

A.S.P. "DANIELE MORO"

IPOTESI

CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE

CCNL Comparto Sanità non dirigente

Parte economica 2024

In data 21.11.2024 alle ore 15:00 presso la Sala Consiglio dell'ASP "Daniele Moro" di Codroipo (UD) si è riunita la delegazione trattante per la definizione del contratto decentrato aziendale per il personale disciplinato dal CCNL Comparto Sanità non dirigente dell'A.S.P. "Daniele Moro" parte economica 2024 per la destinazione delle risorse del Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali e del Fondo premialità e condizioni di lavoro per l'anno 2024.

La delegazione trattante di parte pubblica:

- Presidente Fabio Di Lenardo – Direttore Generale

La delegazione trattante di parte sindacale:

- Fabrizio Oco - Rappresentante territoriale CISL FP
- Maria Immacolata Cartolano - Rappresentante territoriale CGIL FP
- Paolo Bernardis - Rappresentante territoriale UIL FPL
- Monica De Odorico - Rappresentante sindacale CISL FP
- Alessandra Pasqual - Rappresentante sindacale CGIL FP

Nel corso dell'incontro, le parti come sopra rappresentate, definiscono e sottoscrivono il contenuto del Contratto Integrativo Aziendale – Parte Economica 2024 raggiunto in sede di Delegazione Trattante.

Premesse

Richiamato il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale non dirigente del Comparto Sanità – triennio 2019-2021, sottoscritto in data 02.11.2022 (per brevità di seguito indicato come CCNL);

Richiamato il Contratto Integrativo Aziendale anno 2020-2022 – Area del Comparto Sanità Pubblica;

Richiamata la Deliberazione Commissariale n. 17 del 20.06.2024 con la quale è stata nominata la delegazione trattante di parte datoriale, ai sensi dell'art. 9 co. 4 del CCNL, per la contrattazione collettiva integrativa;

Richiamata la Determinazione Dirigenziale n. 779 del 30.10.2024 con la quale è stato costituito in via provvisoria il Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionale ed il Fondo premialità e condizioni di lavoro – Anno 2024 – CCNL Comparto Sanità non dirigenti 2019/2021, ai sensi dell'art. 101, 102 e 103 del CCNL, la quale reca la seguente proposta di utilizzo:

CISL FP
2020?

Proposta di utilizzo:			
Art. 102 Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali		Art. 103 Fondo premialità e condizioni di lavoro	
Indennità di Incarico	17.000,00 €	Compensi per Lavoro Straordinario	20.000,00 €
Differenziali Economici di Professionalità	70.841,84 €	Ind. Condizioni di Lavoro (esclusi artt. 104, 105)	30.000,00 €
Assegni ad Personam (artt. 23, 37)	1.600,00 €	Premi Performance Organizzativa/Individuale	121.677,42 €
Ind. di Coordinamento (ad esaurimento)	3.000,00 €	Welfare Integrativo	- €
Ind. Qualificazione Professionale	6.400,00 €	Trattamenti economici da disposizioni di legge	- €
Ind. Professionale Specifica (art. 108)	2.500,00 €		
Totale	101.341,84 €	Totale	171.677,42 €
			273.019,26 €

Richiamata la nota di prot. 24573 del 26.11.2024 recante la relazione tecnico-finanziaria sulla costituzione del Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali e Fondo premialità e condizioni di lavoro dell'ASP "Daniele Moro" per l'anno 2024 in applicazione degli artt. 101, 102 e 103 del CCNL Comparto Sanità 02.11.2022, con richiesta di certificazione al Revisore dei Conti;

Richiamato il parere favorevole in ordine alla corretta costituzione dei Fondi redatto dal Revisore dei Conti e pervenuto al protocollo aziendale n. 25135 in data 04.12.2024;

Rilevato che le risorse destinate ai Differenziali Economici di Professionalità per un importo pari a € 70.841,84, sono composte dalla quota di € 51.613,49 già destinate alla copertura di Differenziali Economici di Professionalità *storici* e dalla quota di € 19.228,35 destinate al riconoscimento di nuovi Differenziali Economici di Professionalità;

Preso atto che le risorse destinate agli Assegni ad Personam, ai sensi degli artt. 23 e 27 del CCNL, non sono disponibili alla contrattazione;

