogare entro febbraio 2023 la produttività 2021 sulla base di quanto disponibile nel "Fondo 2021" e sulla base delle schede di valutazione presenti. Per quanto riguarda la produttività 2022, verrà riportato il residuo nel "Fondo 2023" in modo tale da procedere ad una mensilizzazione di quanto disponibile, sulla base dell'entità economica e in base ai progetti obiettivo futuri."*
- **rilevata** la presenza di n. 29 schede di valutazione su n. 52 dipendenti;
- **rilevato** che, su n. 29 schede di valutazione, solamente n. 16 schede sono state sottoscritte dai dipendenti, mentre le altre non sono mai state consegnate;
- **considerato** che le schede di valutazione presenti riportano un punteggio finale di 6/6 punti;

per quanto ciò premesso, la Direzione Generale dell'ASP Daniele Moro:

1. **propone** di costituire il Fondo 2021 come da allegato;
2. **propone** di assegnare a tutti i dipendenti una valutazione standard di 6/6 punti, vista la mancanza di parte delle schede di valutazione 2021.

Inoltre, compatibilmente con le propedeutiche e necessarie attività amministrative:

- a. **si propone** di procedere con l'erogazione degli importi relativi alla "produttività 2021" - entro la prima metà del mese di marzo 2023 - attraverso l'emissione di un cedolino aggiuntivo, individuata in € 40.000,00 complessivi da ripartire ai singoli dipendenti in servizio nel periodo dal 01.01.2021 al 31.12.2021, sulla base dei criteri indicati nel Contratto Integrativo Aziendale Anno 2020/2022.



- b. **si propone** di sottoscrivere il presente accordo in modalità “asincrona” al fine di garantire l'erogazione entro i tempi indicati al punto a. precedente.

Allegati: Costituzione Fondo 2021 ASP e proposta di utilizzo.

Letto e sottoscritto, 03.03.2023

Per l'A.S.P. “Daniele Moro”:

- Fabio DI LENARDO  
Direttore Generale



---

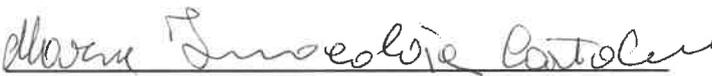
## PER ACCETTAZIONE

Per le Organizzazioni Sindacali di Categoria:

- Fabrizio OCO  
Rappresentante territoriale CISL FP
- Maria Immacolata CARTOLANO  
Rappresentante territoriale CGIL FP
- Luciano BRESSAN  
Segretario regionale UIL FPL
- Afrim CASLLI  
Rappresentante territoriale NURSIND
- Paolo BERNARDIS  
Rappresentante territoriale UIL FPL



---



---

---



---

Per le R.S.U.:

- Francescutto LISA  
Rappresentante sindacale CISL FP
- Monica DE ODORICO  
Rappresentante sindacale CISL FP
- Alessandra PASQUAL  
Rappresentante sindacale CGIL FP
- Tania RIZZARDI  
Rappresentante sindacale NURSIND



---



---



---

---

<b>2021</b>			
<b>COSTITUZIONE</b>			
<b>Art. 80</b> Fondo condizioni di lavoro e incarichi (risorse consolidate al 31/12/2017)	<b>RISORSE FISSE (art. 80 co. 2)</b>		
	<b>lett. a</b>	Straordinari	89.848,54 €
		Indennità di turno e disagio	
	<b>lett. b</b>	Indennità professionale specifica	6.871,92 €
		Indennità di coordinamento	
		Indennità d'incarico di funzione	
	<b>INCREMENTI CONTRATTUALI STABILI (art. 80 co. 3)</b>		
	<b>lett. a</b>	Incremento su base annua di 91 € per dipendente in servizio al 31/12/2015	4.277,00 €
	<b>lett. b</b>	Risorse ex art. 39 CCNL 07/04/1999	- €
	<b>lett. c</b>	RIA personale cessato	- €
<b>TOTALE</b>		<b>100.997,46 €</b>	
<b>Art. 81</b> Fondo premialità e fasce (risorse consolidate al 31/12/2017)	<b>RISORSE FISSE (art. 81 co. 2)</b>		
	<b>lett. a</b>	Fasce retributive	80.458,60 €
	<b>lett. b</b>	Produttività collettiva	40.000,00 €
	<b>INCREMENTI CONTRATTUALI STABILI (art. 81 co. 3)</b>		
	<b>lett. a</b>	Importo nuove fasce ex art. 76 CCNL 21/05/2018	- €
	<b>lett. b</b>	Risorse ex art. 39 CCNL 07/04/1999	- €
	<b>RISORSE VARIABILI (art. 81 co. 4)</b>		
	<b>lett. a</b>	Risorse ex art. 38, co. 4 lett b) e co. 5 CCNL 07/04/1999 (1% monte salari)	- €
	<b>lett. e</b>	Ratei RIA personale cessato	- €
	<b>TOTALE</b>		<b>120.458,60 €</b>
<b>TOTALE FONDO</b>		<b>221.456,06 €</b>	

**Proposta di utilizzo:**

**Art. 80 - Fondo condizioni di lavoro e incarichi**

Straordinari	39.848,54
Indennità di turno e disagio	50.000,00
Indennità professionale specifica	
Indennità di coordinamento	11.148,92
Indennità d'incarico di funzione	

**Art. 81 - Fondo premialità e fasce**

Fasce retributive	80.458,60 €
Produttività collettiva	40.000,00 €

UIL FPL  
PB

CCSL FPL

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

Q. PIN FP

*[Handwritten signature]*

