

COMUNE DI TRICESIMO

DOTAZIONE ORGANICA 2021

Categoria	AREA TECNICA – TECNICA E MANUTENTIVA		AREA ECONOMICO-FINANZIARIA		CASA DI RIPOSO		AREA AMMINISTRATIVA E DEMOGRAFICA	
	Si prevede l'assunzione di: - un operaio cat. B - un collaboratore professionale cat. B - un dipendente cat. C Area finanziaria - un dipendente cat. D o C (Area Entrate, patrimonio e assistenza) dotazione organica	In servizio	Previsti in  dotazione organica	In servizio	Previsti in  dotazione organica	In servizio	Previsti in  dotazione organica	In servizio
A	0	0	0	0	0	0	0	0
B	8	5	0	0	13	8	2	2
C	5	4	4	3	2	2	6	5
D	2	1	1	1	1	1	2	2
PLA	0	0	0	0	0	0	0	0
PLB	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>	<b>15</b>	<b>10</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>16</b>	<b>11</b>	<b>10</b>	<b>9</b>

Categoria	AREA ENTRATE/TRIBUTI, PATRIMONIO, SERVIZI GENERALI		AREA POLIZIA LOCALE		TOTALE	
	Previsti in dotazione organica	In servizio	Previsti in dotazione organica	In servizio	Previsti in dotazione organica	In servizio
A	2	1	0	0	2	1
B	0	2	0	0	23	17
C	4	4	0	0	21	18
D	1	1	0	0	7	6
PLA	0	0	2	2	2	2
PLB	0	0	1	0	1	0
<b>TOTALE</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>56</b>	<b>44</b>

## PIANO DEL FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2021-2023

<b>ANNO 2021:</b>	
- CESSAZIONI	Alla data di redazione del Piano sono note le seguenti cessazioni: - due dipendenti cat. B (Casa di Riposo e Servizio manutentivo) - un dipendente cat. C. (Area finanziaria) - un dipendente cat. D (Area Entrate, patrimonio e assistenza)
- ASSUNZIONI	Si prevede l'assunzione di: - un operaio cat. B - un collaboratore professionale cat. B - un dipendente cat. C Area finanziaria - un dipendente cat. D o C (Area Entrate, patrimonio e assistenza)
<b>ANNO 2022:</b>	
- CESSAZIONI	0 (alla data odierna)
- ASSUNZIONI	Si prevede di sostituire il personale che cesserà, con esclusione del personale cat. B afferente alla Casa di Riposo
<b>ANNO 2023:</b>	
- CESSAZIONI	0 (alla data odierna)
- ASSUNZIONI	Si prevede di sostituire il personale che cesserà, con esclusione del personale cat. B afferente alla Casa di Riposo