



COMUNE DI ARTA TERME

Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

SEDUTA DEL 16/04/2019

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO DELLA PERFORMANCE/PIANO DELLA PRESTAZIONE 2019-2021.

L'anno **duemiladiciannove** il giorno **sedici** del mese di **Aprile** alle ore **17:30** nella sede comunale, a seguito di regolare convocazione, si è riunita la Giunta Comunale.

Sono intervenuti:

| Nominativo | Carica | Presente | Assente |
|------------------|-------------------|----------|---------|
| GONANO LUIGI | Sindaco | X | |
| SANNA ELISA | Vice Sindaco | X | |
| DI GALLO ITALO | Assessore | X | |
| FACCIN ANDREA | Assessore | X | |
| DE COLLE STEFANO | Assessore esterno | | X |

Assiste il Segretario Comunale, **Bruno Cimenti**.

Constatato il numero legale degli intervenuti, il sig. **Luigi Gonano** nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza invitando la Giunta Comunale ad adottare la seguente deliberazione:

PREMESSO che:

- Nella Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia il sistema della valutazione della prestazione/performance – introdotta a livello nazionale con il D. Lgs. 150/2009 – è normato da quanto specificatamente previsto con l'art. 6 della L.R. 11.08.2010, n. 16;
- con deliberazione della Giunta comunale dd. 25.02.2019, n° 32 - *in via preliminare e provvisoria* - sono state assegnate ai singoli Responsabili d'Area/Posizioni Organizzative le risorse finanziarie necessarie per attuare gli obiettivi programmatici già sintetizzati nei documenti di bilancio 2019/2021 e nei relativi allegati;

RICHIAMATE le deliberazioni giuntali dd. 6.12.2014, n° 119 e dd. 17.11.2015, n° 100 con la quali, in ottemperanza alle prescrizioni contenute nel D. Lgs. 150/2009, è stato adottato – e successivamente modificato - il vigente sistema di valutazione e misurazione delle performance organizzativa e individuale, adottato al fine di misurare oggettivamente le iniziative di ottimizzazione della produttività, nonché la qualità, l'efficienza, l'integrità e la trasparenza dell'attività amministrativa;

RILEVATO che l'attivazione di un ciclo delle performance è altresì finalizzata alla valorizzazione del merito e al conseguente riconoscimento di meccanismi premiali ai Responsabili d'Area/Posizione Organizzative ed ai dipendenti;

DATO ATTO che, nell'ambito del ciclo delle performance, si rivela determinante l'adozione da parte dell'organo esecutivo di un Piano delle attività strategiche e operative da demandare a ciascuna Area dell'Ente, che evidenzia: il tipo di obiettivo, la descrizione dell'obiettivo, i risultati attesi, le fasi di realizzazione, eventuali particolari adempimenti di chiusura esercizio, gli indicatori di risultato, le risorse umane e strumentali assegnate;

RIMARCATO che nel Piano delle Performance/Piano della Prestazione, vanno evidenziati, oltre agli obiettivi di mantenimento delle attività ordinarie principali, rilevanti e pertinenti rispetto ai bisogni della collettività, anche e soprattutto quelli tesi a determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati;

RILEVATO, altresì, che detti obiettivi devono essere misurabili in termini concreti e riferibili ad un arco temporale determinato, normalmente corrispondente ad un anno;

VISTO che il segretario comunale dott. Bruno Cimenti ha predisposto l'allegato "Piano della Prestazione 2019-2021", che comprende gli obiettivi strategici, gestionali e operativi riferiti ai settori di attività dell'Ente;

DATO ATTO che la pianificazione in parola è, almeno in parte, attuativa del più ampio controllo di gestione di cui al combinato disposto degli articoli 147 e 197 del D. Lgs. 267/2000;

RILEVATO che gli obiettivi assegnati sono tesi prevalentemente al miglioramento dell'azione amministrativa e all'innalzamento dei livelli di efficienza dei servizi erogati alla cittadinanza, presentando considerevoli elementi innovativi e strategici su più fronti;

OSSERVATO che la pesatura attribuita a ciascuno degli obiettivi è improntata a criteri di congruità in relazione alle attività che il loro perseguimento presuppone;

RILEVATO che detto Piano triennale delle Performance potrebbe subire nel corso dell'anno parziali rettifiche, in relazione al verificarsi di circostanze imprevedibili o in virtù di una riprogrammazione delle attività da parte dei singoli organi esecutivi;

DATO ATTO che il grado di raggiungimento degli obiettivi programmati è determinato in seguito alla valutazione operata dallo specifico Organismo Indipendente di Valutazione, costituito in forma associata presso l'Unione Territoriale Intercomunale/UTI della Carnia;

VISTO il D. Lgs. 267/2000, testo unico delle leggi sull'ordinamento delle autonomie locali;

VISTO il D. Lgs. 165/2001, testo unico delle leggi sul pubblico impiego;

VISTI, in linea generale, il D. Lgs. 150/2009 e, in particolare, l'art. 6 della L.R. 11.08.2010, n. 16, che introduce per il personale del comparto unico regionale del Friuli – Venezia Giulia il sistema della valutazione della prestazione;

VISTO il Bilancio di previsione 2019 e il bilancio pluriennale 2019-2021;

VISTO il vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visto il Decreto Legislativo 18/08/2000 n. 267 ed acquisiti i pareri di cui all'art. 49;

Visto l'art. 1, comma 19 della L.R. 11.12.2003 n° 21;

Con l'unanimità dei voti favorevoli, espressi in due separate votazioni, concernenti l'atto in adozione e la dichiarazione della sua immediata esecutività,

DELIBERA

- 1) Per le motivazioni meglio esposte nelle premesse, di approvare il "**Piano della Prestazione 2019-2021**", contenente gli obiettivi da assegnare ai singoli Responsabili di servizio/Posizioni organizzative.

- 2) Di dare atto che il documento approvato potrebbe subire parziali rettifiche in relazione al verificarsi di circostanze imprevedibili o in virtù di una riprogrammazione delle attività. Con la presente approvazione, inoltre, viene confermata l'attribuzione delle risorse alle Posizioni Organizzative, di cui alla deliberazione della Giunta comunale dd. 25.02.2019, n° 32 e seguenti analoghe di integrazione, con articolazione che è stata ricompresa nel documento approvato, per la parte attinente.
- 3) Di dare atto che l'approvazione del Piano della Prestazione costituisce fase del prescritto controllo di gestione che gli Enti locali sono tenuti ad espletare al fine di verificare l'efficacia, l'efficienza e l'economicità dell'azione amministrativa.
- 4) Di dare atto che il perseguimento degli obiettivi programmati/relazione sulla prestazione sarà soggetto alla valutazione dell'Organismo Indipendente di Valutazione associato, costituito in forma associata presso l'Unione Territoriale Intercomunale/UTI della Carnia.
- 5) Di dare la massima diffusione al presente atto e ai contenuti del Piano approvato, mediante pubblicazione sul sito internet del Comune, nell'apposta sezione "Amministrazione Trasparente".
- 6) Di dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo, ai sensi e per gli effetti di quanto previsto con l'art. 1, comma 19 della L.R. 11.12.2003 n° 21

Letto, confermato e sottoscritto con firma digitale.

Il Sindaco
Luigi Gonano
Atto Firmato Digitalmente

Il Segretario
Bruno Cimenti
Atto Firmato Digitalmente