



PARERE DEL REVISORE UNICO

372

PAG
PERESSON

MOLARO

Il sottoscritto dott. Omero Leiter, Revisore Unico del Comune di Tricesimo, ha esaminato la proposta di Delibera Giuntale avente ad oggetto “Approvazione del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (P.I.A.O.) 2025-2027”.

In particolare la Sezione III.3 Piano triennale del Fabbisogno del personale per il prescritto parere.

Premesso che:

- L’Ente ha altresì operato una ricognizione coordinata dei provvedimenti di pianificazione e programmazione precedentemente approvati, dalla quale è emerso che non risultano eccedenze di personale o situazioni in soprannumero;
- La Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia ha emanato norme in materia di contenimento della spesa del personale Legge R. 18/2015 integrata dalla L.R. 20/2020;
- La Giunta Regionale ha aggiornato il valore soglia dell’indicatore di sostenibilità della spesa del personale per gli EE.LL. della Regione Friuli Venezia Giulia con Deliberazione della Giunta Regionale 1994 del 23/12/2021;

Visti:

- D.P.R. N. 81/22 “Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi al Piani assorbiti dal Piano Integrato di Attività e Organizzazione”;
- Decreto del Ministro per la P.A. 24/06/2022 in merito alla definizione del contenuto del PIAO nonché il piano tipo;

Considerato che

- i criteri di redazione della modifica disposta dalla proposta di delibera di giunta rispettano le normative citate;
- dall’esame dei suddetti documenti si evince, segnatamente, l’intenzione dell’Ente di procedere al programma delle assunzioni dettagliato negli allegati alla proposta di deliberazione;

Preso atto che

- è prevista nell’anno 2025 la proroga di un anno dei contratti a tempo determinato in essere; la copertura di un posto vacante cat. PLA e la sostituzione di n. 3 cessazioni ad oggi note;
- la spesa relativa alle nuove assunzioni previste nell’atto in oggetto rientra negli stanziamenti del Bilancio di Previsione 2025-2027;
- il DUP non è oggetto di modifica in quanto le previsioni in oggetto rientrano nel perimetro già definito dal documento;
- L’Ente ha rispettato i termini previsti per l’approvazione del bilancio di previsione, del rendiconto, e dei termini per l’invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche;
- L’Ente ha rispettato gli obiettivi del Pareggio di bilancio negli esercizi 2021, 2022 e 2023 ed i successivi bilanci di previsione assicurano il rispetto degli obiettivi anche per tali periodi di riferimento;
- È stata attivata la piattaforma di certificazione dei crediti;
- L’Ente dispone di capacità assunzionale sufficiente all’attuazione del programma di assunzioni previsti nella presente delibera, secondo i calcoli elaborati ai sensi della normativa Regionale in premessa;

- A seguito della programmazione delle assunzioni per il periodo 2025-2027 viene determinata una tabella della dotazione organica per un totale complessivo di n. 56 unità di cui 43 in servizio;

Visto

- il parere di regolarità tecnica reso dal Dirigente del Servizio Risorse Umane;
- il parere di regolarità contabile reso dal Dirigente del Servizio Gestione Finanziaria Fiscale ed Economale;

esperita quindi l'istruttoria di competenza

ESPRIME

quindi **parere favorevole** alla proposta di delibera in oggetto.

Raccomanda all'Ente che nel corso dell'attuazione del PIAO 2025/2027, e all'atto delle assunzioni, venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spesa del personale, con attenzione ad eventuali modifiche della normativa regionale in materia e dai vincoli di bilanci.

Tricesimo, 26/02/2025

Dott. Omero Leiter

