



Azienda pubblica di servizi alla persona della Carnia "SAN LUIGI SCROSOPPI"

Via G. B. Morgagni, n. 5 - 33028 TOLMEZZO (Ud) - ☎ 0039 0433 481611
☎ 0039 0433 44422 - e-mail: ufficiopersonale@aspcarnia.it – Pec postacert@pec.aspcarnia.it



Azienda pubblica di servizi alla persona "OPERA PIA COIANIZ"

Via P. Coianiz, n. 8 - 33017 TARCENTO (UD) - ☎ 0039 0432 780735-780736
☎ 0039 0432 780715 - e-mail segreteria@operapiacoianiz.it – Pec operapiacoianiz@pec.it

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER SOLI ESAMI PER LA COPERTURA DI N.3 POSTI DI "COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO - INFERMIERE" A TEMPO INDETERMINATO E PIENO - CAT. D - C.C.N.L. COMPARTO SANITA' dei quali 2 per la dotazione organica della Carnia San Luigi Scrosoppi e 1 per la dotazione organica dell'Opera Pia Coianiz

Publicato per estratto sulla G.U. 4ª Serie Speciale "Concorsi ed esami"

scadenza presentazione delle domande di partecipazione: 14.10.2020

In esecuzione della determinazione del Direttore Generale dell'Azienda pubblica di servizi alla persona della Carnia "San Luigi Scrosoppi" del 24/08/2020 n. 199

E' INDETTO

un concorso pubblico per soli esami per la copertura di n. 3 posti di "Collaboratore Professionale Sanitario - Infermiere" - Ruolo Sanitario - cat. D livello retributivo iniziale – Allegato 1 C.C.N.L. Comparto Sanità 20.09.2001 – a tempo indeterminato e pieno – (di cui n. 1 con diritto di riserva ai sensi di quanto disposto dagli artt. n. 1014 c. 1 e n. 678 c. 9 del D. Lgs. n. 66/2010).

I 3 candidati risultati vincitori verranno assunti dall'Azienda della Carnia "San Luigi Scrosoppi" (due) e dall' "Opera Pia Coianiz" (uno) in base alle regole di seguito indicate.

Le mansioni del profilo sono quelle previste dall'Allegato 1 soprarichiamato – Declaratorie delle categorie e profili – nonché dal Decreto Ministeriale n. 739/1994.

Ai posti suddetti verrà corrisposto il trattamento economico lordo stabilito dalle norme contrattuali in vigore al momento dell'assunzione relativamente alla categoria D, posizione economica iniziale del vigente C.C.N.L. del Comparto Sanità e dalla contrattazione integrativa aziendale in vigore all'atto dell'assunzione in servizio.

Tutti gli emolumenti sono soggetti alle trattenute erariali, previdenziali ed assistenziali previste a norma di legge.

Periodo di prova **mesi 6**.

Il concorso è emanato nel rispetto di quanto previsto dal D.P.R. 487/1994 e nel D.P.R. 220/2001, nonché dalla L. 127/1997, dalla Legge 68/1999 e dal D. Lgs. 165/2001, e tutte successive modificazioni ed integrazioni.

Il rapporto di lavoro conseguente al presente bando è disciplinato dalle norme vigenti per i dipendenti civili dello Stato di cui al D.P.R. n. 3 del 10.01.1957, al D.P.R. n. 686 del 03.05.1957, al D. Lgs n. 165 del 30.03.2001 e ss.mm.ii. e dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro vigenti per il Comparto Sanità, ed è, quindi, incompatibile con qualsiasi altro rapporto o incarico pubblico o privato, anche se di natura convenzionale, fatto salvo quanto diversamente disciplinato da normative specifiche applicabili.

Per l'accesso al lavoro è garantita la pari opportunità tra uomini e donne di cui al D. Lgs. 198/2006, così come previsto altresì dall'art. 57 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165.

Per i posti messi a concorso opera la seguente riserva di legge:

- **n. 1 posto a favore dei volontari delle FF.AA.** (volontari in ferma breve triennale e volontari in ferma prefissata di 1 o 4 anni congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma, nonché volontari in servizio permanente) **ed agli ufficiali** (di complemento in ferma biennale e/o in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta), ai sensi del D. Lgs. n. 66/2010 art. 1014 c. 1 e art. 678 c. 9.

