



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 441 DEL 13.07.2023

OGGETTO: RICONOSCIMENTO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI PER I DIPENDENTI DELLA PIANTA ORGANICA AGGIUNTIVA DELL'A.S.P. "DANIELE MORO" A DECORRERE DAL 01.01.2022. APPROVAZIONE GRADUATORIA DEFINITIVA.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA

- la Legge regionale 19 dell'11.12.2003 recante "Riordino del sistema delle istituzioni pubbliche di assistenza e beneficenza";
- il decreto dell'Assessore regionale per le relazioni internazionali, comunitarie e autonomie locali 27 dicembre 2004, n. 8, e 23.02.2017 n.247 di approvazione dello statuto dell'Azienda pubblica di servizi alla persona "Daniele Moro" di Codroipo (UD);
- la deliberazione commissariale n. 2 del 18.01.2023 recante "Conferimento incarico di Direttore Generale dell'Asp Daniele Moro" e con i poteri attribuiti dall'art. 15 dello statuto aziendale;
- che l'A.S.P. "Daniele Moro" è l'Ente gestore del Servizio Sociale dei Comuni del Medio Friuli, in virtù di apposita delega conferita dagli stessi ed esercitata a partire dall'01.01.2008;

RICHIAMATO:

- il Regolamento sulle progressioni orizzontali del 05.04.2019;
- il Contratto collettivo decentrato integrativo aziendale/territoriale 2019-2021 dell'11.09.2019;
- la determinazione dirigenziale n. 1 del 02.01.2023 con la quale si approvava l'avviso di selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali per i dipendenti della pianta organica aggiuntiva dell'A.S.P. "Daniele Moro", con decorrenza 01.01.2022;
- la determinazione dirigenziale n. 352 del 15.06.2023 con la quale si costituisce il Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2022, e che prevede per il riconoscimento di nuove progressioni economiche un importo massimo pari a € 12.914,87;
- il parere sulla costituzione del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa P.O.A. del revisore (ns. prot. 15351 dd 13.07.2023);

VISTE le n. 22 domande per la partecipazione alla selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali, pervenute entro i termini indicati nell'avviso, che si riporta di seguito:

N.	N. Prot.	Data Prot.	Codice identificativo dipendente	Posizione Economica attuale	Posizione Economica richiesta
1	316	04/01/2023	109	D2	D3
2	402	05/01/2023	76	D4	D5
3	403	05/01/2023	12	D1	D2
4	404	05/01/2023	79	D1	D2
5	405	05/01/2023	57	D1	D2
6	538	09/01/2023	17	D3	D4
7	528	09/01/2023	42	D4	D5
8	1015	10/01/2023	118	D5	D6
9	1016	10/01/2023	82	D1	D2
10	1199	11/01/2023	6	D4	D5
11	1194	11/01/2023	35	B7	B8
12	1207	12/01/2023	14	D4	D5
13	1240	12/01/2023	116	B7	B8
14	1239	12/01/2023	29	B7	B8
15	1206	12/01/2023	106	D1	D2
16	1418	16/01/2023	97	D5	D6
17	1419	16/01/2023	102	D5	D6
18	1415	16/01/2023	10	B7	B8
19	1417	16/01/2023	56	B7	B8
20	1420	16/01/2023	71	D4	D5
21	1421	16/01/2023	73	D1	D2
22	1416	16/01/2023	81	D1	D2

VERIFICATI i requisiti ed applicati i criteri per l'attribuzione della posizione economica successiva;

CONSIDERATO che tutti i partecipanti sono in possesso dei requisiti per poter partecipare alla selezione;

RITENUTO di poter riconoscere la progressione economica orizzontale al 50% degli aventi diritto così come richiamato dalla Circolare della ragioneria dello Stato n. 15/2019 con riferimento all'art. 23 co. 2 del D.Lgs. n. 150/2009 e art. 52 co. 1bis del D.Lgs. n. 165/2001;

CONSIDERATO che ai sensi dell'art. 32 del C.C.R.L. del 15.10.2018 il fondo per le risorse decentrate è destinato ad attuare le progressioni economiche orizzontali all'interno delle categorie, nonché alla produttività collettiva;

RITENUTO PERTANTO di poter riconoscere a n. 11 dipendenti la progressione economica orizzontale, come segue:

N.	Codice identificativo dipendente	Posizione economica attuale	Posizione economica riconosciuta dal 01/01/2022
1	118	D5	D6
2	6	D4	D5
3	14	D4	D5

4	10	B7	B8
5	116	B7	B8
6	42	D4	D5
7	76	D4	D5
8	71	D4	D5
9	109	D2	D3
10	12	D1	D2
11	81	D1	D2

VERIFICATO che ai sensi dell'art. 6 bis L. 241/90 come è aggiunto dall'art. 1 comma 41 L. 190/2012 non sussistono casi di conflitto di interessi né sono stati comunicati i motivi di astensione previsti dagli artt. 3 e 7 del D.P.R. n. 62/13 da parte dell'istruttore del presente atto;

RICHIAMATO il D.Lgs. 33/2013 e s.m.i. recante "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";

ACQUISITI i pareri di rito

D E T E R M I N A

1. di riconoscere a n. 11 dipendenti che hanno maturato il diritto, per criteri di anzianità e merito, la progressione economica orizzontale di fascia all'interno della stessa categoria, così come previsto dal C.C.R.L. e dal Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Aziendale/Territoriale 20019-2021, come segue:

N.	Codice identificativo dipendente	Posizione economica attuale	Posizione economica riconosciuta dal 01/01/2022
1	118	D5	D6
2	6	D4	D5
3	14	D4	D5
4	10	B7	B8
5	116	B7	B8
6	42	D4	D5
7	76	D4	D5
8	71	D4	D5
9	109	D2	D3
10	12	D1	D2
11	81	D1	D2

2. di applicare la nuova fascia retributiva con decorrenza 01.01.2022 ai dipendenti di cui sopra;
3. di erogare a ciascun dipendente gli arretrati se spettanti e di darne evidenza nel cedolino di luglio 2023;

4. di registrare l'operazione contabile al conto n. 20050517 "F.do POA produttività – progressioni 2022";
5. di comunicare la presente disposizione a persone e uffici interessati.

IL DIRETTORE GENERALE

Fabio Di Lenardo

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Ai sensi della L.R. n. 19/2003, in conformità al disposto dell'art. 8 bis, la responsabile alle pubblicazioni Barbara Duriavig attesta l'avvenuta pubblicazione del presente atto all'albo pretorio on line del sito web istituzionale, dal 14 LUG 2023 e per quindici giorni consecutivi.

Addì, **14 LUG 2023**

Il Responsabile


