

VERBALE DI CONTRATTAZIONE PER LA SOTTOSCRIZIONE  
DEL C.C.D.I.T. ANNO 2018

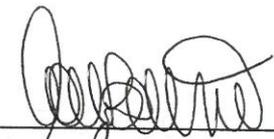
Vista la delibera del Consiglio di Amministrazione n.03/2019 con la quale si autorizza la Delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione della Preintesa;

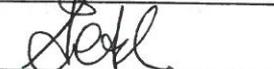
Visto il parere del Revisore dei Conti acquisito al prot.aziendale n.5177 del 03.04.2019;

Il giorno 05.04.2019 presso la Sala del Consiglio dell'A.S.P. "Daniele Moro di Codroipo" sita in Viale Duodo, 80, i soggetti di seguito riportati sottoscrivono il contratto decentrato integrativo territoriale per l'anno 2018 per la Pianta Organica aggiuntiva costituita presso l'A.S.P. "Daniele Moro" di Codroipo in qualità di Ente Gestore del Servizio sociale dei Comuni del Medio Friuli, come da preintesa sottoscritta in data 22.03.2019.

PER L'A.S.P. "Daniele Moro":

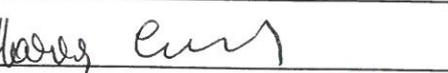
- Valentina Battiston – Presidente Delegazione trattante \_\_\_\_\_
- Federica Gregoris – Componente Delegazione trattante \_\_\_\_\_
- Anna Catelani – Componente Delegazione trattante \_\_\_\_\_





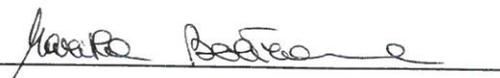
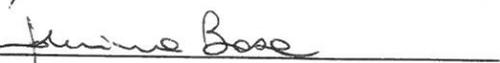
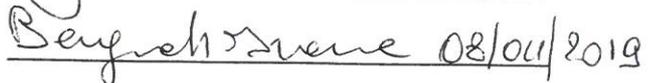

PER LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI DI CATEGORIA:

- Giovanni Di Matola – Rappresentante territoriale CISL FP \_\_\_\_\_
- Maria Cartolano - Rappresentante territoriale CIGL FP \_\_\_\_\_

PER LE R.S.U.:

- Marika Beltrame – Rappresentante sindacale CISL FP \_\_\_\_\_
- Sabrina Bosa – Rappresentante sindacale CISL FP \_\_\_\_\_
- Bergnach Irene - Rappresentante sindacale CISL FP \_\_\_\_\_

## CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO TERRITORIALE

### FONDO SALARIO ACCESSORIO ANNO 2018

#### Articolo 1

##### Campo di applicazione, efficacia e durata

1. Il presente CCDIT si applica al personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato in servizio presso l'A.S.P. "Daniele Moro" di Codroipo (UD), quale Ente gestore del Servizio Sociale dei Comuni dell'ambito del Medio Friuli ed ha per oggetto la definizione, per l'anno 2018, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo.
2. Per il 2018 il presente accordo ha valore di contratto stralcio in attesa di sottoscrivere il CCDIT triennio 2019-2021.

#### Articolo 2

##### Disposizioni per l'anno 2018

3. In applicazione a quanto contenuto nel CCDIT 28.12.2017 e nel CCRL 15.10.2018, le risorse del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa ex art. 32 CCRL 15.10.2018 e quelle previste a bilancio per dare applicazione al comma 6 dello stesso articolo del CCRL 15.10.2018 sono ripartite come riportato in allegato.

#### Articolo 3

##### Disposizioni per il nuovo CCDIT

1. Alla luce della sottoscrizione del nuovo CCRL di comparto del personale non dirigente – triennio normativo ed economico 2016-2018 del 15.10.2018, le parti concordano di avviare le procedure negoziali relative al nuovo CCDIT triennio normativo 2019 – 2021 a far data dalla sottoscrizione della presente pre-intesa e di concludere le stesse entro il 31.03.2019.

#### Articolo 4

##### Disposizioni stralcio per l'anno 2019

1. Per il 2019, in attesa del completamento delle trattative relative al nuovo CCDIT triennio normativo 2019 – 2021, di cui all'art. 3, continuano ad applicarsi, le clausole del CCDIT 28.12.2017 e del presente accordo.

CISLFP

DSG

B

De

B

B

DMR

B

Articolo 5

Costituzione del Fondo per la contrattazione collettiva  
decentrata integrativa per l'anno 2018

1. Il Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2018 è costituito, ai sensi dell'art.32 del CCRL, così come da ALLEGATO\_A alla presente pre-intesa, come parte integrante e sostanziale della stessa.
2. L'importo definito per la performance del fondo salario accessorio anno 2018, di cui alle destinazioni variabili del succitato Fondo, sarà implementato con l'eventuale quota residua del Fondo Straordinari relativo agli anni precedenti, lo stesso è liquidato al personale dipendente in forma automatica in base alle valutazioni della performance individuale.
3. Le somme residue non ancora destinate del fondo 2018 troveranno applicazione e liquidazione come al punto 2 entro il mese di giugno 2019.