I concorrenti con diritto di riserva del posto devono obbligatoriamente optare per l'assunzione presso una qualunque delle due Aziende.

Si precisa che nel caso non ci siano candidati idonei nelle prove concorsuali appartenenti alle anzidette categorie, il posto sarà assegnato ad altro candidato utilmente collocato nella graduatoria.

REQUISITI GENERALI:

Possano partecipare al concorso gli aspiranti che posseggono i seguenti requisiti generali:

1. cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea. Possono partecipare altresì:
 - a. i familiari dei cittadini UE non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
 - b. i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria (art. 38, commi 1 e 3-bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.);
2. godimento dei diritti civili e politici in Italia o nello Stato di appartenenza o di provenienza;
3. idoneità fisica all'impiego per lo svolgimento delle mansioni proprie del profilo professionale a selezione che sarà accertata in fase di visita di preassunzione ai sensi del D. Lgs. 81/2008 e s.m.i.;
4. per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea o di Paesi Terzi, adeguata conoscenza della lingua italiana, che verrà accertata dalla commissione esaminatrice contestualmente alla valutazione delle prove d'esame.

La partecipazione ai concorsi indetti da Pubbliche Amministrazioni non è soggetta a limiti di età ai sensi dell'art. 3, L. n. 127/1997; non possono comunque essere ammessi al concorso coloro che abbiano superato il limite di età previsto dalla vigente normativa per il collocamento a riposo d'ufficio,

Non possono partecipare al concorso coloro che siano esclusi dall'elettorato politico attivo, nonché coloro che siano stati destituiti da un impiego pubblico ovvero dispensati o licenziati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, o che siano stati dichiarati decaduti dall'impiego per aver conseguito dolosamente la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile, o che abbiano riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato relativa a reati comunque ostativi all'assunzione presso una Pubblica Amministrazione ai sensi di disposizioni di legge e contrattuali applicabili ai pubblici dipendenti, o che siano sottoposti a misure di sicurezza o di prevenzione.

REQUISITI SPECIFICI:

1. **Laurea Universitaria in Infermieristica** appartenente alla classe delle Professioni Sanitarie, ovvero **Diploma universitario di Infermiere** conseguito ai sensi dell'art. 6, comma 3, del D. Lgs. n. 502/1992 e s.m.i. (D.M. Sanità 14/9/1994, n. 739) ovvero i **diplomi e gli attestati** conseguiti in base alla normativa precedente a quella attuativa dell'art. 6, comma 3 del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i. **riconosciuti equipollenti, ai sensi delle vigenti disposizioni, al diploma universitario ai fini dell'esercizio dell'attività professionale e dell'accesso ai pubblici uffici** D.M. 27/07/2000).
2. **Iscrizione all'Albo professionale degli Infermieri.** L'iscrizione al corrispondente albo/ordine professionale di uno dei paesi dell'Unione Europea, ove prevista, consente la partecipazione ai concorsi, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'albo in Italia prima dell'assunzione in servizio.

I candidati che hanno conseguito il titolo di studio all'estero dovranno allegare idonea documentazione attestante il riconoscimento, ottenuto entro la data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione al presente concorso, di equipollenza/equivalenza al titolo italiano rilasciato dalle competenti autorità.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel bando di concorso per la presentazione della domanda di ammissione.

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE:

Per partecipare al concorso gli aspiranti devono produrre all'Azienda pubblica di servizi alla persona "San Luigi Scrosoppi" una domanda di ammissione – in carta semplice e con firma autografa in originale – redatta secondo lo schema, allegato al presente bando.

La domanda può essere presentata:

- a mezzo posta elettronica certificata (PEC), all'indirizzo postacert@pec.aspcarnia.it; avendo cura di sottoscrivere l'istanza ai sensi dell'articolo 65 del D.lgs. 7.03.2005, n. 82 (Codice dell'Amministrazione digitale) e di allegare la documentazione richiesta in formato PDF;
- tramite servizio postale mediante raccomandata, o corriere con avviso di ricevimento, indirizzata a:
Azienda pubblica di servizi alla persona della Carnia "San Luigi Scrosoppi" - Via G. Morgagni, 5 – 33028 TOLMEZZO (UD) – Alla cortese attenzione del Direttore Generale

È esclusa qualsiasi altra forma di presentazione o trasmissione.

