

## IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

**Vista** la Legge regionale 11 dicembre 2003, n. 19 "Riordino del sistema delle istituzioni pubbliche di assistenza e beneficenza nella Regione Friuli Venezia Giulia";

**Visto** in particolare l'articolo 12 della summenzionata L.R. 19/2003 in materia di personale che stabilisce che al comma 1 che *"Il rapporto di lavoro dei dipendenti delle aziende pertiene ai contratti collettivi dei comparti pubblici ritenuti più consoni, quali il contratto collettivo nazionale degli enti locali o il contratto collettivo del comparto della sanità pubblica, individuati dal consiglio di amministrazione. Detto rapporto è disciplinato con modalità e tipologie, anche inerenti a forme di flessibilità, tali da assicurare il raggiungimento delle finalità proprie delle aziende medesime. Trovano applicazione, in quanto compatibili con le disposizioni della presente legge, le norme generali contenute nel decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche)"*

**Visto** l'articolo 6 del D.lgs. 165/2001, così come modificato ed integrato dal D.lgs. 25 maggio 2017 n. 75, che disciplina la materia inerente l'organizzazione degli uffici e stabilisce che la programmazione del fabbisogno di personale sia adottata in coerenza con gli strumenti di programmazione economico-finanziaria nonché l'obbligo di rideterminare almeno ogni tre anni la dotazione organica del personale;

**Premesso** che il vigente quadro normativo in materia di organizzazione delle Aziende pubbliche di servizi alla persona, con particolare riferimento a quanto dettato dall'articolo 6 della L.R. 19/2003 attribuisce al Consiglio di amministrazione specifiche competenze in ordine all'individuazione e assegnazione delle risorse umane, materiali ed economico-finanziarie da destinare al fine del raggiungimento delle finalità da perseguire;

**Rilevato altresì** che:

- le politiche di finanza pubblica e di razionalizzazione delle pubbliche amministrazioni tendono ad organizzare le varie attività con il minor impiego possibile di risorse umane e prevedono, in generale, che gli enti ottimizzino i servizi provvedendo ad adeguare le dotazioni organiche;
- il D. Lgs. 165/2001 all'art. 6 comma, in materia di organizzazione e disciplina degli uffici e dotazioni organiche stabilisce che *"le variazioni delle dotazioni organiche già determinate sono approvate dall'organo di vertice delle amministrazioni in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni ed integrazioni, e con gli strumenti di programmazione economico - finanziaria pluriennale."*

**Richiamata** la deliberazione n. 10 dd. 29.12.2017 con la quale è stato determinato di stipulare una convenzione con l'Azienda pubblica di servizi alla persona della Carnia "San Luigi Scrosoppi" al fine di assicurare dal 1° gennaio 2018 le funzioni di Direttore generale, di Coordinatore dei servizi socio-assistenziali nonché le attività amministrative e contabili necessarie a garantire la gestione della Casa Albergo Stati Uniti d'America;

**Riscontrato** che ai sensi del summenzionato atto e della precedente convenzione stipulata ai sensi di quanto disposto dalla deliberazione n. 4 dd. 13.06.2017, l'Azienda pubblica di servizi alla persona della Carnia "San Luigi Scrosoppi" ha provveduto ad affidare per entrambe le Aziende il servizio di assistenza alla persona e di igiene ambientale e ad attivare il servizio di ristorazione e di noleggio, lavaggio, asciugatura e piegatura di biancheria piana e sanitaria per la Casa Albergo mediante ampliamento dei propri contratti vigenti ampliare i e d con la quale

si è provveduto all'approvazione del Piano triennale del fabbisogno di personale;

**Preso atto** pertanto che per il perseguimento delle finalità istituzionali di gestione del servizio residenziale per anziani, nel breve termine, l'Azienda pubblica di servizi alla persona "Stati Uniti d'America" non si avvarrà di personale dipendente;

**Ritenuto** di procedere all'approvazione del Piano del Fabbisogno di Personale per il triennio 2018-2020 dichiarando che per il triennio considerato non sussiste alcun fabbisogno di assunzione di personale dipendente;

**Visto** il D.Lgs. n.165/2001 e ss.mm.ii.

Con voti favorevoli unanimi resi ed accertati nelle forme di legge,

### DELIBERA

1. Di procedere all'approvazione del Piano del Fabbisogno di Personale per il triennio 2018-2020 dichiarando che per il triennio considerato non sussiste alcun fabbisogno di assunzione di personale dipendente.
2. Di riservarsi la facoltà di integrare e modificare il presente atto nel rispetto della vigente normativa, qualora dovessero intervenire situazioni di cambiamento non prevedibili e non programmabili;
3. Di trasmettere copia del presente atto alle locali RSU e alle OO.SS. territoriali.

Con voti favorevoli unanimi resi ed accertati nelle forme di legge,

### DELIBERA

1. Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi e per gli effetti cui all'art. 6, comma 2 bis della L.R. 11.12.2003, n. 19.

Letto, confermato e sottoscritto

**IL PRESIDENTE**  
F.to D'ORLANDO Laura

**I MEMBRI**

F.to BITUSSI Fabio  
F.to MORELLI Fanny

**IL DIRETTORE GENERALE**  
F.to FAGGIONATO Dott.ssa Annalisa

**ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE**

Ai sensi del vigente statuto attesto che il presente atto è stato pubblicato all'albo Pretorio On Line in data **26/02/2018** e vi rimarrà esposto per 15 gg. consecutivi fino al **13/03/2018**.

L'IMPIEGATO RESPONSABILE  
F.to dott.ssa Annalisa FAGGIONATO

Data 26 FEB. 2018

**ATTESTATO DI ESEGUIBILITA'**

La presente deliberazione è divenuta immediatamente eseguibile dalla sua data ai sensi art.9, comma 9 del vigente statuto e ai sensi art. 6, comma 2 bis L.R. 19/2003 e smi.

Copia conforme all'originale ad uso amministrativo.

addì 26 FEB. 2018

IL DIRETTORE GENERALE

COPIA

N° 6 del Reg. Del

**Azienda Pubblica  
di Servizi alla Persona  
Stati Uniti d'America**

**VERBALE DI DELIBERAZIONE**

OGGETTO: Piano Triennale del fabbisogno del personale 2018-2020.

L'anno **duemiladiciotto** il giorno **ventitre** del mese di **febbraio** alle ore **17.30**, nella sala riunioni, in seguito a convocazione disposta con avvisi recapitati ai singoli componenti, si è riunito il Consiglio di Amministrazione.

Sono intervenuti:

NOMINATIVO	CARICA	PRESENTE	
Laura D'ORLANDO	Presidente	Si	
Fabio BITUSSI	Consigliere	Si	
Fanny MORELLI	Consigliere	Si	
		3	0

Assiste il Direttore Generale Sig. **dott.ssa Annalisa FAGGIONATO**

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta e li invita a deliberare sull'oggetto sopra indicato.