



**AVVISO DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE
ECONOMICA ORIZZONTALE DEL PERSONALE DIPENDENTE DELL'A.S.P. DELLA
CARNIA "SAN LUIGI SCROSOPPI"**

Il Direttore Generale e Responsabile del procedimento,

- Vista la delibera n.18 del 19/11/2021 con la quale veniva recepito il verbale-accordo sindacale prot. 2478 del 10/11/2021 relativo all'incontro tenutosi in data 10/11/2021 presso la sede dell'A.S.P. della Carnia, in modalità web, con il quale è stato approvato il Fondo per l'anno 2021;
- Vista la determinazione n. 243 del 20/07/2010 con la quale è stato approvato il "Regolamento per le Progressioni di Carriera per il personale dipendente dell'A.S.P. della Carnia "San Luigi Scrosoppi" in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione;
- Vista la determina n. 254 del 29/11/2021, che prevede l'avvio delle procedure di selezione del personale dipendente per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali di fascia per le categorie B, BS, C, D e DS per l'anno 2021.

RENDE NOTO CHE:

1. Per l'annualità 2021 è indetta una selezione per la progressione economica orizzontale all'interno delle categorie B, BS, C, D e DS riservata al personale dipendente dell'A.S. P. della Carnia "San Luigi Scrosoppi";
2. Il numero massimo delle progressioni economiche orizzontali che possono essere attribuite è limitato ad un valore massimo di Euro 12.600,00 da ripartire tra i dipendenti appartenenti alle categorie B, BS, C, D e DS;
3. Partecipano alla selezione tutti i dipendenti di ruolo appartenenti alle suddette categorie, in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica di 24 mesi, alla data del 31.12.2020, acquisito presso l'A.S.P. ovvero presso altro Ente del comparto;
4. La Commissione di valutazione, che verrà nominata successivamente con apposito atto, procederà alla selezione interna e alla valutazione del personale, tra tutti i dipendenti in possesso dei requisiti richiesti e che abbiano presentato il modulo di autocertificazione del curriculum professionale e formativo entro e non oltre il 15 dicembre 2021;

5. Al termine della procedura di valutazione, la Commissione, predisporrà una graduatoria di tutti i dipendenti esaminati, che verrà approvata e in seguito pubblicata sul sito aziendale dell'A.S.P. nella sezione "Amministrazione Trasparente";
6. Entro i dieci giorni successivi alla pubblicazione della graduatoria, il dipendente interessato può presentare istanza motivata di riesame alla Commissione, con l'indicazione specifica delle contestazioni. Il dipendente, dal momento della pubblicazione della graduatoria, potrà prendere visione di tutti gli atti relativi al procedimento;
7. Alla conclusione della eventuale fase di riesame senza ridefinizione del procedimento, la graduatoria diviene definitiva;
8. I passaggi da una fascia retributiva a quella immediatamente successiva avverranno, per i dipendenti risultati idonei alla selezione, fino al raggiungimento di un valore massimo di 12.600 € con decorrenza 01/01/2021.
9. Ai fini della valutazione del curriculum, la Commissione valuterà l'attività formativa in base alle seguenti indicazioni:
 - partecipazione ai corsi di formazione di propria iniziativa e non organizzati dall'Ente (non obbligatori ma inerenti al profilo di appartenenza) allegando al modulo di autocertificazione del curriculum il relativo attestato di partecipazione;
 - nel caso di formazione organizzata direttamente dall'Ente di appartenenza l'attestazione alla partecipazione verrà rilevata direttamente dall'ufficio di competenza;
10. Si rinvia al vigente regolamento per la progressione di carriera del personale dipendente, per le materie non disciplinate dal presente avviso;
11. Il Responsabile del procedimento è la Dott.ssa Annalisa Faggionato.

Tolmezzo il 29/11/2021

Il Direttore Generale
- Dott.ssa Annalisa Faggionato -
Documento firmato digitalmente