Articolo 6

- 1 Le parti sottoscrivono in termini sperimentali il nuovo regolamento per l'attribuzione delle progressioni orizzontali di carriera adottato dall'ente per l'anno 2018, ALLEGATO\_B; le stesse si riservano eventuali modifiche o correzioni in fase di prima applicazione.

CISL FP  
Della



## REGOLAMENTO PROGRESSIONI ORIZZONTALI

### Art.1 – Progressione Economica Orizzontale

1. Le progressioni economiche orizzontali sono attribuite in modo selettivo e meritocratico, con criteri di valutazione preventivamente conosciuti dal personale in modo da consentire allo stesso di adottare comportamenti ritenuti più opportuni ai fini della valutazione stessa, ad una quota di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed i risultati individuali e collettivi rilevati dalla metodologia di valutazione vigente.
2. Le progressioni orizzontali possono essere attribuite solo nel caso in cui vi siano risorse disponibili di parte stabile.
3. La progressione economica orizzontale si sviluppa partendo dal trattamento tabellare iniziale delle quattro categorie, con l'acquisizione in sequenza degli incrementi corrispondenti alle posizioni successive previste nel contratto collettivo nazionale di lavoro, dando origine ai seguenti possibili percorsi individuali:
  - per la categoria A, dalla A1 alla posizione A5;
  - per la categoria B, dalla B1 alla posizione B7;
  - per la categoria C, dalla C1 alla posizione C8;
  - per la categoria D, dalla D1 alla posizione D6;
4. Il valore economico di ogni posizione successiva alla posizione iniziale è quello indicato dalle vigenti disposizioni contrattuali.

### Art.2 – Periodicità delle selezioni

1. La progressione economica orizzontale è riconosciuta sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali ed integrativi del lavoro e nei limiti delle risorse disponibili così come stabilito dalla normativa vigente e dell'accordo annuale.
2. Le selezioni vengono effettuate previa contrattazione, con riferimento ai contingenti di personale esistenti alla data del 1° Gennaio ed i relativi benefici avranno decorrenza dall'anno di attribuzione della nuova posizione economica.

### Art.3 – Posizioni Economiche da attribuire

1. Su proposta dell'A.S.P. "Daniele Moro" Ente Gestore del SSC viene determinato l'importo complessivo delle risorse da destinare a tale istituto nell'ambito del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività costituito ai sensi del vigente C.C.N.L., comunque nel rispetto dei limiti previsti dal contratto di lavoro in materia di progressioni economiche e dalle vigenti normative in materia.
2. Le risorse destinate alle posizioni di sviluppo della progressione economica orizzontale restano comunque destinate al fondo appositamente costituito.
3. Le risorse destinate alle progressioni orizzontali devono inoltre offrire la possibilità di progressione ad un numero di dipendenti tale per cui, in rapporto a quelli complessivamente in servizio nella categoria di appartenenza, siano garantiti i principi di pari opportunità previsti dalla normativa vigente.

### Art.4 – Criteri per l'attribuzione della Posizione economica superiore all'interno di ciascuna categoria giuridica

1. Concorrono per l'attribuzione della posizione economica superiore i dipendenti che:
  - nel biennio precedente a quello di decorrenza del beneficio da concedere abbiano ottenuto nella valutazione finale della performance una media dei giudizi positivi uguale o superiore ad 5,60;

CISL FP  
DCC  
B

B  
B



- hanno assicurato nell'anno precedente a quello di decorrenza del nuovo beneficio economico, una presenza in servizio pari almeno a 4/5 dell'ordinario orario individuale di lavoro, non considerando ai fini del computo come periodi di mancata presenza i seguenti:
  - ferie, riposo compensativo;
  - assenza per infortuni per cause di servizio;
  - permessi sindacali per attività riferite all'ente, aspettative o distacchi sindacali;
  - astensione per maternità e congedi parentali;
  - assenza per donazione sangue o protezione civile;
  - assenza per permessi retribuiti di cui alla Legge 104/92 ex art. 33 comma 3;
  - recupero straordinario
  - assenze per malattia in caso di gravi patologie richiedenti terapie salvavita
  - congedo retribuito a favore delle donne vittime di violenza di genere
- nel biennio precedente alla data della selezione non siano stati destinatari di sanzioni disciplinari superiori alla censura o abbiano ricevuto una valutazione insufficiente;
- abbiano maturato un'anzianità di almeno 12 mesi c/o la Pianta Organica Aggiuntiva dell'Ente gestore del Servizio Sociale dei Comuni dell'ambito di Codroipo - A.S.P. "Daniele Moro" .