L'Amministrazione, qualora l'istanza di ammissione al concorso sia pervenuta a mezzo PEC è autorizzata ad utilizzare, per ogni successiva comunicazione, il medesimo mezzo con piena efficacia a garanzia di conoscibilità degli atti trasmessi da parte dell'istante (candidato).

Alla domanda di partecipazione al concorso gli aspiranti dovranno allegare:

- 1) **ricevuta di versamento** della tassa di concorso di € 10,33 = da effettuarsi sul conto corrente IBAN IT 07 W 03069 12344 100000300041, con la seguente causale -Tassa per la partecipazione al concorso pubblico per n. 3 posti di "Collaboratore professionale sanitario – Infermiere" a tempo indeterminato e pieno- cat . D – C.C.N.L. Comparto Sanità. Il mancato pagamento della tassa obbligatoria comporta l'esclusione della procedura concorsuale. Alla domanda dovrà essere allegata la documentazione dimostrativa dell'avvenuto versamento.
- 2) **copia** fotostatica non autenticata **di un documento di identità** in corso di validità.

Le domande devono pervenire, a pena di esclusione, entro il 15° (quindicesimo) giorno successivo alla data di pubblicazione, per estratto, del presente bando sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana - 4a Serie Speciale - "Concorsi ed esami".

Qualora detto giorno sia festivo, il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo. Saranno considerate prodotte in tempo utile anche le domande spedite mediante:

- posta elettronica certificata: farà fede la data dell'invio;
- raccomandata con avviso di ricevimento entro la stessa data; in questo caso la data di spedizione della domanda è comprovata dal timbro e data dell'ufficio postale accettante.

In caso di invio della domanda per via telematica, tale istanza è considerata valida (ex art. 65 D. Lgs. 82/2005):

- a) se sottoscritta mediante firma digitale;
- b) ovvero quando:
 - l'autore è identificato dal sistema informatico con l'uso della carta d'identità elettronica o della carta nazionale dei servizi;
 - l'autore è identificato dal sistema informatico con i diversi strumenti di cui alla lettera precedente, purché tali strumenti consentano di accertare l'identità del soggetto;
 - se trasmesse dall'autore mediante la propria casella personale di posta elettronica certificata purché le relative credenziali di accesso siano state rilasciate previa identificazione del titolare, anche per via telematica secondo modalità definite con regole tecniche adottate ai sensi dell'articolo 71, e ciò sia attestato dal gestore del sistema nel messaggio o in un suo allegato

L'Amministrazione dell'Azienda non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione di recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Non è richiesta l'autenticazione della firma da apporre in calce alla domanda (art. 3 - comma 5° L. 127/97 – art. 39 D.P.R. 445/2000), la quale tuttavia deve essere apposta in originale. La mancata sottoscrizione della domanda darà luogo ad esclusione dalla procedura.

AMMISSIONE/ESCLUSIONE CANDIDATI

Si provvederà ad ammettere, con riserva, tutti gli aspiranti che abbiano presentato domanda entro i termini stabiliti, purché in possesso dei requisiti generali e specifici.

Gli eventuali controlli di cui all'art. 71 del D.P.R. 445/2000 sulla veridicità delle dichiarazioni rese e del possesso dei requisiti espressi nella domanda di ammissione al concorso ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 - saranno effettuati prima dell'approvazione della graduatoria e nei confronti di coloro che avranno superato le prove d'esame.

Verranno comunque esclusi i candidati che:

- non avranno sottoscritto la domanda;
- non avranno allegato alla domanda un valido documento d'identità personale;
- non avranno dichiarato di essere in possesso dei requisiti specifici.

Ai candidati esclusi verrà comunicata l'esclusione mediante lettera raccomandata con ricevuta di ritorno o mediante posta elettronica certificata.

Nessuna ulteriore comunicazione verrà data ai candidati ammessi, che dovranno presentarsi alle prove d'esame secondo quanto stabilito nella sezione "PROVE D'ESAME, DIARIO DELLE PROVE E GRADUATORIA".