Dato atto che le risorse destinate al finanziamento degli istituti sotto riportati, sono già state erogate mensilmente come indicato dal Contratto Integrativo Aziendale anno 2020-2022 – Area del Comparto Sanità Pubblica e dal CCNL:

Descrizione	Importo
Indennità di Incarico	17.000,00 €
Indennità di Coordinamento (ad esaurimento)	3.000,00 €
Indennità Qualificazione Professionale	6.400,00 €
Indennità Professionale Specifica	2.500,00 €
Indennità Condizioni di Lavoro	30.000,00 €

CISL FP
Fro

Ritenuto di concordare sulla ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo all'interno di ciascuno dei due fondi, come di seguito riportato:

Contrattazione:			
Art. 102 Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali		Art. 103 Fondo premialità e condizioni di lavoro	
Indennità di Incarico	17.000,00 €	Compensi per Lavoro Straordinario	15.000,00 €
Differenziali Economici di Professionalità	70.841,84 €	Ind. Condizioni di Lavoro (esclusi artt. 104, 105)	30.000,00 €
Assegni ad Personam (artt. 23, 37)	1.600,00 €	Premi Performance Organizzativa/Individuale	126.677,42 €
Ind. di Coordinamento (ad esaurimento)	3.000,00 €	Welfare Integrativo	- €
Ind. Qualificazione Professionale	6.400,00 €	Trattamenti economici da disposizioni di legge	- €
Ind. Professionale Specifica (art. 108)	2.500,00 €		
Totale	101.341,84 €	Totale	171.677,42 €
			273.019,26 €

Ritenuto che le eventuali risorse residue, risultanti dall'atto di verifica dell'utilizzo dei Fondi 2023, andranno ad incrementare il Fondo premialità e condizioni di lavoro 2024 ai sensi dell'art. 103, comma 10 del CCNL vigente, e nello specifico la voce Premi Performance Organizzativa/Individuale;

Dato atto che nel caso in cui il Revisore dei Conti dovesse effettuare dei rilievi in merito alla compatibilità dei costi, la trattativa deve essere ripresa;

per quanto ciò premesso la Delegazione Trattante definisce quanto segue:

Art. 1 – Campo di applicazione, efficacia e durata

Il presente Contratto Integrativo Aziendale si applica al personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato in servizio presso l'ASP Daniele Moro di Codroipo (UD), ed inquadrato con CCNL Comparto Sanità, ed ha per oggetto la definizione dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa 2024 tra le diverse modalità di utilizzo.

Art. 2 – Criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance

L'erogazione dei premi correlati alla performance avverrà ai sensi del Contratto Integrativo Aziendale anno 2020-2022, approvato in data 14.10.2020, e, nello specifico, come definito dai "Criteri di valutazione per l'erogazione dell'incentivo di produttività collettiva" attualmente vigente, per un importo totale pari a € 126.677,42. Di tale importo si definisce che € 5.000,00 verranno utilizzati, in esito al raggiungimento dei progetti obiettivo anno 2024, a favore dei dipendenti facenti parte dell'area amministrativa, per la quale risulta che, in media, negli ultimi tre anni (2022/2023/2024) riporti il numero più elevato di ore di lavoro straordinario.

CISL FP
[Firma]

Art. 3 – Criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche all'interno delle aree

Le risorse stabili libere per un importo pari a € 19.228,35 sono destinate al riconoscimento di nuove progressioni economiche all'interno delle aree ai sensi del Contratto Integrativo Aziendale anno 2020-2022, approvato in data 14.10.2020, in combinato disposto con quanto disciplinato dal Capo II "Passaggi di profilo e progressioni" del CCNL Comparto Sanità del 02.11.2022.

Letto e sottoscritto.

La delegazione trattante di parte datoriale:

- Presidente Fabio Di Lenardo
Direttore Generale

La delegazione trattante di parte sindacale:

- Fabrizio Oco
Rappresentante territoriale CISL FP
- Maria Immacolata Cartolano
Rappresentante territoriale CGIL FP
- Paolo Bernardis
Rappresentante territoriale UIL FPL
- Monica De Odorico
Rappresentante sindacale CISL FP
- Alessandra Pasqual
Rappresentante sindacale CGIL FP