#### **Art.5 –Elementi di valutazione**

1. Ai fini dell'attribuzione della progressione economica orizzontale, la graduatoria viene determinata in base alla scheda di valutazione della Performance Individuale.
2. La valutazione è effettuata dai titolari di Posizione organizzativa per i dipendenti appartenenti alle categorie A, B, C e D.
3. A tale fine si prende in esame la media dei punteggi ottenuti nella scheda di valutazione nei due anni precedenti a quello in cui avviene la progressione.
4. Costituisce ulteriore elemento di valutazione, che va sommato a quello anzidetto concernente i risultati ottenuti nel biennio, l'anzianità di servizio.

#### **Art.6 –Modalità di attribuzione dei punteggi**

1. La progressione economica è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto in ordine decrescente nella somma tra la scheda di valutazione della Performance Individuale e gli altri criteri sopra descritti, secondo quanto al secondo comma meglio specificato.
2. Il punteggio massimo raggiungibile è pari a 100 ed avviene sulla base di seguenti criteri di valutazione:
  - media dei risultati ottenuti nel biennio sulla base delle schede individuali: massimo 90 punti;
  - Anzianità di servizio: massimo 10 punti;
3. La valutazione dell'anzianità di servizio avviene invece sulla scorta del seguente punteggio:
  - 10 punti: oltre 10 anni;
  - 8 punti: da 6 a 10 anni;
  - 6 punti: da 4 a 6 anni;
  - 4 punti: da 2 a 4 anni;
  - 2 punto: fino a 1 anno.
4. A parità di punteggio, al fine dell'attribuzione della progressione per l'anno di competenza, verranno preferiti, nel seguente ordine:
  - i dipendenti che non hanno mai avuto la progressione o coloro che l'hanno avuto da tempo più remoto;
  - i dipendenti con maggior anzianità di servizio all'A.S.P. "Daniele Moro" Ente Gestore del SSC.



CISL FP  
MIA  
B  
B  
el

5. In caso di ulteriore parità, anche in considerazione dei predetti criteri, sarà preferito il candidato più anziano d'età.

**Art.7 -Valutazione**

1. La valutazione viene comunicata al dipendente il quale, se dissente, può chiedere entro 10 giorni dalla comunicazione, di essere sentito dai valutatori e dal Direttore Generale. All'incontro può anche assistere un rappresentante sindacale o una persona di fiducia del dipendente. Al termine dell'incontro l'organo preposto decide in via definitiva se modificare o meno la valutazione del dipendente.



A rectangular stamp is located in the upper right quadrant of the page. The stamp contains a sun icon on the left and the text "SERVIZI ALLA PERSONA DANIELE MORO" on the right. Below the stamp, there are several handwritten signatures in black ink. At the bottom of these signatures, the text "CISL FA" is written, followed by two more handwritten symbols that resemble the letters "D" and "B".

ENTE : Friuli  
 Anno: 2018

COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA DEL PERSONALE DEL COMPARTO Art. 32 CCRL

**RISORSE STABILI (che finanziano le progressioni economiche all'interno delle categorie e residualmente la parte variabile)**

Costituzione in base ai dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato in servizio

Situazione al 31/12/2016	N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse stabili	
	0	A	917,00	0,00
	11	B	1.016,00	11.176,00
	0	C	1.177,00	0,00
	17	D	2.271,00	38.607,00
	0	PLS	1.012,00	0,00
	0	PLA	1.124,00	0,00
	0	PLB	1.944,00	0,00
	0	PLC	2.235,00	0,00
	0	FA	1.092,00	0,00
	0	FB	1.177,00	0,00
	0	FC	2.271,00	0,00
	28			49.783,00

Incrementi di cui all'art. 32 comma 3

d) dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità, al maturato economico in godimento, e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale in servizio, compresa la quota di 13 mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno.

	3.602,94
	3.602,94

Incrementi di cui all'art. 32 comma 8

Gli enti che a decorrere dal 1° gennaio 2017 abbiano incrementato in maniera stabile le dotazioni organiche, o che le incrementino in vigore del presente contratto, aumentano le risorse stabili del fondo, determinate ai sensi del presente articolo, per una quota calcolata applicando i parametri di cui al comma 1 al corrispondente ulteriore numero di unità

Data	N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse stabili	
		A	917,00	0,00
		B	1.016,00	0,00
		C	1.177,00	0,00
	2	D	2.271,00	4.542,00
		PLS	1.012,00	0,00
		PLA	1.124,00	0,00
		PLB	1.944,00	0,00
		PLC	2.235,00	0,00
		FA	1.092,00	0,00
		FB	1.177,00	0,00
		FC	2.271,00	0,00
	2			4.542,00

Trasferimento di personale - art. 32 comma 9 e 10

Ogni qualvolta si operi un trasferimento di personale, tra enti del comparto, in attuazione dell'art. 31 del D.Lgs. 165/2001, l'ente cedente e quello cessionario, nella costituzione dei fondi, rispettivamente riducono e incrementano gli stessi per una quota di risorse stabili e variabili determinate ai sensi del comma 1 in relazione alle unità di personale trasferito.