Qualora in caso di collocazione in posizione utile per essere assunto, l'aspirante risultasse aver riportato condanne penali o avere procedimenti penali in corso, l'Amministrazione si riserva di valutare, a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità dello stesso all'impiego, in relazione alla verifica della gravità del reato e della sua rilevanza per il posto da ricoprire.

EVENTUALI FORME DI PRESELEZIONE

In presenza di un numero di domande superiore a 60 l'Amministrazione si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio di procedere ad una eventuale preselezione consistente in una prova sotto forma di test sulle materie previste dal presente bando, alla quale hanno diritto di partecipare tutti coloro che avranno presentato domanda di ammissione nei termini previsti dal bando.

Saranno ammessi alle successive prove concorsuali i primi 60 candidati che avranno ottenuto alla preselezione una votazione di almeno 21/30, includendo altresì tutti i classificati a pari merito al sessantesimo posto.

Tutti i candidati che hanno presentato domanda di ammissione sono convocati per la preselezione, qualora venga effettuata, fatta salva la notizia della non ammissione al concorso, per mancato possesso dei relativi requisiti, che potrà comunque avvenire in ogni fase della procedura.

La data, l'ora e la sede per lo svolgimento dell'eventuale preselezione sarà pubblicata sul sito web dell'Azienda (www.aspcarnia.it) alla pagina "Bandi di gara e Concorsi - almeno dieci giorni prima della data fissata. Tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge anche in mancanza di comunicazione scritta; non sarà quindi data alcuna comunicazione personale.

I candidati dovranno presentarsi alla eventuale prova preselettiva all'ora e nel luogo indicato nel suddetto avviso, muniti di documento di riconoscimento in corso di validità. I candidati non presenti alla suddetta prova saranno dichiarati rinunciatari.

Il punteggio riportato nella prova preselettiva non concorre alla formazione della graduatoria finale del concorso.

Le risultanze della preselezione saranno pubblicate all'Albo dell'Azienda pubblica di servizi alla persona della Carnia "San Luigi Scrosoppi" e nel sito web www.aspcarnia.it. Tale pubblicazione costituisce notifica ad ogni effetto di legge anche in mancanza di comunicazione scritta.

Sono esenti dalla preselezione e vengono ammessi direttamente alla prova scritta, ai sensi dell'articolo 20, comma 2 bis della legge 104/1992, i candidati portatori di handicap affetti da invalidità uguale o superiore all'80%. I candidati che non sostengono la prova preselettiva, devono allegare apposita certificazione sostitutiva che dimostri il possesso di una percentuale di invalidità pari o superiore all'80%, dichiarandola anche nella domanda di partecipazione, in caso contrario saranno tenuti a sostenere la prova preselettiva.

VALUTAZIONE DELLE PROVE D'ESAME:

Punti per prova:	30
Punteggio minimo per prova:	21
Punteggio massimo raggiungibile:	60

PROVE D'ESAME, DIARIO DELLE PROVE E GRADUATORIA

Prova scritta

- Pianificazione e gestione di interventi assistenziali preventivi, curativi, palliativi, riabilitativi ed educativi;
- Principi di nursing deontologia professionale;
- Legislazione nazionale e regionale in materia di strutture socio-sanitarie.

Prova scritta a contenuto teorico-pratico

- Aspetti tecnici, assistenziali e relazionali della professione infermieristica, basata sulla simulazione di trattamento di casi specifici.

Prova orale

- Approfondimento mediante colloquio basato sulle materie previste per le prove scritte;
- Elementi di organizzazione sanitaria, deontologia professionale;
- Codice di comportamento dei dipendenti pubblici;
- Normativa vigente in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro, prevenzione della corruzione, privacy e protezione dei dati personali.

La prova orale, ai sensi dell'art. 37 del D. Lgs. 165/2001, comprenderà anche la verifica della conoscenza almeno a livello iniziale della lingua inglese e della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse (Windows, Office, internet).

Ciascuna prova si intende superata con una votazione di almeno 21/30.

Sono ammessi alla prova orale i candidati che abbiano riportato la votazione di almeno 21/30 in entrambe le prove scritte.

