

IL PRESIDENTE
f.to **Marlino Peresson**

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to **Bruno Cimenti**

CERTIFICATO DI ESEGUITA PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto, certifica che copia della presente deliberazione viene pubblicata, mediante affissione, all'albo pretorio del Comune per quindici giorni consecutivi dal **21/11/2014** al **06/12/2014** a sensi e per gli effetti dell'art. 1, comma 15 della Legge Regionale 21/2003.

L'IMPIEGATO ADDETTO
f.to **Serena De Colle**

Si attesta che entro il periodo di pubblicazione della presente non sono state presentate denunce o reclami o richieste di controllo.

Lì _____
L'IMPIEGATO ADDETTO
Serena De Colle

APPROVAZIONE ED EVENTUALI OSSERVAZIONI DEL
COMITATO DI CONTROLLO

Copia conforme all'originale agli atti che si compone di n° _____ fogli.

addì _____
Il Funzionario Incaricato



COPIA
N° **119** del Reg. Del

COMUNE DI ARTA TERME

Verbale di deliberazione della Giunta comunale

SEDUTA del 18/11/2014

OGGETTO:Approvazione del nuovo "Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance e del sistema premiale".-

L'anno **duemilaquattordici** il giorno **diciotto** del mese di **novembre** alle ore **17.45**, nella sede comunale, a seguito di regolare convocazione, si è riunita la Giunta Comunale.

Sono intervenuti:

Nome	Carica	Presente	
		Si	No
Peresson Marlino	Sindaco	Si	No
Cescutti Daniele	Assessore	Si	No
Cimenti Paola	Assessore	Si	No
Della Schiava Guido	Assessore	Si	No
Urban Paolo	Assessore	Si	No

Delibera immediatamente
esecutiva
Art. 1, comma 19 L. R. N.
21/2003

Assiste il Segretario comunale Sig. **Bruno Cimenti**

Constatato il numero legale degli intervenuti, il Sig. **Marlino Peresson** nella sua qualità di **Sindaco** assume la presidenza invitando la Giunta Comunale ad adottare la seguente deliberazione:

LA GIUNTA COMUNALE

DELIBERA

Richiamate:

- la propria deliberazione dd. 19.12.2013, n° 120 – esecutiva a termini di legge – con la quale è stato approvato il vigente “*Sistema di Misurazione e Valutazione della Prestazione*”, atto di natura regolamentare adottato ai fini dell’applicazione di quanto previsto in materia di Piano della Prestazione dalla Dec.Lgs. 150/2009 e dalla L.R. 16/2010;
- la propria deliberazione dd. 29.10.2014, n° 111 – esecutiva agli effetti di legge – con la quale, tra l’altro, questo Comune ha disposto di aderire alla gestione associata dell’Organismo Indipendente di Valutazione posto in essere dalla Comunità Montana della Carnia a servizio degli enti locali del comprensorio;

Considerato che si rende necessaria una revisione all’intero impianto del sistema di misurazione e valutazione di cui sopra, stante la necessità di coordinare le norme regolamentari di questo ente con le norme regolamentari adottate dai Comuni aderenti all’Organismo Indipendente di Valutazione costituito in ambito associato dalla Comunità Montana ;

Visto lo schema del nuovo “*Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione e integrità e trasparenza della performance e del sistema premiale*” specificatamente predisposto, comprensivo degli allegati: “*Sistema di misurazione e valutazione dei comportamenti organizzativi*” e “*Sistema di individuazione, pesatura, conferimento incarico e valutazione posizioni organizzative*”;

Preso atto che la nuova articolazione del sistema di misurazione e valutazione – predisposta dal segretario – è stata formulata nel rispetto dei principi di riferimento stabiliti dalle norme di settore, principalmente con il Dec. Lgs. 150/2009, con la L.R. 16/2010 e dagli indirizzi e prescrizioni di cui agli artt. 52 e 53 del vigente “Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi”;

Richiamato l’art. 48, comma 3, del Dec. Lgs. 267/2000 ai sensi del quale: “ ... (omissis) ... 3. È, altresì, di competenza della Giunta l’adozione dei regolamenti sull’ordinamento degli uffici e dei servizi, nel rispetto dei criteri generali stabiliti dal consiglio ... ”;

Ritenuto, pertanto, di adottare il nuovo regolamento, preliminarmente all’adozione del piano della Prestazione 2014 – 2016;

Visti il Dec.Lgs. n. 150/2009 e la L.R. n. 16/2010;

Visto il Dec.Lgs. 267/2000;

Visto l’art. 1, comma 19, della L.R. n. 21/2003, come sostituito dall’art. 17, comma 12, lett. a) della L.R. n. 17/2004 e successive modifiche e integrazioni, per quanto attiene l’immediata esecutività del presente atto;

Acquisiti i pareri favorevoli di cui all’art. 49 del D.Lgs. n. 267/00;

Con l’unanimità di voti favorevoli, espressi con due separate votazioni, concernenti l’atto in adozione e la dichiarazione della sua immediata esecutività

1. Per quanto meglio esposto nelle premesse ed ai fini di quanto previsto dal Dec. Lgs. 150/2009, dalla L.R. 16/2010 e dagli artt. 52 e 53 del vigente “*Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi*”, di approvare il nuovo “**Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance e del sistema premiale**”, predisposto dal segretario, composto da **n. 31 articoli** e **n° 2 allegati** (allegato a: “*Sistema di misurazione e valutazione dei comportamenti organizzativi*” - allegato b: “*Sistema di individuazione, pesatura, conferimento incarico e valutazione posizioni organizzative*”), che viene allegato a formare parte integrante e sostanziale della presente deliberazione.
2. Con decorrenza immediata, cessano di produrre qualsiasi effetto le norme contrarie o discordanti dall’atto regolamentare approvato come sub 1), ivi compreso il preesistente “*Sistema di Misurazione e Valutazione della Prestazione*”, adottato con propria deliberazione dd. 19.12.2013, n° 120.
3. Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva, ai sensi e per gli effetti di quanto previsto con l’articolo 1, comma 19 della L.R. 11/12/2003 n. 21, così come sostituito dall’articolo 17, comma 12, della L.R. 24/05/2004 n. 17 e successive modifiche e integrazioni.