Data del trasferimento	N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse stabili	
		A	917,00	0,00
		B	1.016,00	0,00
		C	1.177,00	0,00
		D	2.271,00	0,00
		PLS	1.012,00	0,00
		PLA	1.124,00	0,00
		PLB	1.944,00	0,00
		PLC	2.235,00	0,00
		FA	1.092,00	0,00
		FB	1.177,00	0,00
		FC	2.271,00	0,00
	0,00			0,00

TOTALE RISORSE STABILI

57.927,94

CISC FP  
 BCL

AB

Q

ES

Q

*[Handwritten signature]*

**RISORSE VARIABILI (che finanzieranno la produttività del personale )**

Costituzione in base ai dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato in servizio

Situazione al 31/12/2016	N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse VARIABILI	
0		A	1.000,00	0,00
11		B	1.000,00	11.000,00
0		C	1.000,00	0,00
17		D	1.000,00	17.000,00
0		PLS	1.000,00	0,00
0		PLA	1.000,00	0,00
0		PLB	1.000,00	0,00
0		PLC	1.000,00	0,00
0		FA	1.000,00	0,00
0		FB	1.000,00	0,00
0		FC	1.000,00	0,00
28				28.000,00

Incrementi di cui all'art. 32 comma 3

a) dalle risorse derivanti da disposizioni normative che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni

	0,00
--	------

b) dalle economie accertate sul fondo dell'anno precedente al netto delle risorse non distribuite per mancato raggiungimento degli obiettivi di performance, che rientrano nella disponibilità delle risorse variabili, indipendentemente dalla loro provenienza

	0,00
--	------

c) limitatamente alle risorse variabili per una quota determinata ai sensi del comma 1 e relativa tabella, in proporzione alle unità di personale con contratto di lavoro a tempo determinato di durata pari ad almeno 6 mesi

N. Unità a tempo DETERMINATO (>= 6 mesi)	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse VARIABILI	
	A	1.000,00	0,00
	B	1.000,00	0,00
	C	1.000,00	0,00
	D	1.000,00	0,00
	PLS	1.000,00	0,00
	PLA	1.000,00	0,00
	PLB	1.000,00	0,00
	PLC	1.000,00	0,00
	FA	1.000,00	0,00
	FB	1.000,00	0,00
	FC	1.000,00	0,00
			0,00

Trasferimento di personale - art. 32 comma 9 e 10

Ogni qualvolta si operi un trasferimento di personale, tra enti del comparto, in attuazione dell'art. 31 del D.Lgs. 165/2001, l'ente cedente e quello cessionario, nella costituzione dei fondi, rispettivamente riducono e incrementano gli stessi per una quota di risorse stabili e variabili determinate ai sensi del comma 1 in relazione alle unità di personale trasferito.

Data del trasferimento	N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse VARIABILI	
00/01/1900	0	A	1.000,00	0,00
	0	B	1.000,00	0,00
	0	C	1.000,00	0,00
	0	D	1.000,00	0,00
	0	PLS	1.000,00	0,00
	0	PLA	1.000,00	0,00
	0	PLB	1.000,00	0,00
	0	PLC	1.000,00	0,00
	0	FA	1.000,00	0,00
	0	FB	1.000,00	0,00
	0	FC	1.000,00	0,00
	0			0,00

**TOTALE RISORSE VARIABILI**

**28.000,00**

**TOTALE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA**

**85.927,94**

Riassumendo:

Costituzione

**RISORSE STABILI**

Personale in servizio	49.783,00	
Incrementi lett. D)	3.602,94	
Incrementi comma 8	4.542,00	57.927,94
Trasferimenti comma 9 /10	0,00	

**RISORSE VARIABILI**

Personale in servizio	28.000,00	
Incrementi lett. A)	0,00	
Incrementi lett. B)	0,00	28.000,00
Incrementi lett. C)	0,00	
Trasferimenti comma 9 e 10	0,00	

85.927,94

Utilizzo

**DESTINAZIONI STABILI**

Progressioni economiche x13	40.000,00	
Utilizzi di cui alla lett. A)	0,00	
.....	0,00	40.000,00
.....	0,00	
.....	0,00	

**DESTINAZIONI VARIABILI**

Utilizzi di cui alla lett. A)	0	
Performance		45.927,94
.....	45927,94	
.....	0	

85.927,94



CIFL FP  
DCC

B

UB

B

*[Handwritten signatures and initials]*