Il candidato otterrà l'idoneità se avrà superato anche la prova orale con il punteggio di almeno 21/30 e con il giudizio favorevole nell'accertamento linguistico e informatico.

Il **diario delle prove d'esame** – compresa l'eventuale preselezione - sarà pubblicato **sul sito web dell'Azienda** (www.aspcarnia.it) alla pagina "Bandi di gara e Concorsi" - almeno dieci giorni prima della data fissata.

I candidati dovranno presentarsi agli esami muniti di valido documento di riconoscimento.

I candidati che non si presenteranno nei giorni stabiliti per le prove d'esame saranno considerati rinunciatari al concorso anche se la mancata presentazione fosse dipendente da cause di forza maggiore.

Le prove d'esame verranno espletate nel rispetto dell'art. 20 della Legge 5-2-1992, n. 104 e s.m.i. (Legge quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone portatrici di handicap) pur nella salvaguardia dei principi fondamentali in tema di non riconoscibilità degli elaborati. Il candidato portatore di handicap dovrà specificare gli ausili necessari, nonché l'eventuale richiesta di tempi aggiuntivi per sostenere la prova d'esame.

L'esito delle prove con i punteggi attribuiti a ciascun candidato e l'elenco dei candidati ammessi alla prova orale saranno pubblicati all'Albo Pretorio e sul sito internet istituzionale www.aspcarnia.it

TITOLI DI PREFERENZA A PARITÀ DI MERITO

I concorrenti che, superate le prove, si trovino a parità di valutazione, dovranno far pervenire all'Amministrazione entro il termine perentorio di 15 giorni decorrenti dal giorno successivo a quello in cui hanno sostenuto il colloquio, i documenti in carta semplice attestanti il possesso dei titoli di preferenza o precedenza, già indicati nella domanda, dai quali risulti, altresì, il possesso del requisito alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione al concorso. Tale documentazione non è richiesta nei casi in cui questa Amministrazione ne sia in possesso o ne possa disporre facendo richiesta ad altre pubbliche amministrazioni.

A parità di valutazione finale, i titoli che danno diritto a preferenza sono quelli previsti ovvero dall'art. 5 comma 4 del D.P.R. 487/1994.

A parità di merito e dei suddetti titoli, la preferenza è determinata ai sensi dell'art. art. 5 comma 5 del D.P.R. 487/1994.

Ai sensi dell'art. 3 c. 7 della L. 127/1997, se due o più candidati ottengono, a conclusione delle operazioni di valutazione dei titoli, pari punteggio, è preferito il candidato più giovane di età.

GRADUATORIA DI MERITO

La votazione finale è data dalla somma della media dei voti conseguiti nelle due prove - scritta e pratica - e della votazione conseguita nel colloquio.

Al termine dei propri lavori la Commissione esaminatrice formulerà quindi la graduatoria di merito secondo l'ordine decrescente dei punteggi finali ottenuti dai candidati, con l'osservanza delle vigenti disposizioni legislative in materia di preferenze ai sensi del D.P.R. n. 487/1994, nonché dell'art. 3 c. 7 della L. n. 127/1997.

La graduatoria, approvata con determinazione del Direttore Generale, verrà pubblicata all'Albo Pretorio e all'indirizzo www.aspcarnia.it e dalla data di pubblicazione decorrono i termini per eventuali impugnazioni.

Sono dichiarati vincitori, nei limiti dei posti complessivamente messi a concorso, i candidati utilmente collocati nella graduatoria di merito, tenuto conto di quanto disposto dal D. Lgs. 66/2010 art. 1014 o da altre disposizioni di legge in vigore che prevedono riserve di posti in favore di particolari categorie di cittadini. Qualora tra i concorrenti idonei nella graduatoria vi siano appartenenti a più categorie che danno titolo a differenti riserve di posti, si applicano le disposizioni previste dall' art. 5, comma 3, del D.P.R. n. 487/1994.

Coloro che intendano avvalersi della suddetta riserva ovvero che abbiano titoli di preferenza e/o precedenza dovranno farne espressa dichiarazione nella domanda di partecipazione al concorso, pena l'esclusione dal beneficio.

REGOLE DI UTILIZZO DELLA GRADUATORIA DA PARTE DELLE AZIENDE

I concorrenti con diritto di riserva del posto devono obbligatoriamente optare per l'assunzione presso una qualunque delle due Aziende, mentre gli altri dovranno indicare sulla domanda se intendono accettare l'assunzione in una qualunque delle due Aziende oppure solo in una di esse.

Nel primo caso, qualora risultino vincitori del concorso (posizione da 1 a 3) dovranno comunicare entro ventiquattro ore dal ricevimento della proposta di assunzione in quale sede intendono essere assunti.

Nel secondo caso, sempre qualora risultino vincitori, saranno assunti senz'altro nella sede per la quale avevano optato al momento della domanda di ammissione.

Quando una delle due Aziende avrà coperto i posti disponibili, i rimanenti candidati verranno assunti dall'altra Azienda in base alle seguenti regole:

- se i candidati avevano optato per l'Azienda che ha ancora i posti disponibili, verranno senz'altro interpellati per l'assunzione;
- se i candidati avevano optato per l'Azienda che non ha più posti disponibili non verranno interpellati dall'altra Azienda e rimarranno in graduatoria in attesa che si liberino posti nell'Azienda che avevano scelto, fino al termine di validità della graduatoria stessa;
- se avevano optato per l'assunzione in una qualsiasi delle due Aziende verranno interpellati, ma qualora non accettino la sede che li ha interpellati verranno considerati rinunciatari e depennati dalla graduatoria.

Tali regole rimangono valide per tutta la durata della graduatoria.

ADEMPIMENTI DEL VINCITORE

Il concorrente dichiarato vincitore del concorso sarà invitato dall'Amministrazione a presentare, nel termine di 30 giorni dalla data di ricevimento dell'invito, a pena di decadenza, i sottoindicati documenti, ovvero avvalersi dell'autocertificazione sostitutiva ai sensi del D.P.R. 445/2000 e successive modificazioni ed integrazioni:

1. estratto per riassunto dell'atto di nascita;
2. certificato di cittadinanza italiana;
3. certificato di godimento dei diritti politici;
4. situazione di famiglia.

L'assunzione avverrà mediante stipulazione di un contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato e pieno (36 ore settimanali) nella forma prevista dall'art. 24 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Sanità 21.05.2018 e decorrerà, agli effetti economici, dalla data dell'effettivo inizio in servizio.

Prima della stipula del contratto, l'Amministrazione procederà alla verifica delle dichiarazioni rese invitando il

candidato vincitore a presentare, nel termine prestabilito, i documenti probatori. Scaduto inutilmente tale termine o, nel caso in cui anche una sola delle dichiarazioni dovesse risultare non veritiera, non si procederà alla stipula del contratto.

Ai sensi dell'art. 41, comma 2 lette. a) del D. Lgs. 81/2008, prima dell'assunzione in servizio, verranno effettuate le opportune visite mediche con il Medico Competente.

L'assunzione diviene definitiva dopo il compimento con esito favorevole del periodo di prova della durata di mesi 6 di effettivo servizio prestato.

Il vincitore che non assuma servizio, senza giustificato motivo, entro il termine stabilito, decade dall'assunzione. Qualora il vincitore assuma servizio, per giustificato motivo, con ritardo sul termine prefissato, gli effetti economici decorrono dal giorno di presa di servizio.

Ai sensi del comma 5-bis dell'art. 35 del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i., si informa che i vincitori dei concorsi devono permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni. La presente disposizione costituisce norma non derogabile dai contratti collettivi.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 e del Codice in materia di protezione dei dati personali (Decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196), si informano gli aspiranti alla presente selezione che:

- il titolare del trattamento è l'Azienda pubblica di servizi alla persona della Carnia "San Luigi Scrosoppi", con sede in Tolmezzo, via G. Morgagni n. 5, nella persona del legale rappresentante e Presidente del Consiglio d'amministrazione;
- il DPO è l'avvocato Antonella Fiaschi. I dati di contatto del DPO sono: info@studiolegalefiaschicattarossi.it
- la finalità di trattamento dei dati personali da essi forniti o comunque acquisiti è l'espletamento della selezione concorsuale; la base giuridica è da ravvisarsi:
 - nell'art. 6 lett. a) del Reg. (EU) 2016/679, ovvero il consenso dell'interessato al trattamento dei dati personali, manifestato attraverso la richiesta di candidatura alla selezione/al concorso;
 - nell'art. 6 lett. e) del Reg. (EU) 2016/679, ovvero l'esecuzione di un compito di interesse pubblico o connesso all'esercizio di pubblici poteri di cui è investito il titolare del trattamento.
- il trattamento dei dati personali avverrà da parte di personale autorizzato, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire la predetta finalità;
- non sono previste comunicazioni a terzi se non per ottemperare ad eventuali richieste degli organi giudiziari e di controllo; i dati non saranno soggetti a diffusione (con tale termine intendendosi il darne conoscenza in qualunque modo ad una pluralità di soggetti indeterminati), salvo che per l'eventuale pubblicazione obbligatoria prevista per legge di alcuni di essi, da inserire nella sezione "Albo on line" e "Amministrazione Trasparente" del sito web istituzionale del titolare del trattamento;
- i dati saranno conservati in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa; in ogni caso, i dati personali oggetto del trattamento saranno conservati per il periodo necessario a rispettare gli obblighi di legge correlati al piano di conservazione dei documenti del titolare del trattamento;
- gli interessati hanno il diritto di chiedere al titolare del trattamento, nei casi previsti, l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al trattamento (artt. 15 e ss. del Regolamento). L'apposita istanza è presentata al titolare del trattamento, [contatto mail PEC postacert@pec.aspcarnia.it];
- gli interessati che ritengono che il trattamento dei dati personali a loro riferiti avvenga in violazione di quanto previsto dal Regolamento hanno il diritto di proporre reclamo al Garante, come previsto dall'art. 77 del Regolamento stesso, o di adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79 del Regolamento);
- il conferimento di tali dati è necessario per valutare i requisiti di partecipazione e il possesso dei titoli e la loro mancata indicazione può precludere tale valutazione, con conseguente esclusione dalla procedura.

VARIE

Con Determinazione del Direttore Generale, riconosciuta la regolarità del procedimento di selezione, verrà approvata la graduatoria finale ed è immediatamente efficace.

Detta graduatoria sarà pubblicata all'Albo dell'Azienda pubblica di servizi alla persona della Carnia "San Luigi Scrosoppi", nonché sul sito internet istituzionale, e rimane valida per un termine di 3 anni a decorrere dalla data di

approvazione, per eventuali coperture di posti per cui il presente concorso è stato indetto e che successivamente a tale data dovessero rendersi disponibili.

Chi, inserito nella graduatoria dei vincitori, rifiuti un'eventuale assunzione a tempo indeterminato viene escluso dalla graduatoria stessa.

Tale graduatoria sarà utilizzata, nell'ambito del periodo di validità, anche per la costituzione di rapporti di lavoro a tempo determinato.

I candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del procedimento concorsuale ai sensi della normativa vigente (L. 241/90 e ss.mm.ii. e Regolamenti attuativi), con le modalità ivi previste.

Non verrà dato luogo a dichiarazioni di idoneità al concorso (art. 15, D.P.R. 487/1994).

L'Azienda si riserva la facoltà di modificare, sospendere o revocare, in tutto o in parte, il presente avviso, riaprire o prorogare i termini di presentazione delle domande, a suo insindacabile giudizio ed in qualsiasi momento, senza che gli aspiranti possano sollevare eccezioni, diritti o pretese di sorta.

Con la partecipazione al concorso è implicita da parte dei concorrenti l'accettazione, senza riserve, di tutte le prescrizioni e precisazioni del presente bando, nonché, di quelle che disciplinano o disciplineranno lo stato giuridico ed economico del personale del Servizio Sanitario Nazionale.

Per quanto non espressamente previsto si rinvia alle disposizioni vigenti in materia.

Ai sensi dell'art. 8 della L. n. 241/1990, si comunica che il Responsabile del procedimento amministrativo è il Direttore Generale dell'Azienda.

Per ogni chiarimento ed informazione gli aspiranti potranno rivolgersi all'Ufficio Personale dell'Azienda (telefono 0433/481603 indirizzo di posta elettronica: ufficiopersonale@aspcarnia.it).

Tolmezzo,

IL DIRETTORE GENERALE
dott.ssa Annalisa FAGGIONATO